



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 702 DEL 12-04-2019

N. SETTORE 308 DEL 12-04-2019

| | |
|----------|---|
| Oggetto: | Modifica determinazione dirigenziale n. 263/2019 di concessione periodo congedo straordinario alla dipendente di ruolo , omissis, ai sensi dell'art. 80, comma 2, della legge n. 388 del 23.12.2000 e dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs 151/2001, rivisto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 119 del 18/07/2011. |
|----------|---|

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs.18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Cristina Soldino, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.TO DR. MICHELE BUCOLO

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

| | |
|----------|---|
| Oggetto: | Modifica determinazione dirigenziale n. 263/2019 di concessione periodo congedo straordinario alla dipendente di ruolo , omissis, ai sensi dell'art. 80, comma 2, della legge n. 388 del 23.12.2000 e dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs 151/2001, rivisto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 119 del 18/07/2011. |
|----------|---|

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che con provvedimento dirigenziale n. 263 dell'11/02/2019, a seguito di istanze della dipendente, omissis, di concessione di congedo straordinario, presentate in data 24/12/2018, protocollo n. 72322, e 31/01/2019, prot. n. 7669, sono state concesse, prima della fruizione del congedo straordinario, le ferie residue e spettanti fino al mese di febbraio, per il periodo decorrente dal 13/02/2019 al 04/03/2019, nonché il periodo di congedo straordinario retribuito, decorrente dal 06/03/2019 all'01/08/2019, per complessivi giorni 149;

CHE la dipendente, contrariamente a quanto stabilito nel provvedimento sopra citato, sin dalla data del 13 febbraio scorso, disattendendo il contenuto del citato provvedimento, ha inoltrato richieste di permessi vari nei periodi in cui era stata autorizzata a fruire delle ferie, nonché è stata saltuariamente in malattia;

CHE, pertanto, la stessa ha fruito parzialmente del periodo delle ferie assegnate, né per effetto della malattia ha fruito del congedo straordinario richiesto di cui alla L. 388/2000 e ss.mm.ii.;

VISTA l'ulteriore nota presentata dalla dipendente in data 08/04/2019, assunta al protocollo generale l'11/04/2018, prot. n. 25699, con la quale la stessa chiede di usufruire del congedo straordinario a decorrere dal 10 aprile al 30 luglio p.v., per complessivi giorni 113, ai sensi dell'art. 80, comma 2, della legge n. 388 del 23.12.2000, dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001, come modificato dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 119 del 18/07/2011, per assistere il proprio coniuge , sig. omissis, con lei convivente, portatore di handicap grave;

Rilevato che:

- la persona disabile da assistere è in possesso del certificato di handicap con connotazione di gravità (art. 3, comma 3 della L. 104/1992), giusto verbale dell'apposita Commissione Medica istituita presso l'ASL n. 5 di Messina, datato 22/02/2016;
- che la dipendente è convivente con il soggetto disabile e che nessun altro familiare può prestare assistenza allo stesso;

Vista la normativa inerente il congedo per l'assistenza ai disabili e segnatamente:

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 702 del 12-04-2019

- il Decreto legislativo n. 119/2011 che ha rimodulato la disciplina dei congedi retribuiti, modificando l'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/2001;
- la sentenza della Corte Costituzionale n. 158 del 18/04/2007 che estende la fruizione del congedo previsto al coniuge convivente;
- che il nuovo testo elenca una gerarchia tra i soggetti che possono richiedere il suddetto congedo prevedendo uno scorrimento tra gli aventi diritto qualora manchino, siano deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- che il congedo di che trattasi non può superare la durata complessiva di anni due nell'arco della vita lavorativa;
- che il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, su richiesta dei sanitari, venga ritenuta necessaria la presenza di un soggetto che presti assistenza;
- che il congedo ed i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della L. 104/92 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- che durante il periodo di congedo la richiedente ha diritto a percepire, ai sensi dell'art. 42, comma 5-ter del D. Lgs. 151/2001, modificato dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D. Lgs.119/2022, un'indennità pari all'ultima retribuzione mensile percepita, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici. L'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo massimo complessivo di € 46.836,00 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo (quello citato è relativo al 2013) viene rivalutato annualmente sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi di consumo per le famiglie di operai ed impiegati;
- che durante la fruizione del congedo non si maturano ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto;

Ritenuto, pertanto, alla luce della nuova istanza, di concedere il congedo straordinario per come dalla stessa richiesto, a decorrere dalla data del presente provvedimento e fino al 30 luglio p.v.

VISTI

- l'art. 4 del D. Lgs. 119/2011, che ha modificato l'art. 42 del D. Lgs. 151/02;
- l'art. 42 del D. Lgs. 151/2001;
- l'art. 24 della Legge n. 183/2010;
- l'art. 80, comma 2 della Legge n. 388/2000;
- il D. Lgs. 267/2000;
- l'art. 2109 del Codice Civile;

P R O P O N E

- 1) per i motivi meglio espressi in narrativa che qui si intendono integralmente richiamati, di concedere, in accoglimento dell'istanza presentata in data 08/04/2019, protocollo n. 25699 dell'11/04/2019, il periodo di congedo straordinario retribuito dal 12/04/2019 al 30/07/2019, per complessivi giorni 110; detto periodo modifica quello di cui alla determinazione n. 263 dell'11/02/2019;
- 2) di fare obbligo alla dipendente in argomento di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa descritta in narrativa da cui consegua il venir meno della titolarità dei benefici in questione;
- 3) che avverso il presente provvedimento la stessa può proporre nei modi e termini di legge, ricorso entro i successivi sessanta giorni al Giudice del Lavoro del Tribunale di Barcellona P.G., ovvero, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro giorni 120 (centoventi) dalla data della sua ricezione;

- 4) di notificare il presente provvedimento alla dipendente in parola;
- 5) di trasmettere, altresì, copia dello stesso all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del procedimento
F.to Cristina Soldino
(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 702 del 12-04-2019, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 12-04-2019.

N. Reg. Albo: 1601

Milazzo, li 12-04-2019

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Giuseppe Fleres

(Sottoscritto con firma digitale)