



Comune di Milazzo

(Provincia di Messina)

1° Settore Ufficio Deliberazioni

| | |
|------------------|---|
| ORIGINALE | di DELIBERAZIONE della GIUNTA MUNICIPALE |
| COPIA | |

| | |
|---|---|
| N. 47 Registro deliberazioni Del 05/03/2021 | OGGETTO: Individuazione aree di posizione organizzativa e determinazione valore economico. |
|---|---|

L'anno duemilaventuno, il giorno cinque del mese di marzo, alle ore 12.40 e segg. nella Sede municipale,

La Giunta municipale di Milazzo si è riunita con l'intervento dei Signori:

| N.ro | Cognome | Nome | Qualifica | Presente | Assente |
|------|------------|---------------------|-----------|----------|---------|
| 1 | MIDILI | Giuseppe | Sindaco | X | |
| 2 | ALESCI | Francesco | Assessore | | X |
| 3 | ROMAGNOLO | Santi | Assessore | X | |
| 4 | NICOSIA | Antonio Franco | Assessore | | X |
| 5 | DE GAETANO | Giuseppina Beatrice | Assessore | X | |
| 6 | MELLINA | Roberto | Assessore | X | |
| 7 | CAPONE | Maurizio | Assessore | X | |
| 8 | MAGISTRI | SIMONE | Assessore | X | |

Presiede il Sindaco Dott. Giuseppe Midili.

Partecipa il Segretario Generale Dott. ssa Andreina Mazzù.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza e constatato la presenza del numero legale, invita la Giunta municipale a deliberare sull'argomento di cui in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

In continuazione di seduta

VISTA la proposta di deliberazione di cui in oggetto, il cui testo è riportato nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

CONSIDERATO che la proposta è munita dei pareri e dell'attestazione prescritti dagli /articoli 53 ce 55 della Legge 08.06.1990, n. 142, che ha modificato l'Ordinamento regionale EE.LL. per effetto dell'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11.12.1991, n. 48, resi /dai Dirigenti competenti come da relazioni in calce alla proposta medesima;

FATTO PROPRIO il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'Ordinamento EE.LL. vigente nella Regione siciliana;

CON VOTI unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

di approvare la proposta di cui in premessa nel testo risultante dal documento qui allegato per farne parte integrante e sostanziale.

Con successiva unanime votazione il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente esecutivo.



COMUNE DI MILAZZO
Città Metropolitana di Messina

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Assessore proponente:

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DETERMINAZIONE VALORE ECONOMICO

Visto

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, ed, in particolare, l'art. 4 che detta norme in materia di indirizzo politico – amministrativo, funzioni e responsabilità;

Atteso

- che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti e che ad essi spettano, in particolare:

- a) le decisioni in materia di atti normativi e l'adozione dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo;
- b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;
- c) la individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale;
- d) la definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi;
- e) le nomine, designazioni ed atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni;
- f) le richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato;
- g) gli altri atti indicati dal d. lgs. n. 165/2001;

Visto

- il C.C.N.L. triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 comparto Funzioni Locali che, agli artt. 13, 14, 15 e 18, ha ridisciplinato le procedure per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
- in particolare all'art. 13 comma 3 che prevede che gli incarichi di posizione organizzativa, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione CCNL stesso;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 20.01.2021 con la quale sono state approvate le ultime modifiche alla nuova Macrostruttura comunale
- la deliberazione di Giunta comunale n.29 del 03.02.2021 con la quale, previo confronto sindacale, è stato approvato il Regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative del Comune;

Dato atto che il suddetto Regolamento all'art. 5 prevede:

1. La proposta di istituzione delle Posizioni Organizzative avviene da parte del Dirigente che compila la scheda di analisi della posizione e delle competenze (allegati A) e B) del presente Regolamento, dove dovranno essere descritte le funzioni e le caratteristiche della posizione organizzativa.

2. La proposta, di cui al comma precedente, è sottoposta:

- all'esame di tutti i dirigenti che ne verificano la congruità e la compatibilità con le risorse del fondo destinate a tal fine;
- alla graduazione da parte del Segretario generale supportato dal Nucleo di Valutazione;
- all'approvazione della Giunta Comunale;

Considerato

- che tali posizioni possono essere assegnate sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione di criteri generali, con atto scritto e motivato e che può essere rinnovato con le medesime formalità;

Constatato

- che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato e che si conferma l'assorbimento di tutte le competenze accessori ed indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, salvo per quei particolari trattamenti accessori previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, che sono riconosciuti anche ai titolari di posizioni organizzative (art. 18 ccnl 21.05.2018);

Atteso

- che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, come stabilita, secondo criteri predeterminati che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione

Viste le schede compilate dai Dirigenti con le quali gli stessi hanno proposto l'istituzione delle Posizione Organizzative e Alta professionalità nei settori di loro competenza

Sentito il Segretario Generale e, ritenuto necessario apportare ulteriori modifiche alla macrostruttura dell'Ente, anche per sopperire all'attuale carenza di figure Dirigenziali in 3 settori fondamentali dell'Ente (Urbanistica, Lavori Pubblici e Finanziario)

Ritenuto, pertanto, alla luce di quanto sopra, istituire al momento solo figure strettamente necessarie rinviando ulteriori determinazioni dopo l'approvazione della nuova struttura organizzativa, e conseguentemente di istituire le seguenti

Posizioni organizzative:

