



Comune di Milazzo

(Provincia di Messina)

1° Settore Ufficio Deliberazioni

ORIGINALE	di DELIBERAZIONE della GIUNTA MUNICIPALE
COPIA	

N. 126 Registro deliberazioni Del 24/05/2021	OGGETTO: Approvazione regolamento specifiche responsabilità art. 70 quinquies e 56 sexies CCNL 21.05.2018.
--	---

L'anno duemilaventuno, il giorno ventiquattro del mese di maggio, alle ore 13.15 e segg. nella Sede municipale,

La Giunta municipale di Milazzo si è riunita con l'intervento dei Signori:

N.ro	Cognome	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	MIDILI	Giuseppe	Sindaco	X	
2	ALESCI	Francesco	Assessore	X	
3	ROMAGNOLO	Santi	Assessore		X
4	NICOSIA	Antonio Franco	Assessore		X
5	DE GAETANO	Giuseppina Beatrice	Assessore	X	
6	MELLINA	Roberto	Assessore		X
7	CAPONE	Maurizio	Assessore	X	
8	MAGISTRI	SIMONE	Assessore	X	

Presiede il Sindaco Dott. Giuseppe Midili.

Partecipa il Segretario Generale Dott. ssa Andreina Mazzù.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza e constatato la presenza del numero legale, invita la Giunta municipale a deliberare sull'argomento di cui in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

In continuazione di seduta

VISTA la proposta di deliberazione di cui in oggetto, il cui testo è riportato nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

CONSIDERATO che la proposta è munita dei pareri e dell'attestazione prescritti dagli /articoli 53 ce 55 della Legge 08.06.1990, n. 142, che ha modificato l'Ordinamento regionale EE.LL. per effetto dell'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11.12.1991, n. 48, resi /dai Dirigenti competenti come da relazioni in calce alla proposta medesima;

FATTO PROPRIO il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'Ordinamento EE.LL. vigente nella Regione siciliana;

CON VOTI unanimi espressi nei modi e termini di legge;

D E L I B E R A

di approvare la proposta di cui in premessa nel testo risultante dal documento qui allegato per farne parte integrante e sostanziale.

Con successiva unanime votazione il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente esecutivo.



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina
6° SETTORE – Istruzione e Politiche Sociali

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE n. 61 del 26/05/2018

OGGETTO: Approvazione regolamento specifiche responsabilità art 70 quinquies e 56 sexies CCNL 21.05.2018

IL PROPONENTE:

PREMESSO:

- che è interesse di questa Amministrazione Comunale razionalizzare l'impiego delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui al CCNL del comparto degli Enti Locali, allo scopo di orientarne l'uso in funzione di un miglioramento della produttività;
- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto in via definitiva il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali;
- che nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL, per l'annualità 2021 appare utile approvare un regolamento al fine di introdurre una disciplina univoca e in linea con le disposizioni legislative e contrattuali in materia di incarichi e compensi per "specifiche responsabilità" di cui all'art. 70-quinquies del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 (già art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01/04/1999), nonché per compiti di responsabilità connessi al grado rivestito di cui all'art. 56-sexies del medesimo CCNL;

VISTA la bozza di Regolamento Comunale per l'Attribuzione dei Compensi per Specifiche Responsabilità, inviata alle OO.SS ;

PRESO ATTO delle istanze manifestate in sede di delegazione trattante, di concerto con le rappresentanze sindacali, circa la necessità di apportare piccole modifiche al fine di semplificare i criteri per il calcolo dei compensi;

RITENUTO congruo apportare le modifiche eliminando il criterio del calcolatore

VISTO il D. Lgs. 165/2001, recante le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi,

VISTO il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 e in particolare gli artt.70-quinquies e 56-sexies;

VISTO lo Statuto comunale

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Settori interessati ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

-Visto l'art. 48 del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i.;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1 di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, che devono intendersi integralmente richiamate il Regolamento Comunale per l'Attribuzione dei Compensi per Specifiche Responsabilità allegato alla presente deliberazione sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale della stessa;
2. di dare atto che la bozza del presente regolamento è stata condivisa in sede di contrattazione decentrata integrativa e sono state apportate le modifiche richieste
4. di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili di Settore e alle RR.SS.UU., le quali provvederanno alla comunicazione alle rispettive OO.SS.;
- 5 di dichiarare, con separata votazione, la presente proposta di deliberazione immediatamente eseguibile.

