



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

COPIA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 1703 DEL 19-12-2018

N. SETTORE 826 DEL 19-12-2018

Oggetto:	Concessione congedo parentale dipendente a tempo determinato, M. S., ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 151/2001, modificato dal d. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Cristina Soldino, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

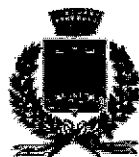
Il DIRIGENTE

F.to

(Sottoscritto con firma digitale)

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 1703 del 19-12-2018



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Concessione congedo parentale dipendente a tempo determinato, M. S., ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 151/2001, modificato dal d. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80.
----------	--

### Il Responsabile del Procedimento

Premesso che ai sensi dell'art. 32 del D.lgs n.151/2001, come modificato dall'art. 26 del D.lgs n.80/2015 e dell'art.17 del CCNL 20/09/2001- integrativo del CCNL 07/04/1999, il dipendente, omissis, assegnato al 3° Settore, ha chiesto a questa Amministrazione, con istanze del 18/12/2017 prot. n. n. 71490, di voler usufruire, per il minore, omissis, di n. 7 giorni di congedo parentale facoltativo, retribuito, da fruire per il periodo dal 19/12/2018 al 22/12/2018, nonché dal 27/12/2018 al 29/12/2018;

#### Considerato che:

- l'art. 32 del D.lgs n.151/2001, come modificato dall'art. 7 del D.lgs. n.80/2015, prevede che: "per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo";
- l'art. 17, comma 2, lettera c) del CCNL 20/09/2001, prevede che nell'ambito del periodo di astensione facoltativa dal lavoro previsto dall'art. 7, comma 1, lettera a) della Legge 1204/1971, per le lavoratrici madri, o in alternativa per i lavoratori padri, i primi 30 giorni di assenza, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche in modo frazionato, non riducono le ferie e sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio. Per tale assenza spetta l'intera retribuzione, di cui alla lettera a) del presente comma;
- l'art. 34 del D.lgs 151/2001, come modificato dall'art. 9 del D.lgs 80/2015, prevede "per i periodi di congedo parentale alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuta, fino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i due genitori di sei mesi".

#### Accertato che:

- il dipendente alla data odierna non ha mai fruito del predetto congedo parentale facoltativo per il minore di che trattasi;
- Il coniuge non usufruisce di alcun istituto cumulabile o assimilabile all'oggetto della richiesta;

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Visti:

- il D.lgs. 15 giugno 2015, n. 80;
- il D. Lgs. 151/2001;
- l'art. 17 del CCNL 14/09/2000;

Ritenuto, pertanto, di accogliere le istanze del dipendente, omissis, concedendo il congedo parentale richiesto;

### **PROPONE**

- 1) Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte di riconoscere al dipendente a tempo indeterminato, omissis., assegnato al 3° Settore – il diritto al congedo parentale retribuito al 100% per i giorni dal 19/12/2018 al 22/12/2018; dal 27/12/2018 al 29/12/2018, per complessivi giorni 7;
- 2) di dare atto che lo stesso alla data odierna non ha mai fruito del predetto congedo facoltativo retribuito al 100% ;
- 3) di dare atto, altresì, che il suddetto periodo di congedo richiesto sarà computato nell'anzianità di servizio e non vengono ridotte le ferie;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Stipendi per l'inserimento al fascicolo personale del dipendente in parola ;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato ed al Dirigente del 3° Settore.

Il Responsabile del procedimento  
F.to Cristina Soldino  
(Sottoscritto con firma elettronica)

## ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 1703 del 19-12-2018, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 19-12-2018.

N. Reg. Albo: 4301

Milazzo, li 19-12-2018

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Giuseppe Fleres  
(Sottoscritto con firma digitale)