



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

COPIA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 229 DEL 05-02-2019

N. SETTORE 111 DEL 05-02-2019

Oggetto:	Concessione congedo parentale dipendente a tempo determinato, M. S., ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001, modificato dal d. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80. Periodo: 7 febbraio 2019.
----------	---

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Cristina Soldino, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to GIUSEPPE FLERES

(Sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Concessione congedo parentale dipendente a tempo determinato, M. S., ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001, modificato dal d. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80. Periodo: 7 febbraio 2019.
----------	---

### Il Responsabile del Procedimento

Premesso che ai sensi dell'art. 32 del D.lgs n.151/2001, come modificato dall'art. 26 del D.lgs n.80/2015 e dell'art.17 del CCNL 20/09/2001- integrativo del CCNL 07/04/1999, il dipendente a tempo determinato, M.S., assegnato al 3° Settore, ha chiesto a questa Amministrazione, con istanza del 29/01/2019 prot. n. 6996, di voler usufruire, per il minore, omissis, di n. 1 giorno di congedo parentale facoltativo, retribuito, da fruire giorno 7 febbraio 2019;

Considerato che:

- l'art. 32 del D.lgs n.151/2001, come modificato dall'art. 7 del D.lgs. n.80/2015, prevede che: “per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo”;
- l'art. 17, comma 2, lettera c) del CCNL 20/09/2001, prevede che nell'ambito del periodo di astensione facoltativa dal lavoro previsto dall'art. 7, comma 1, lettera a) della Legge 1204/1971, per le lavoratrici madri, o in alternativa per i lavoratori padri, i primi 30 giorni di assenza, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche in modo frazionato, non riducono le ferie e sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio. Per tale assenza spetta l'intera retribuzione, di cui alla lettera a) del presente comma;
- l'art. 34 del D.lgs 151/2001, come modificato dall'art. 9 del D.lgs 80/2015, prevede “per i periodi di congedo parentale alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuta, fino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i due genitori di sei mesi”.

Accertato che:

- il dipendente alla data odierna ha fruito di 10 giorni del predetto congedo parentale facoltativo per il minore di che trattasi;
- Il coniuge non usufruisce di alcun istituto cumulabile o assimilabile all'oggetto della richiesta;

Visti:

- il D.lgs. 15 giugno 2015, n. 80;
- il D. Lgs. 151/2001;

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 229 del 05-02-2019

– l'art. 17 del CCNL 14/09/2000;

Ritenuto, pertanto, di accogliere le istanze del dipendente M. S., concedendo il congedo parentale richiesto;

### **P R O P O N E**

- 1) Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte, di riconoscere al dipendente a tempo indeterminato M.S., assegnato al 3° Settore – il diritto al congedo parentale retribuito al 100% per giorno 7 febbraio 2019;
- 2) di dare atto che lo stesso alla data odierna ha fruito di n. 10 giorni del predetto congedo facoltativo retribuito al 100% ;
- 3) di dare atto, altresì, che il suddetto periodo di congedo richiesto sarà computato nell'anzianità di servizio e non vengono ridotte le ferie;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Stipendi per l'inserimento al fascicolo personale del dipendente in parola.

Il Responsabile del procedimento

F.to Cristina Soldino

(Sottoscritto con firma elettronica)

## ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 229 del 05-02-2019, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 05-02-2019.

N. Reg. Albo: 530

Milazzo, li 05-02-2019

Il Responsabile della pubblicazione

F.to

(Sottoscritto con firma digitale)