



**Comune di Milazzo**  
**(Città Metropolitana di Messina)**

**REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL**  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

(Approvato con Del. G.M. n. 163 del 31.08.2017

Modificato con Del. G.M. n.217 del 02.11.2021)

## INDICE

Art. 1 - Oggetto

Art. 2 - Funzioni e compiti

Art. 3 - Composizione, nomina e funzionamento

Art. 4 - Requisiti e incompatibilità

Art. 5 - Modalità di nomina

Art. 6 - Durata in carica e revoca

Art. 7 - Accesso ai documenti amministrativi e relazioni dell'attività

Art. 8 - Compenso

Art. 9 - Entrata in vigore ed abrogazioni

## Art. 1

### OGGETTO

Il presente regolamento disciplina le funzioni, i compiti e le attività svolte dal Nucleo di Valutazione.

## ART. 2

### ISTITUZIONE, FUNZIONE E COMPITI

Il Nucleo di Valutazione, istituito ai sensi del vigente articolo 147 del d.lgs. n. 267/2000, opera in posizione di autonomia e indipendenza, sia rispetto agli organi di governo sia rispetto ai responsabili di gestione.

Svolge le seguenti attività:

1. propone alla Giunta il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti e dei dipendenti e ne cura gli aggiornamenti periodici, comprese le modalità di svolgimento delle procedure di conciliazione;
2. supporta gli organi preposti alla stesura del piano degli obiettivi e del Piano della performance, unificati, ai sensi dell'art.169, comma 3 bis, del d.lgs. n. 267/00, nel Piano esecutivo di gestione annuale;
3. monitora in corso d'anno l'andamento delle iniziative attuative del Piano delle performance a livello strategico;
4. propone alla Giunta le metodologie permanenti di graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative e svolge funzioni di supporto nella definizione della proposta di pesatura dei posti dei dirigenti che viene utilizzata come base per l'attribuzione della retribuzione di posizione;
5. provvede alla misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato e degli altri premi eventualmente previsti ai sensi del titolo III del D.lgs. 150/2009 e del CCNL;
6. collabora con i dirigenti alla valutazione dei dipendenti comunali loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché di premialità, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 50/09, dai CCNL, dal CCDI e dai regolamenti interni dell'Ente;
7. certifica la possibilità di incremento del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999;

8. valida la Relazione sulla performance dell'Ente, ai fini della rendicontazione, assicurandone la visibilità con la pubblicazione sul sito internet dell'amministrazione;
9. partecipa, nella fase di monitoraggio, alla verifica intermedia del grado di raggiungimento degli obiettivi, fase propedeutica alla verifica dei programmi ed alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, informando la Giunta sull'andamento della gestione;
10. supporta la struttura preposta al controllo di gestione nell'esecuzione della fase consuntiva di verifica dei risultati della gestione;
11. collabora con l'Amministrazione e con i dirigenti per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;
12. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
13. provvede a svolgere le funzioni e i compiti previsti dallo Statuto, dagli altri regolamenti comunali, nonché dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione.

### Art. 3

#### COMPOSIZIONE, NOMINA E FUNZIONAMENTO

Il Nucleo di Valutazione è un organo collegiale costituito da tre membri esterni, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Sindaco, nel rispetto dell'equilibrio di genere, fatta salva la possibilità di motivata deroga.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione può avvalersi, per lo svolgimento delle funzioni di segreteria delle singole sedute, di un dipendente dell'Ente con categoria non inferiore alla "C".

Il Nucleo di Valutazione è validamente costituito quando tutti i componenti siano stati regolarmente convocati e quando siano presenti almeno due componenti.

Le deliberazioni sono validamente assunte se ricevono il voto favorevole di almeno due componenti.

Le sedute del Nucleo non sono pubbliche. Dei relativi lavori viene redatto verbale, approvato seduta stante o nella seduta successiva.

Il Nucleo di Valutazione trasmette semestralmente al Sindaco una relazione in merito all'attività svolta.

