



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

2° SETTORE - FINANZE

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 1077 DEL 05-05-2021

N. SETTORE 90 DEL 05-05-2021

Oggetto:	Approvazione avviso pubblico mobilita' volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di Custode Cimiteriale , Necroforo, Categoria B, posizione economica iniziale B1.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs.18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Cristina Soldino, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

2° SETTORE - FINANZE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Approvazione avviso pubblico mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di Custode Cimiteriale , Necroforo, Categoria B, posizione economica iniziale B1.
----------	---

Il Responsabile del Procedimento

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Municipale n. 20 del 28.01.2021, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: *“Programmazione triennale fabbisogno del personale 2021/2023. Art. 6 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2021. Rimodulazione dotazione organica”*;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 100 del 29/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: *“Parziale modifica deliberazione di G.M. n. 20 del 20/01/2021 relativa alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 – Integrazione oraria dipendente”* ove si prevede per l’anno 2021 il reclutamento di n. 1 (una) unità di personale con la qualifica di Necroforo;

Considerato che:

- sono state avviate le procedure relative alla mobilità obbligatoria di cui all’art. - 34 e seguenti del D.lgs. 165/2001 con esito negativo;
- l’art. 30, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche, possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti, appartenenti a un qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell’amministrazione di appartenenza;

Dato atto che questa Amministrazione ha manifestato la volontà di procedere all’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 posto di Necroforo, cat. B posizione economica di accesso “B1”, contemplando la possibilità di ricorrere alla mobilità volontaria di cui sopra;

Considerata infruttuosa la ricerca di tale figura all’interno dell’Ente;

Ritenuto, comunque, attivare la procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30, commi 1 e 2bis, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. contestualmente alla procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell’art. 34bis del decreto richiamato;

Ritenuto di approvare, quindi, apposito Avviso pubblico di mobilità volontaria per la copertura, di n. 1 posto di Categoria “”, profilo professionale “Necroforo” con contratto a tempo indeterminato e pieno, il cui schema e il relativo allegato “Schema di domanda” si allegano al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale ;

Considerato che è demandata al Dirigente del personale l’adozione del provvedimento necessario per la copertura del posto di cui trattasi, mediante l’approvazione dell’avviso di mobilità volontaria e la successiva pubblicazione;

Ritenuto, pertanto, di procedere all’approvazione e successiva pubblicazione dell’Avviso di mobilità Volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di “Necroforo” categoria giuridica “B, a tempo pieno e indeterminato, posizione economica iniziale “B1”;

Dato atto:

- che con delibera di Consiglio Comunale n. 59 del 09.04.2021 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2021-2023;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 09.04.2021 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023 e i relativi allegati;
- che sono rispettati gli obblighi di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011- 2013 ai sensi del combinato disposto dell’art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest’ultimo, dall’art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, nonché la normativa in materia di verifica della capacità assunzionale dell’Ente ai sensi dell’art. 33 D.L. 34/2019 e relativa disciplina di dettaglio, come deliberato con atto di G.M. n. 100 del 29/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: *“Parziale modifica deliberazione di G.M. n. 20 del 20/01/2021 relativa alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 – Integrazione oraria dipendente”*;
- che l’ente non è in condizione deficitaria strutturale e di dissesto (art. 243 comma 1 del TUEL);
- che il Comune di Milazzo non dispone di alcuna graduatoria di concorso valida per la copertura del posto in oggetto;

Rilevato che allo stato attuale si evidenzia pertanto una situazione soggettiva di pieno rispetto della normativa vigente in materia di spesa di personale e di limiti assuntivi e si valuta, conseguentemente, che il Comune di Milazzo possa regolarmente indire una procedura di mobilità volontaria per la selezione di un Necroforo, di categoria “B”, a tempo pieno e indeterminato, conformemente agli strumenti di programmazione citati nei punti precedenti;

Dato atto che, ove si verificassero le condizioni per procedere all’assunzione mediante mobilità, la stessa sarà comunque subordinata alla verifica – per il periodo di riferimento – in ordine all’assolvimento di tutti i requisiti legittimanti le assunzioni di personale vigenti al momento dell’assunzione stessa ed in particolare sarà subordinata alla verifica dell’esistenza della capacità assunzionale ex art. 33 del D.L. 34/2019

Atteso che l’assunzione predetta trova copertura nel bilancio di previsione 2021-2023;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle

dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e tutta la normativa vigente in materia di personale e di assunzioni applicabile agli enti locali;

Visto il D. Lgs. 118/2011;

Considerato di aver verificato l’insussistenza dell’obbligo di astensione, così come disciplinato al punto 3.10 del vigente Piano triennale di Prevenzione della Corruzione del Comune di Milazzo, in relazione al presente procedimento e pertanto, rispetto ad esso, di non essere in una situazione di conflitto di interesse;

PROPONE

Per tutti i motivi esposti in narrativa, che si intendono di seguito riportati:

- 1) **di approvare**, l’Avviso di mobilità volontaria esterna, allegato A) ed il relativo fac-simile della domanda (Allegato B), uniti alla presente determinazione per costituirne parti integranti e sostanziali, per la copertura di n. 1 posto di Necroforo, categoria “B”, posizione economica B1, a tempo pieno e indeterminato;
- 2) **di disporre** la pubblicazione del bando sul sito internet del Comune di Milazzo - Sezione Avvisi;
- 3) **di dare atto** che il termine di presentazione delle domande è di 30 giorni a decorrere dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Milazzo;
- 4) **di dare atto** che, ove si verificassero le condizioni per procedere all’assunzione mediante mobilità, la stessa sarà comunque subordinata alla verifica – per il periodo di riferimento – in ordine all’assolvimento di tutti i requisiti legittimanti le assunzioni di personale vigenti al momento dell’assunzione stessa ed in particolare sarà subordinata alla verifica dell’esistenza della capacità assunzionale ex art. 33 del D.L. 34/2019.

Il Responsabile del procedimento

F.to Cristina Soldino

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 1077 del 05-05-2021, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 05-05-2021.

N. Reg. Albo: 1719

Milazzo, li 05-05-2021

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Anna Giannone

(Sottoscritto con firma digitale)