- Urbanistica
- Segreteria generale e uffici di Staff del Sindaco
- Servizi sociali

Visto l'art. 4 in combinato con l'articolo 6 del "Regolamento Area delle Posizioni Organizzative", che disciplinano i soggetti competenti all'istituzione e i criteri per la definizione della graduazione delle posizioni organizzative e delle Alte Professionalità e del relativo valore economico

Visto il verbale del 05.03.2021, con il quale il Segretario Generale, approva le schede di pesatura D) allegate al sopra citato Regolamento, dalla quali risulta essere la seguente graduazione:

| Posizione organizzativa | Punteggio |
|--|------------------|
| - Urbanistica | 27 |
| - Segreteria generale , Assistenza organi istituzionali, Trasparenza e Controlli | 10 |
| - Servizi sociali | 22 |

Dato atto, pertanto, che a seguito delle risultanze della suddetta graduazione, sulla base dei criteri stabiliti dal richiamato Regolamento, il valore economico delle posizioni organizzative e dell'alta professionalità risulta essere il seguente:

| Posizione organizzativa | Valore economico complessivo di 13° mens. |
|--|--|
| - Urbanistica | 16.000,00 |
| - Segreteria generale Assistenza organi istituzionali, Trasparenza e Controlli | 5925,92 |
| - Servizi sociali | 13.037,00 |

PROPONE

1. di istituire le seguenti posizioni organizzative e alte professionalità, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate:

Posizioni Organizzative

Urbanistica

- Segreteria generale Assistenza organi istituzionali, Trasparenza e Controlli

Servizi sociali

2. di attribuire alle posizioni organizzative e alle alte professionalità, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, l'indennità annua, comprensiva di 13° mensilità, di cui all'art. 15 del CCNL del 21/05/2018, come accanto ad ognuno indicata:

| Posizione organizzativa | Valore economico complessivo di 13° mens. |
|--------------------------------|--|
|--------------------------------|--|

| | |
|---|--------------------|
| Urbanistica | € 16.000,00 |
| - Segreteria generale Assistenza organi istituzionali, Trasparenza e Controlli | € 5925,92 |
| - Servizi sociali | € 13.037,00 |

3. di specificare che la retribuzione di risultato verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale fino ad un importo massimo del 15% della retribuzione di posizione rideterminata come sopra specificato
4. di precisare che le Posizioni Organizzative di cui all'art.13 lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018, si caratterizzano per lo svolgimento di particolari e rilevanti attività comportanti l'assunzione diretta di una elevata responsabilità di prodotto e di risultato da parte dei soggetti cui sono conferiti i relativi incarichi. Conseguentemente, tutti gli incarichi di Posizione Organizzativa, disciplinati dal Contratto collettivo e dal presente Regolamento, proprio perché si caratterizzano per la specificità dei contenuti e dell'alto grado delle relative responsabilità del titolare, sono tutti pienamente autonomi e distinti, senza alcun vincolo gerarchico tra gli stessi. Un vincolo di gerarchia, nel rispetto peraltro dei contenuti della Posizione Organizzativa, sussiste solo nei confronti del Dirigente della struttura in cui si inserisce la posizione organizzativa stessa.
5. di demandare ai dirigenti interessati dell'Ente il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, rinviando l'istituzione di ulteriori PO all'approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente
6. di dichiarare, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, a norma dell'art. 134 – comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 al fine di consentire la tempestiva nomina delle Posizioni Organizzative nel rispetto della tempistica prevista dall'art. 13, comma 3, del CCNL 21.05.2018.

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA DELL'ATTO
(Art. 49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000)

Si esprime parere *favorevole*

Milazzo, li *05-03-2021*

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRIGENTE del SETTORE



PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE
(Art. 49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000)

Si esprime parere *favorevole*

Milazzo, li *05-03-2021*

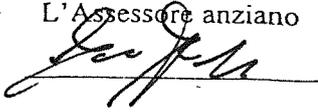
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRIGENTE del SETTORE

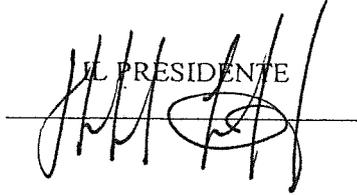


Il presente verbale, salvo ulteriore lettura e approvazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 186 dell'ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana approvato con legge regionale 15 Marzo 1963 n°16, viene sottoscritto come segue:

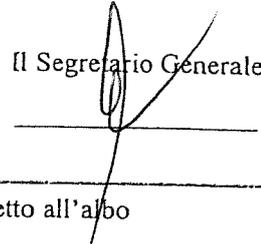
L'Assessore anziano



IL PRESIDENTE



Il Segretario Generale



Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione dell'addetto all'albo

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n°44 e successive modifiche ed integrazioni (L.R. 28 Dicembre 2004 n°17 art. 127 comma 21)

è stata affissa all'albo pretorio comunale il 08/03/2021 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 11, comma 1);

Dalla Residenza Comunale, li _____

Il Segretario Generale

L'addetto all'albo

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n.44 e successive modifiche ed integrazioni

E DIVENUTA ESECUTIVA

- il giorno _____, per decorso del termine di 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).
- il giorno della sua adozione perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).

Dalla Residenza Comunale, li _____

Il Segretario Generale

La presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Milazzo, li _____

Il Segretario Generale

La presente deliberazione esecutiva è stata oggi trasmessa al Dipartimento _____

Milazzo, li _____

Il Responsabile dell'U.O.