



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 118 DEL 06-04-2018

N. SETTORE 126 DEL 06-04-2018

Oggetto:	Concessione congedo parentale dipendente L.D., ai sensi dell'art. 32, del D. Lgs. 151/2001, modificato dal D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80.
----------	---

Il Dirigente

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Cristina Soldino, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Dirigente

F.to Dr. Michele Bucolo
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Concessione congedo parentale dipendente L.D., ai sensi dell'art. 32, del D. Lgs. 151/2001, modificato dal D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80.
----------	---

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs n.151/2001, come modificato dall'art. 26 del D.lgs n.80/2015 e dell'art.17 del CCNL 20/09/2001- integrativo del CCNL 07/04/1999, modificato dall'art. 26 del d. Lgs. n. 80/2015, il dipendente, L. D., nato a omissis, assegnato al 4° Settore, ha chiesto a questa Amministrazione con istanza prot. n. 16705 del 27/03/2018, di voler usufruire per la propria figlia, nata a omissis, di n. 5 giorni di congedo parentale facoltativo per il periodo decorrente dal 09/04/2018 al 13/04/2018;

Considerato che:

- l'art. 32 del D.lgs n.151/2001, come modificato dall'art. 7 del D.lgs. n.80/2015, prevede che: “per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascuno genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo”;
- l'art. 17, comma 2, lettera c) del CCNL 20/09/2001, prevede che nell'ambito del periodo di astensione facoltativa dal lavoro previsto dall'art. 7, comma 1, lettera a) della Legge 1204/1971, per le lavoratrici madri, o in alternativa per i lavoratori padri, i primi 30 giorni di assenza, computati complessivamente per entrambi i genitori, fruibile anche in modo frazionato, non riducono le ferie e sono valutate ai fini dell'anzianità di servizio. Per tale assenza spetta l'intera retribuzione di cui alla lettera a) del presente comma;
- l'art. 34 del D.lgs 151/2001, come modificato dall'art. 9 del D.lgs 80/2015, prevede “per i periodi di congedo parentale alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuta, fino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30% della retribuzione per un periodo massimo complessivo tra i due genitori di sei mesi”.

Accertato che:

- il dipendente non ha fruito fino alla data odierna di alcun periodo di congedo parentale facoltativo per

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 118 del 06-04-2018

la minore ;

- il coniuge non usufruisce del congedo parentale in quanto non è lavoratrice e non usufruisce di alcun istituto cumulabile o assimilabile;

Visti:

- il D.lgs. 15 giugno 2015, n. 80;
- il D. Lgs. 151/2001;
- l'art. 17 del CCNL 14/09/2000;

Ritenuto, pertanto, di accogliere l'istanza del dipendente L.D., concedendo il congedo parentale per il periodo richiesto;

P R O P O N E

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

- di riconoscere al dipendente, L. D., in premessa generalizzata, assegnato al 4° Settore, il diritto al congedo parentale retribuito al 100%, per i giorni decorrenti dal 09/04/2018 al 13/04/2018, per un totale di gg. 5;
- di dare atto che lo stesso non ha mai fruito alla data odierna di alcun periodo di congedo facoltativo retribuito al 100% ;
- di dare atto, altresì, che il suddetto periodo di congedo richiesto sarà computato nell'anzianità di servizio e non vengono ridotte le ferie;
- di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Stipendi per l'inserimento al fascicolo personale del dipendente in parola ;
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato ed al Dirigente del 4° Settore.

Il Responsabile del procedimento

F.to Cristina Soldino

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 118 del 06-04-2018, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 06-04-2018.

N. Reg. Albo: 922

Milazzo, li 06-04-2018

Il Responsabile della pubblicazione

F.to