COMUNE DI MILAZZO
Città Metropolitana di Messina



REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI
PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

INDICE

<u>Art. 1 - Oggetto e finalità.....</u>	<u>1</u>
<u>Art. 2 - Applicabilità dell'art. 70-quinquies, primo comma, del CCNL del 21/05/2018.....</u>	<u>1</u>
<u>Art. 3 - Applicabilità dell'art. 70-quinquies, secondo comma, del CCNL del 21/05/2018.....</u>	<u>2</u>
<u>Art. 4 - Applicabilità dell'art. 56-sexies del CCNL del 21/05/2018.....</u>	<u>2</u>
<u>Art. 5 - Finanziamento delle posizioni di responsabilità.....</u>	<u>2</u>
<u>Art. 6 - Concorrenzialità del trattamento economico.....</u>	<u>2</u>
<u>Art. 7 - Criteri per l'individuazione dei destinatari</u>	<u>3</u>
<u>Art. 8 – Criteri per la quantificazione del compenso per responsabilità indicate al primo comma dell'art. 70-quinquies del CCNL.....</u>	<u>3</u>
<u>Art. 9 - Quantificazione dei compensi per responsabilità indicate al secondo comma.....</u>	<u>5</u>
<u>Art. 10 - Quantificazione del compenso per responsabilità indicate all'art 56-sexies del CCNL</u>	<u>5</u>
<u>Art. 11 - Criteri generali per la corresponsione delle indennità.....</u>	<u>6</u>
<u>Art. 12 - Dipendenti a tempo parziale.....</u>	<u>6</u>
<u>Art. 13 - Disposizioni finali.....</u>	<u>6</u>

Art. 1 - Oggetto e finalità

1. Il presente regolamento, in attuazione del CCNL del comparto "Funzioni Locali" del 21/05/2018 (d'ora innanzi indicato semplicemente come "CCNL") disciplina l'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità assegnate ai dipendenti, non titolari di posizione organizzativa, ovvero, in particolare:

- le indennità corrisposte per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale appartenente alle categorie B, C e D, ai sensi dell'art. 70-quinquies, primo comma, del CCNL;
- le indennità corrisposte per compensare, ai sensi dell'art. 70-quinquies, secondo comma, del CCNL:
 - a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, attribuite con atto formale dell'Ente, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe, Ufficiale elettorale, nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
 - b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- l'indennità di funzione corrisposta, ai sensi dell'art. 56-sexies del CCNL, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito da parte del personale di Polizia Locale appartenente alle categorie C e D.

2. Il presente regolamento non si applica per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione dell'attività lavorativa del dipendente e per le figure apicali dell'Ente, titolari di posizioni organizzative.

Art. 2 - Applicabilità dell'art. 70-quinquies, primo comma, del CCNL del 21/05/2018

1. Ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D può essere attribuito, con provvedimento del proprio Responsabile di Settore, il compenso per specifiche responsabilità al fine di remunerare incarichi che comportino il conferimento di responsabilità che siano effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria delle categorie professionali di appartenenza, secondo quanto indicato nell'allegato A) del CCNL 31.03.1999.

2. Le "specifiche responsabilità" non coincidono con la "responsabilità del procedimento", atteso che per i dipendenti appartenenti alle categorie C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.

3. L'erogazione dell'indennità è limitata a specifiche e complesse responsabilità, anche non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001. Nell'ambito di dette ulteriori responsabilità, viene effettuata una graduazione dei compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico, secondo quanto previsto dal presente regolamento.

4. Le indennità di cui al presente articolo hanno cadenza annuale e decadono, salvo revoca anticipata, al 31 dicembre di ogni anno.

Art. 3 - Applicabilità dell'art. 70-quinquies, secondo comma, del CCNL dei 21/05/2018

1. Ai dipendenti titolari delle responsabilità e/o che svolgano le funzioni previste dal secondo comma dell'art. 70-quinquies del CCNL può essere riconosciuta la relativa indennità
2. Le indennità di cui al presente articolo sono direttamente connesse alle mansioni attribuite e si intendono prorogate di anno in anno, salvo mutamento delle funzioni e/o revoca.

Art. 4 - Applicabilità dell'art. 56-sexies del CCNL del 21/05/2018

1. Al personale della Polizia Locale, inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa può essere attribuita l'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, tenendo conto delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'Ente.
2. L'indennità di cui al presente articolo è direttamente connessa alle funzioni svolte e al grado rivestito e si intende prorogata di anno in anno, salvo mutamento delle funzioni e/o revoca.

