



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

2° SETTORE - FINANZE

COPIA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 1357 DEL 03-06-2021

N. SETTORE 120 DEL 03-06-2021

Oggetto:	Mobilità compensativa per interscambio della dipendente dott.ssa Rizzotto Maria Rosaria con la dott.ssa Di Bella Rosaria Caterina, dipendente del Comune di Messina.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Dott.ssa Tiziana Angela Lo Presti, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE  
F.to ANDREINA MAZZU'  
(Sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

2° SETTORE - FINANZE

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Mobilità compensativa per interscambio della dipendente dott.ssa Rizzotto Maria Rosaria con la dott.ssa Di Bella Rosaria Caterina, dipendente del Comune di Messina.
----------	--

### Il Responsabile del Procedimento

#### **Premesso che:**

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 99 del 29/04/2021, ha accolto le richieste di mobilità mediante interscambio presentate dalla dipendente di questo Ente, dott.ssa Maria Rosaria Rizzotto e dalla dipendente del Comune di Messina, dott.ssa Di Bella Rosaria Caterina, entrambe inquadrare nella categoria giuridica D;

- che con il medesimo provvedimento è stato concesso, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, il nulla osta alla mobilità per interscambio a favore della dott.ssa Maria Rosaria Rizzotto, fermo restando la previa acquisizione dell'assenso formale da parte del Comune di Messina;

**Vista** la deliberazione n. 286 del 24/05/2021 con la quale la Giunta Comunale del Comune di Messina ha concesso il nulla osta alla propria dipendente, dott.ssa Di Bella Rosaria Caterina e stabilito di procedere al contestuale interscambio dei lavoratori sopra menzionati ;

**Vista** la nota del Comune di Messina - Dipartimento Affari Generali – Servizio Gestione Giuridica del Personale – assunta al protocollo generale di questo Ente in data 28/05/2021 al n. 47429, con la quale viene proposta quale data di attivazione della mobilità per interscambio in argomento, giorno 15 giugno 2021;

**Ritenuto**, allo stato, di prendere atto nel merito e, per l'effetto, procedere alla mobilità compensativa in interscambio della dott.ssa Rizzotto Maria Rosaria, dipendente a tempo pieno e indeterminato di quest'Amministrazione, con la dott.ssa Di Bella Rosaria Caterina, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Messina, inquadrare ambedue nella categoria D, a decorrere dal 15 giugno 2021;

**Constatato** che lo scambio per compensazione tra le suddette dipendenti all'interno delle due Amministrazioni garantisce la necessaria neutralità della mobilità sugli equilibri economico-finanziari di questo ente, non comportando alcun maggiore impegno di spesa;

**Constatato**, altresì, che questo ente:

- ha rispettato il pareggio di bilancio;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e s.m.i.;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica ed il contenimento della spesa del personale, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato;
- ha approvato il Piano delle Azioni Positive, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 05/05/2021;

**Richiamati:**

- l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 7 del D.P.C.M. n. 325/1988;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**PROPONE**

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato,

1) di prendere atto della deliberazione della Giunta Municipale n. 99 del 29/04/2021, nonché della delibera della Giunta Comunale n. 286 del 24/05/2021 del Comune di Messina, con le quali è stato disposto il trasferimento per mobilità mediante interscambio della dott.ssa Di Bella Rosaria Caterina, dipendente di ruolo del Comune di Messina, con la dott.ssa Rizzotto Maria Rosaria, dipendente di ruolo di questo ente, entrambe inquadrata nella categoria giuridica D;

2) di disporre contestualmente l'immissione in servizio nei ruoli dell'ente, con decorrenza 15 giugno 2021, per mobilità compensativa, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, della dott.ssa Di Bella Rosaria Caterina, già dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Messina inquadrata nella categoria D (posizione economica D5);

3) di precisare che alla nuova dipendente viene applicato il trattamento giuridico ed economico del personale di categoria D (p.e. D5) previsto dal CCNL Comparto *Funzioni Locali*, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

4) di dare atto che:

- il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporta l'estinzione del precedente rapporto di lavoro ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro. Il rapporto di lavoro, infatti, non subisce alcuna interruzione ma, così come originariamente costituito, semplicemente prosegue con il nuovo e diverso datore di lavoro pubblico e cioè l'ente di destinazione, con conseguente conservazione, da parte del dipendente stesso, sia dell'anzianità sia del trattamento economico in godimento al momento del trasferimento;
- il dipendente dovrà sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro per la prestazione in oggetto nel termine di 30 giorni dall'immissione in servizio, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti e dichiarati e dell'assenza di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi;

5) di dare atto che lo scambio per compensazione tra le suddetti dipendenti garantisce la necessaria neutralità della mobilità sugli equilibri economico-finanziari di questo ente. I maggiori oneri derivanti dalla diversa posizione economica trovano adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2018-2020;

6) di notificare copia del presente provvedimento alle dipendenti interessate, nonché trasmettere copia all'Amministrazione Comunale di Messina per quanto di competenza.

Il Responsabile del procedimento

F.to Dott.ssa Tiziana Angela Lo Presti

(Sottoscritto con firma elettronica)

## ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 1357 del 03-06-2021, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 03-06-2021.

N. Reg. Albo: 2156

Milazzo, li 03-06-2021

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)