



Comune di Milazzo

(Città Metropolitana di Messina)

Selezione interna riservata ai dipendenti a tempo indeterminato finalizzata all'attribuzione della progressione verticale per n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico - area ambiente, categoria D, posizione economica iniziale D1. Valutazione titoli.

VERBALE n. 2

L'anno 2021 il giorno 01 del mese di febbraio alle ore 17,00 e seguenti, nei locali del Segretario Generale presso la Sede Municipale del Comune di Milazzo si è riunita la Commissione giudicatrice nominata con Determinazione Dirigenziale n. 167 del 16/10/2020 per la selezione in oggetto, nelle persone dei signori:

- Presidente : Dott. Antonio Infantino – Dirigente del Settore Risorse Finanziarie Comune di Rende – Componente esterno;
- Dott.ssa Andreina Mazzù – Segretario Comunale del Comune di Milazzo – componente interno esperto;
- Ing. Tommaso La Malfa – Dirigente del IV e V settore del Comune di Milazzo – componente interno esperto.
- Segretario verbalizzante – sig.ra Cristina Soldino – dipendente dell'Ente .
-

LA COMMISSIONE

- constatata la regolarità della sua costituzione e la presenza di tutti i suoi componenti;
- visto il verbale n. 1 del 09/11/2020 di “Insediamento della Commissione” in cui, tra l'altro, si è determinato il numero degli ammessi pari a n. 1 candidata, e precisamente la dipendente:

- Lo Presti Tiziana Angela;
- Visto l'art. 7 del vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali, approvato con deliberazione di G.M. n. 45 del 28/04/2020, che disciplina i criteri di valutazione dei titoli per la categoria D, come di seguito:

- per il passaggio alla categoria “D”:

- a) punteggio relativo ai titoli: massimo 30 punti;
- b) punteggio relativo alla prova teorico-pratica o psicoattitudinale: massimo 30punti;
- c) punteggio relativo al colloquio : massimo 30 punti.

Le prove di cui alle lettere b) e c) s'intendono superate solo se il candidato ottenga un punteggio pari o superiore a 21 punti su 30 in ciascuna prova.

L'ammissione al colloquio tendente ad accertare le capacità professionali nonché le potenzialità nell'esercizio delle attività di organizzazione, analisi, controllo e direzione dei servizi complessi, avviene solo in caso di superamento della prova pratica o psicoattitudinale.

Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi di cui alle precedenti lettere. In caso di parità è preferito il candidato più giovane d'età.

-Titoli – punteggio

Il punteggio riservato ai titoli è di massimo 30 punti così suddiviso:

- massimo **punti 14 per titoli di servizio**. In particolare saranno valutati:

Titoli di servizio prestato alle dipendenze delle PP.AA. di cui all'art.1, comma 2, D.Lgs. n.165/2001 (i titoli di servizio valutabili saranno esclusivamente quelli riguardanti i periodi di servizio eccedenti quello minimo richiesto per l'ammissione alla selezione)
 Si attribuiranno punti 2 per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 14 punti.

- massimo **punti 16 per curriculum professionale**. In particolare saranno valutati:

α) *titoli culturali e professionali*, ovvero:

a.1) formazione (MAX 8 punti):

punti 3 per voto di laurea fino a 100/110,
 punti 5 per voto di laurea da 101/110 a 105/110,
 punti 7 per voto di laurea da 106/110 a 110/110,
 punti 8 per voto di laurea 110/110 con lode;

a.2) **aggiornamento** (MAX **punti 3**):

corsi di formazione /aggiornamento professionale (punti 0,50 per ogni corso di formazione/aggiornamento attinente alla qualifica professionale della durata di almeno un giorno con rilascio attestato da parte di Ente riconosciuto);

a.3) pubblicazioni e titoli di studio e scientifici (MAX punti 2):

le pubblicazioni sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale.

Nell'ambito dei titoli scientifici e di studio sono valutabili le abilitazioni all'esercizio professionale ed i titoli di perfezionamento conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti.

b) **Titoli vari** (MAX **punti 3**).

β) *valutazione positiva della performance* conseguita dal candidato per almeno tre anni negli ultimi cinque;

γ) Eventuale superamento di precedenti procedure selettive anche per posti messi a concorso da altri enti, per lo stesso profilo professionale (MAX punti3).

La Commissione, premesso quanto sopra prende in consegna l'istanza della partecipante per la valutazione dei titoli dichiarati dalla stessa.

Procede, quindi ad attribuire i punteggi dei titoli, secondo i criteri di valutazioni stabiliti nel bando e nel regolamento.

Quindi, sulla base della documentazione presentata dalla candidata, conformemente ai criteri di valutazione indicati, attribuisce, la valutazione dei titoli come riportato nella tabella seguente, dando atto che tutte le decisioni riportate nel presente verbale sono state assunte all'unanimità da tutti i componenti della Commissione esaminatrice:

N	Nominativo	Titolo di servizio	a.1) Titolo di studio	a.2) Corsi di formaz/aggiornamento	a.3) Pubblicazioni/Titoli studio	b.1) Performance	b.2) Altre procedure e selettive	TOTALE
1	Lo Presti Tiziana Angela	14	8	0,50	1,50	0	0	24

Conclusa la valutazione, la Commissione decide che la prova scritta ed orale si terrà ^{il} giorno 3 e 4 maggio alle ore 10,00 presso l'Aula Consiliare del Palazzo Municipale.

Si dà mandato, pertanto al segretario della Commissione di procedere alla convocazione della candidata ed alla pubblicazione del presente verbale all'Albo Pretorio Telematico dell'Ente e sul sito internet del Comune di Milazzo nella Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.




Terminati i lavori, la Commissione stabilisce di riconvocarsi per lo svolgimento della prova scritta, giorno 03.03.24 alle ore 10,00 .

Il Presidente : Dott. Antonio Infantino



I componenti:

- Dott.ssa Andreina Mazzù



- Ing. Tommaso La Malfa



Segretario sig.ra Cristina Soldino