Art. 5 - Finanziamento delle posizioni di responsabilità

1. L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità previste negli articoli che precedono avviene in base ai limiti e ai criteri concordati in contrattazione collettiva integrativa.
2. Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate di anno in anno in sede di accordo di Delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo delle risorse decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL.
3. Eventuali economie realizzate, a qualsiasi titolo, nell'anno di riferimento, rientrano nelle disponibilità del fondo delle risorse decentrate.

Art. 6 - Concorrenzialità del trattamento economico

1. Il trattamento accessorio per le specifiche responsabilità di cui al primo comma dell'art. 70-quinquies del CCNL non è cumulabile con quello eventualmente corrisposto ai sensi del secondo comma della medesima norma. Nel caso in cui ricorrano contestualmente i presupposti per l'erogazione di entrambe le indennità, al dipendente è corrisposta quella di valore economico più elevato.
2. In via eccezionale, i compensi previsti dal primo e dal secondo comma dell'art. 70-quinquies possono essere cumulati esclusivamente in presenza di una effettiva diversità del titolo in base al quale sono corrisposti, ovvero quando sia riscontrabile una diversità tra le causali giustificative dell'erogazione dei due compensi. In quest'ultimo caso al dipendente non può, comunque, essere erogata un'indennità complessiva superiore al limite previsto dal primo comma dell'art. 70-quinquies.
3. Il trattamento accessorio corrisposto al personale della Polizia locale ai sensi dell'art. 56-sexies del CCNL sostituisce l'indennità per specifiche responsabilità di cui al primo comma dell'art. 70-quinquies e non può, in alcun caso, cumularsi con quest'ultima.

Art. 7 – Criteri di individuazione dei destinatari

L'assegnazione dell'indennità per particolari responsabilità prevista all'art.70-quinques, comma 1 CCNL 21.05.2018 si basa sui seguenti criteri:

Requisiti minimi per il conferimento sono:

1. Responsabilità di almeno un procedimento amministrativo o di un processo organizzativo complesso
2. Responsabilità operative particolarmente rilevanti

Tipologie di responsabilità che giustificano il conferimento:

1. Responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro (non solo di coordinamento di personale);
2. Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati/programmi/piani di attività specifici;
3. Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi;
4. Responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche;
5. Responsabilità di gestione/rendicontazione di risorse;
6. Responsabilità di attività quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori;
7. Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di alta specializzazione (per alta specializzazione si intende il conseguimento di una abilitazione per l'esercizio di determinate funzioni es. responsabile della sicurezza nei cantieri, nei luoghi di lavoro);
8. Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);
9. Responsabilità di elaborazione di pareri (anche con effetti esterni) e di supporti consulenziali in genere;
10. Responsabilità di gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali

Art. 8- Criteri per la quantificazione del compenso per responsabilità indicate al primo comma dell'art. 70-quinques del CCNL

1. Le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa e i relativi compensi annui, non superiori agli importi stabiliti dal primo comma dell'art. 70-quinques del CCNL, sono individuati secondo quanto previsto nei commi seguenti.
2. Ciascun Responsabile di Area elabora e presenta una proposta contenente l'elenco delle "specifiche responsabilità" che, ove assegnate ad un singolo ufficio/unità organizzativa, possono comportare l'attribuzione dell'indennità prevista dall'art.70-quinques, comma 1 CCNL 21.05.2018.
3. Il collegio dei Dirigenti, d'intesa con il Segretario Comunale, procede all'eventuale integrazione o modifica delle proposte iniziali, all'individuazione definitiva delle specifiche responsabilità tenendo conto delle risorse disponibili e all'assegnazione del punteggio per la graduazione delle indennità. I Dirigenti o i Responsabile di PO, ciascuno per la propria competenza, provvedono alla formale assegnazione degli incarichi ai dipendenti in possesso delle necessarie competenze.
4. Al fine di graduare le indennità collegate agli incarichi che comportano specifiche responsabilità, si terrà conto dei seguenti due criteri, per il punteggio massimo riportato a fianco degli stessi:
A) Complessità degli incarichi in relazione al grado di responsabilità **fino a 60 punti**
B) Livello di autonomia **fino a 40 punti**

Per ciascuno dei criteri sopra citati, i Responsabili di Settore, seguendo la procedura prevista al successivo art. 10, attribuiranno un punteggio ai dipendenti inquadrati nelle categorie B, C e D per i compiti e/o incarichi previsti dal primo comma dell'art. 70-quinquies secondo i criteri riportati nelle tabelle seguenti:

