



CITTA' di MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 19 del 23/04/2021	Individuazione del Datore di Lavoro per la sicurezza. Attribuzione competenze ai sensi degli artt. 17 e 18 del D.Lgs. 81/2008.
-------------------------	--

IL SINDACO

CONSIDERATA la necessità di provvedere alla individuazione del Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 81/2008, tenendo conto dell'ambito funzionale dei Settori e dei Servizi nei quali si articola la struttura organizzativa dell'Ente;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 81/2008 chiarisce che compete al vertice di ciascuna Amministrazione nominare il Datore di Lavoro per la sicurezza;

PRECISATO che il Datore di Lavoro, individuato ai sensi e per le finalità della normativa di cui trattasi, è il dirigente cui spettano i poteri di gestione, dotato di autonomi poteri di organizzazione e di autonomia di spesa e che tale figura deve essere individuata tra i dirigenti dell'Ente che posseggono adeguate e specifiche competenze tecniche, anche ai fini:

- dell'elaborazione e degli aggiornamenti dei documenti di valutazione dei rischi (DVR) delle singole strutture adibite a sede di lavoro dei dipendenti comunali;
- dell'eliminazione o riduzione dei rischi evidenziati in fase di valutazione;
- della formazione di soggetti responsabili, degli incaricati e dei lavoratori;
- della dotazione dei dispositivi di protezione individuale, dei presidi di primo soccorso e di segnaletica di emergenza;
- del reperimento e/o produzione della documentazione relativa alle certificazioni di sicurezza dell'ambiente di lavoro (conformità impianti elettrici, agibilità dei locali, piani di emergenza certificato di prevenzione incendi etc);

RITENUTO, pertanto, individuare nel 5° Settore "Lavori pubblici, patrimonio, attività produttive" l'Unità Organizzativa deputata all'esercizio delle funzioni di Datore di Lavoro per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, all'attuazione degli adempimenti di cui al D.Lgs. 81/2008;

DATO ATTO che il dirigente, titolare pro tempore del 5° Settore, in qualità di Datore di Lavoro, dovrà:

- organizzare il servizio di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro provvedendo all'adempimento degli obblighi a lui propri di cui agli artt. 17 e 18 del D.Lgs. 81/2008;
- provvedere, quindi, in particolare alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi (R.S.P.P), scegliendolo tra il personale dell'Ente attualmente in servizio, che dovrà avere le capacità ed i requisiti professionali di cui all'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 ovvero, in assenza di professionalità interne, procedere alla selezione per l'individuazione di idonea professionalità esterna all'Ente (artt. 31 e 32 del D.Lgs. 81/2008) nonché alla nomina del Medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria;

DATO ATTO, altresì, che al dirigente, titolare pro tempore del 5° Settore, quale Datore di Lavoro, dovrà essere assegnata, in sede di definizione di Piano Esecutivo di Gestione, autonomia operativa, patrimoniale e finanziario-contabile, per far fronte e provvedere, nei limiti degli stanziamenti assegnati, agli adempimenti conseguenti, per quanto di sua competenza, alla gestione della sicurezza, anche mediante il ricorso ad incarichi esterni;

VERIFICATO che, ai sensi dell'art. 16 del citato D.Lgs. 81/2008, il Datore di Lavoro può, a sua volta, procedere alla delega di funzioni con i limiti e con le condizioni indicate al comma 1., del medesimo articolo:

- a) *che essa risulti da atto scritto recante data certa;*
- b) *che il delegato possieda tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;*
- c) *che essa attribuisca al delegato tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;*
- d) *che essa attribuisca al delegato l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate;*
- e) *che la delega sia accettata dal delegato per iscritto.*

TENUTO CONTO che, ai sensi del comma 3., del sopra indicato art. 16 del D.Lgs. 81/2008, “ *La delega di funzioni non esclude l'obbligo di vigilanza in capo al datore di lavoro in ordine al corretto espletamento da parte del delegato delle funzioni trasferite....* ”

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi dell'art. 18, comma 1., del D.Lgs. 81/2008 i dirigenti restano comunque destinatari diretti delle norme in materia di sicurezza in quanto comunemente possiedono un potere rappresentativo idoneo ad influire sull'andamento della struttura o di una parte di essa e rispondono, pertanto, indipendentemente dall'esistenza di una specifica “delega di responsabilità” da parte del Datore di Lavoro;

TENUTO CONTO che, attualmente, a seguito determinazione sindacale n. 2 del 21/01/2021, la direzione del 5° Settore “Lavori pubblici, patrimonio, attività produttive” è stata affidata ad interim al Dott. Domenico Lombardo, dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1., del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, giusta determinazione sindacale n. 39 del 30/12/2020;

ACCERTATO il possesso dei requisiti formativi e delle specifiche competenze tecniche del Dirigente a tempo determinato Dott. Domenico Lombardo;

RITENUTA la propria competenza, alla luce delle disposizioni di legge e delle norme statutarie e regolamentari dell'Ente, oltre che dell'obbligatorietà di provvedere alla nomina del Datore di Lavoro per la sicurezza con le dovute competenze professionali e specialistiche;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO l'O.R.EE.LL. vigente nella regione Sicilia;

VISTO il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e ss.mm.ii.;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, di:

- 1) **individuare**, ai sensi dell'art. 2, comma 1., lett. b), del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., nel 5° Settore “Lavori pubblici, patrimonio, attività produttive”, l'Unità Organizzativa competente in materia di sicurezza e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro.
- 2) **Nominare** quale Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 2 del predetto D.Lgs. 81/2008, il Dott. Domenico Lombardo, attuale incaricato della direzione del 5° Settore “Lavori pubblici, patrimonio, attività produttive”, in possesso delle adeguate e specifiche competenze tecniche.
- 3) **Incaricare** il Datore di Lavoro all'adempimento degli obblighi a lui propri di cui all'art. 17 e 18 del D.Lgs. 81/2008, al coordinamento dello svolgimento delle attività in materia di prevenzione e sicurezza che spettano ai dirigenti di ogni singolo settore ed alla vigilanza sugli stessi.
- 4) **Precisare** che, in caso di assenza o di impedimento del suddetto Dirigente/Datore di Lavoro, alcune funzioni (e relative responsabilità) ad esso attribuite verranno svolte da chi lo sostituisce, purchè dotato di poteri di organizzazione e di autonomia di spesa.
- 5) **Dare atto** che i Dirigenti dell'Ente, relativamente al/i Settore/i di competenza, nonché ai Settori assegnati ad interim, restano destinatari diretti delle norme in materia di sicurezza in quanto comunemente possiedono un potere rappresentativo idoneo ad influire sull'andamento della struttura o di una parte di essa e rispondono, pertanto, indipendentemente dall'esistenza di una specifica “delega di responsabilità” da parte del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 81/2008, in particolar modo commi 3 e 3-bis.
- 6) **Dare atto**, altresì, che il presente atto sostituisce la precedente determinazione n. 07 del 27/02/2018.

DISPONE

che il presente provvedimento sia notificato al Dott. Domenico Lombardo, nella sua qualità di Dirigente ad interim del 5° Settore “Lavori pubblici, patrimonio, attività produttive”

Dalla Residenza Municipale,



IL SINDACO
Dott. Giuseppe Midilli

