



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 859 DEL 14-05-2019

N. SETTORE 362 DEL 14-05-2019

Oggetto:	Concessione congedo parentale dipendente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001, modificato dal d. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80. Periodo: giorni 2: 17 e 27 maggio 2019.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Cristina Soldino, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to DR. MICHELE BUCOLO

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Concessione congedo parentale dipendente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001, modificato dal d. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80. Periodo: giorni 2: 17 e 27 maggio 2019.
----------	--

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che ai sensi dell'art. 32 del D.lgsn.151/2001, come modificato dall'art. 26 del D.lgsn.80/2015 e dell'art.17 del CCNL 20/09/2001- integrativo del CCNL 07/04/1999, il dipendente a tempo determinato, omissis, assegnato al 3° Settore, ha chiesto a questa Amministrazione con istanze del 24/04/2019, prot. n. 28438 del 26/04/2019, del 13/05/2019, prot. n. 32160 del 14/05/2019, di voler usufruire, per il minore in affidamento, di n. 2 giorni di congedo parentale, retribuito, da fruire nei giorni 17 e 27 maggio 2019;

Considerato che:

- l'art. 32 del D.lgsn.151/2001, come modificato dall'art. 7 del D.lgs. n.80/2015, prevede che: *“per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo”*;
- l'art. 17, comma 2, lettera c) del CCNL 20/09/2001, prevede che nell'ambito del periodo di astensione facoltativa dal lavoro previsto dall'art. 7, comma 1, lettera a) della Legge 1204/1971, per le lavoratrici madri, o in alternativa per i lavoratori padri, i primi 30 giorni di assenza, computati complessivamente per entrambi i genitori, fruibile anche in modo frazionato, non riducono le ferie e sono valutate ai fini dell'anzianità di servizio. Per tale assenza spetta l'intera retribuzione di cui alla lettera a) del presente comma;
- l'art. 36, comma 2, del D.lgs 151/2001, come modificato dall'art. 10 del D.lgs 80/2015, prevede che *“il congedo parentale può essere fruito dai genitori adottivi ed affidatari, qualunque sia l'età del minore, entro dodici anni dall'ingresso del minore in famiglia e comunque non oltre il raggiungimento della maggiore età”* e che l'indennità di cui all'art. 34, comma 3, è dovuta per il periodo massimo complessivo previsto di sei mesi tra i due genitori, entro i sei anni dall'ingresso del minore in famiglia

Accertato che

- il dipendente alla data odierna ha già usufruito di 13 giorni del predetto congedo parentale facoltativo per il minore di che tratta e rientra nei 30 giorni di congedo parentale per i quali l'art.

- 17, comma 2 del CCNL 2001 prevede la retribuzione al 100%; ;
– Il coniuge non ha usufruito di alcun istituto cumulabile o assimilabile all'oggetto della richiesta, come da dichiarazione allegata alle istanze sopra indicate ;

Visti:

- il D.lgs. 15 giugno 2015, n. 80;
– il D. Lgs. 151/2001;
– l'art. 17 del CCNL 14/09/2000;

Ritenuto pertanto, di accogliere l'istanza del dipendente, omissis, concedendo il congedo parentale richiesto

PROPONE

- 1) Per le motivazioni riportate in narrative che qui si intendono integralmente trascritte, di riconoscere al dipendente a tempo determinato, omissis, assegnato al 3° Settore – il diritto al congedo parentale retribuito al 100% per i giorni 17 e 27 maggio 2019, per il figlio.. omissis.. di età compresa fra i 6 e 12 anni;
- 2) di dare atto che lo stesso alla data odierna ha fruito di n. 13 giorni del predetto congedo facoltativo retribuito al 100% ;
- 3) di dare atto, altresì, che il suddetto periodo di congedo richiesto sarà computato nell'anzianità di servizio e non vengono ridotte le ferie;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Stipendi per l'inserimento al fascicolo personale del dipendente in parola ;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato ed al Dirigente del 3° Settore.

Il Responsabile del procedimento
F.to Cristina Soldino
(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 859 del 14-05-2019, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 16-05-2019.

N. Reg. Albo: 1986

Milazzo, li 16-05-2019

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)