A) Complessità degli incarichi in relazione al grado di responsabilità	Punti
Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi, plurimi, diversificati e non ripetitivi, che comportino un notevole rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi presuppongono anche relazioni e rapporti inter-organici con enti, istituzioni, organi amministrativi e giurisdizionali. La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimessa in capo a chi assume l'incarico, distinguendosi in casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è particolarmente diversa e non definibile. Particolare rilievo è dato alle attività svolte nell'ambito di Settori o Servizi diversi da quelli di appartenenza. Costituisce titolo specifico per l'attribuzione del punteggio massimo l'attività di coordinamento di almeno due unità di pari livello o superiore.	Da 51 a 60
Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportino un rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi presuppongono anche relazioni e rapporti inter-organici con enti, istituzioni, organi amministrativi e giurisdizionali. Particolare rilievo è dato alle attività svolte nell'ambito di Settori o Servizi diversi da quelli di appartenenza.	Da 41 a 50
Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti non complessi, che possono tuttavia avere rilievo anche esterno all'ente o alla struttura di appartenenza, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Particolare rilievo è dato alle attività svolte nell'ambito di Settori o Servizi diversi da quelli di appartenenza.	Fino a 40

B) Livello di autonomia	Punti
Il soggetto agisce con un elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'ente.	Da 31 a 40
Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata.	Da 21 a 30
Il soggetto svolge incarichi che comportino un modesto livello di autonomia operativa, in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile della struttura di appartenenza.	Fino a 20

5. Il compenso lordo attribuibile, nei limiti delle risorse a disposizione, ai dipendenti titolari delle specifiche responsabilità come sopra individuate, è graduato in base alla categoria contrattuale di appartenenza secondo quanto riportato nella seguente tabella:

Categori a	Punteggio specifiche responsabilità	Compenso lordo annuo
B	Fino a 70 punti	Da € 200,00 a € 400,00
	Da 71 a 75 punti	Da € 401,00 a € 600,00
	Da 76 a 80 punti	Da € 601,00 a € 800,00
	Da 81 a 85 punti	Da € 801,00 a € 1.000,00
	Da 86 a 90 punti	Da € 1.001,00 a € 1.200,00
	Da 91 a 95 punti	Da € 1.201,00 a € 1.400,00
	Oltre 95 punti	Da € 1.401,00 a € 1.600,00

C	Da 60 a 65 punti	Da € 600,00 a € 800,00
	Da 66 a 70 punti	Da € 801,00 a € 1.000,00
	Da 71 a 75 punti	Da € 1.001,00 a € 1.200,00
	Da 76 a 80 punti	Da € 1.201,00 a € 1.400,00
	Da 81 a 85 punti	Da € 1.401,00 a € 1.600,00
	Da 86 a 90 punti	Da € 1.601,00 a € 1.800,00
	Da 91 a 95 punti	Da € 1.801,00 a € 2.000,00
	Oltre 95 punti	Da € 2.001,00 a € 2.200,00

D	Fino a 65 punti	Da € 1.000,00 a € 1.400,00
	Da 66 a 70 punti	Da € 1.401,00 a € 1.700,00
	Da 71 a 75 punti	Da € 1.701,00 a € 2.000,00
	Da 76 a 80 punti	Da € 2.001,00 a € 2.300,00
	Da 81 a 85 punti	Da € 2.301,00 a € 2.600,00
	Oltre 85 punti	Da € 2.601,00 a € 3.000,00

6. I compensi di cui al presente articolo sono revocabili in corso di anno e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate.

7. In sede di verifica annuale delle risorse disponibili l'individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni. In particolare, quando l'individuazione del numero delle particolari responsabilità e del valore economico corrispondente dovesse comportare un impegno di risorse superiore a quello determinato in sede di contrattazione decentrata, si provvederà ai fini del primo comma, alla riduzione proporzionale dei valori assegnati.

Art. 9 - Quantificazione dei compensi per responsabilità indicate al secondo comma dell'art. 70-quinquies del CCNL

1. Il compenso previsto per le responsabilità/funzioni elencate al secondo comma dell'art. 70-quinquies del CCNL può essere definito nella misura massima di € 350,00 lordi annui. L'indennità viene corrisposta su base annua e non compete per i periodi nei quali la relativa responsabilità non viene esercitata.