### Art. 4

#### REQUISITI E INCOMPATIBILITA'

Possono essere nominati componenti esterni del Nucleo di Valutazione i soggetti che siano in possesso del diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi e che siano in possesso di comprovata esperienza maturata nel campo del

management, dell'organizzazione e del personale, della pianificazione e controllo di gestione, della progettazione e/o gestione di sistemi di valutazione della performance e del personale.

Non possono far parte del Nucleo di Valutazione soggetti che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto o rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in associazioni od organismi sindacali anche interni all'Ente o che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nei tre anni precedenti la nomina;
- c) si trovino, nei confronti dell'Ente, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- d) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Ente;
- e) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso l'Ente;
- f) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di OIV o Nuclei di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- g) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

Non possono altresì far parte del Nucleo di Valutazione i soggetti che si trovino in altre situazioni di incompatibilità previste dalle norme vigenti.

## Art. 5

### MODALITA' DI NOMINA

I tre membri esterni sono nominati dal Sindaco del Comune di Milazzo fra i soggetti, aventi i requisiti indicati nell'articolo precedente, che abbiano presentato la propria candidatura a seguito di specifico avviso pubblicato sul Sito web istituzionale dell'Ente.

La scelta avviene mediante la valutazione dei curricula professionali ed esperienziali presentati ed eventuale colloquio effettuato dal Sindaco, coadiuvato dal Segretario generale.

I curricula dei membri del Nucleo di Valutazione ed i rispettivi atti di nomina, sono pubblicati sul Sito web istituzionale dell'amministrazione.

Con lo stesso atto di nomina il Sindaco individua il Presidente del Collegio.

## Art. 6

### DURATA IN CARICA, REVOCA, RECESSO E RINUNCIA

Il Nucleo di Valutazione dura in carica 3 anni.

I componenti possono essere confermati per incarichi successivi.

La revoca dei componenti del Nucleo di Valutazione avviene con provvedimento motivato del Sindaco nel caso di sopraggiunta incompatibilità. La revoca può essere altresì motivata da negligenza, imperizia o inerzia accertata nel corso dello svolgimento dell'incarico.

L'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 2237 del Codice Civile, potrà recedere in qualsiasi momento dal contratto con il solo obbligo del pagamento delle prestazioni effettivamente rese in conformità all'articolo 2 del presente contratto.

Qualora l'incaricato rinunci all'incarico, in quanto non possa assolvere alle sue funzioni, avrà diritto alla corresponsione del compenso in ragione delle prestazioni rese.

In sede di prima applicazione del presente regolamento, qualora non sia stato ancora approvato il bilancio stabilmente riequilibrato, il provvedimento di incarico avrà durata fino al 31/12/2017, prorogabile fino a compimento di un triennio dalla nomina.

#### Art. 7

#### ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI E RELAZIONI DELL'ATTIVITÀ

Il Nucleo di Valutazione ha accesso ai documenti amministrativi e può richiedere ai settori ed alle altre unità organizzative atti e informazioni inerenti la propria attività.

Gli esperti esterni si impegnano a fare uso riservato di tutti i dati e le informazioni di cui vengono a conoscenza nel corso della loro attività, nel rispetto delle norme previste dal D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni.

Il Nucleo di Valutazione relaziona, con cadenza periodica, agli organi di vertice dell'Amministrazione sui risultati dell'attività svolta ai fini della ottimizzazione della funzione amministrativa; rileva gli aspetti critici e può fornire proposte per il miglioramento dell'organizzazione complessiva dell'Ente.

#### Art. 8

#### COMPENSO

A ciascun componente esterno del Nucleo di Valutazione è attribuito un compenso annuo, indicato nell'avviso di cui al precedente art. 5, determinato entro il limite massimo di quello corrisposto al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti ed in base alle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica. Il compenso è considerato onnicomprensivo di spese, contributi, viaggi e soggiorni vari.

Art. 9

**ENTRATA IN VIGORE ED ABROGAZIONI**

Il Presente regolamento entra in vigore all'atto dell'esecutività della delibera di relativa approvazione.

Sono abrogate tutte le precedenti disposizioni regolamentari disciplinanti la materia.