2. È esclusa la cumulabilità con altri compensi riconosciuti per il medesimo ruolo, servizio o responsabilità. Si rinvia in proposito a quanto previsto dall'art. 6 del presente regolamento.

Art. 10- Quantificazione del compenso per responsabilità indicate all'art 56-sexies del CCNL

1. Il compenso previsto per le responsabilità/funzioni individuate nell'art. 56-sexies del CCNL viene stabilito, tenendo conto del grado rivestito e delle connesse responsabilità, sulla base dei seguenti parametri:

- dimensioni demografiche dell'Ente;
- dimensioni territoriali dell'Ente;
- caratteristiche istituzionali dell'Ente;
- peculiarità socio-ambientali del territorio.

2. L'indennità di cui al presente articolo può essere corrisposta esclusivamente al personale della Polizia Locale che rivesta il grado minimo rispettivamente di Maresciallo Capo (per i dipendenti di cat. C) e di Tenente (per i dipendenti di cat. D).

3. Il compenso lordo attribuibile al personale della Polizia Locale per l'indennità di funzione è determinato, nei limiti delle risorse a disposizione, tenendo conto del grado ricoperto e in base alla categoria contrattuale di appartenenza (C o D) secondo gli importi fissati nella tabella di cui al comma 4, del precedente art. 7, ovvero:

- per i dipendenti appartenenti alla cat. C: da un minimo di € 600,00 ad un massimo di € 2.200,00;
- per i dipendenti appartenenti alla cat. D: da un minimo di € 1.000,00 ad un massimo di € 3.000,00.

4. L'indennità viene corrisposta su base annua e non compete per i periodi nei quali la relativa funzione non viene esercitata.

Art. 11 - Criteri generali per la corresponsione delle indennità

3. Le indennità di cui ai precedenti articoli sono commisurate al concreto esercizio delle mansioni di responsabilità, con esclusione dei periodi di congedo parentale e dei periodi di malattia, secondo le modalità indicate dalla Circolare DFP 17.07.2008 n. 7, integrata con la Circolare 05.09.2006 n. 8, emanata in attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 71 del Decreto Legge n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008.

4. La liquidazione delle indennità, oggetto del presente regolamento, avviene sulla base di apposita determinazione del Responsabile di Settore, attestante i periodi di effettivo esercizio delle mansioni di responsabilità, ridotte dei periodi di assenza di cui al precedente comma, e tenuto conto delle risorse effettivamente disponibili in contrattazione integrativa, salvo riduzione proporzionale in caso di incapacienza

5. Le predette indennità sono rinnovabili ed aggiornabili in relazione alle variazioni contrattuali.

Art. 12 - Dipendenti a tempo parziale

1. Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale, indicato nel proprio contratto di lavoro individuale.

Art. 13 - Disposizioni finali

1. Il presente regolamento entra in vigore dalla data di esecutività della deliberazione di approvazione.

1 PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA DELL'ATTO
(Artt. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs 267/2000)

Si esprime parere ferusole
24/05/2021

Milazzo, li

IL DIRIGENTE f.f.
Dott.ssa Andreina Mazzù

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE
(Artt. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs 267/2000)

Si esprime parere ferusole

Milazzo, li 24-05-2021

IL DIRIGENTE f.f.
Dott.ssa Andreina Mazzù

Il presente verbale, salvo ulteriore lettura e approvazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 186 dell'ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana approvato con legge regionale 15 Marzo 1963 n°16, viene sottoscritto come segue:

L'Assessore anziano _____
IL PRESIDENTE _____
Il Segretario Generale _____

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione dell'addetto all'albo

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n°44 e successive modifiche ed integrazioni (L.R. 28 Dicembre 2004 n°17 art. 127 comma 21)

è stata affissa all'albo pretorio comunale il 25/05/2021 per rimanervi per ^{TRENTA} quindici giorni consecutivi (art. 11, comma 1);

Dalla Residenza Comunale, li _____

Il Segretario Generale _____

L'addetto all'albo _____

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n.44 e successive modifiche ed integrazioni

E DIVENUTA ESECUTIVA

- il giorno _____, per decorso del termine di 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).
- il giorno della sua adozione perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).

Dalla Residenza Comunale, li _____

Il Segretario Generale _____

La presente deliberazione è copia conforme all'originale.
Milazzo, li _____
Il Segretario Generale _____

La presente deliberazione esecutiva è stata oggi trasmessa al Dipartimento _____
Milazzo, li _____
Il Responsabile dell'U.O. _____