



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

2° SETTORE - FINANZE

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 524 DEL 26-02-2021

N. SETTORE 36 DEL 26-02-2021

Oggetto:	Approvazione avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali CCDI personale del Comparto EE.LL. non dirigente del Comune di Milazzo, anno 2020.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Loredana Bucceri, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE
F.to ANDREINA MAZZU'
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

2° SETTORE - FINANZE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Approvazione avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali CCDI personale del Comparto EE.LL. non dirigente del Comune di Milazzo, anno 2020.
----------	--

Il Responsabile del Procedimento

OGGETTO: Selezione per progressioni economiche orizzontali. Esclusione ai sensi dell'art. 5 dell'avviso di selezione.

VISTO l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali;

VISTO l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

DATO ATTO:

- che in data 30 dicembre 2020 è stata sottoscritta la preintesa del CCDI anno 2020 del personale del comparto non dirigente del Comune di Milazzo;
- che l'art. 18 del CCDI prevede uno stanziamento di € 60.000,00 da destinarsi alle progressioni economiche orizzontali;
- che, per i requisiti, i criteri e modalità per lo svolgimento delle selezioni si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 18 sopra citato;

VISTA la Determina Dirigenziale n. 213 del 31.12.2020 con la quale si approva l'avviso di selezione, riservato al personale del Comparto EE.LL. non dirigente del Comune di Milazzo, per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020;

ACCERTATO che entro i termini fissati dall'avviso di selezione sono pervenute n. 113 istanze di ammissione alla progressione orizzontale, di cui n. 2 successivamente revocate;

DATO ATTO che delle n. 111 istanze da esaminare ai fini dell'ammissione, n. 7 sono state presentate da personale dell'Ente ex contrattista a tempo parziale e determinato, assunto in ruolo a mezzo stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato e parziale, giusta delibera di Giunta Municipale n. 175 del 29/12/2020, con decorrenza 31.12.2020;

VISTO l'articolo n. 2, del bando di selezione sopraindicato, rubricato "*Requisiti per l'ammissione alla procedura*";

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 524 del 26-02-2021

CONSIDERATO che il sopracitato art. 2 dell'avviso di selezione, prevede espressamente che la selezione è destinata al personale in possesso inderogabilmente dei seguenti requisiti:
lettera a): “ *Essere dipendente di ruolo del Comune di Milazzo con rapporto a tempo indeterminato*”;
lettera b): “ *Avere maturato alla data di scadenza del bando, un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno ventiquattro mesi*”;

CONSIDERATO, altresì, che la lettera d) del sopra citato art. n. 2 del bando di selezione, prevede espressamente che la selezione è destinata al personale in possesso inderogabilmente del seguente requisito “*non aver riportato nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari, divenute, superiori al rimprovero scritto*”;

VISTE le istanze presentate dal personale ex contrattista dell'Ente, a tempo determinato, fino alla data del 30.12.2020, giusta delibera di G.M n. 175/2020:

- Sig.ra Rosanna Crisafulli, cat. C;
- Sig.ra Rosaria Vincenza Cutugno, cat. C;
- Sig. Giuseppe D'Amico, cat. C;
- Sig. Saverio Mancini, cat. C;
- Sig.ra Domenica Micale, cat. C;
- Sig.ra Francesca Russo, cat. C;
- Sig.ra Vincenza Saporita, cat. C;

ACCERTATO che detto personale non può essere ammesso alla procedura selettiva per le progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2020 in quanto, assunto con contratto a tempo indeterminato con decorrenza 31.12.2020, risulta carente dei requisiti per l'ammissione di cui alle lettere a) e b) dell'art. 2 dell'avviso di selezione;

VISTE, altresì, le istanze presentate dai 3 dipendenti di ruolo del Comune di Milazzo sottoindicati, e le successive rettifiche, nelle quali gli stessi hanno dichiarato di “*aver riportato nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari, divenute definitive, superiori al rimprovero scritto*”:

- ...Omissis...;
- ...Omissis...;
- ...Omissis...;

ACCERTATO che detto personale non può essere ammesso alla procedura selettiva per le progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2020 in quanto, risulta carente del requisito per l'ammissione di cui alla lettera d) dell'art. 2 dell'avviso di selezione;

RITENUTO, pertanto, per i motivi sopra esposti, di dover procedere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 1., dell'avviso di selezione, all'esclusione dalla procedura selettiva i suindicati candidati per difetto dei requisiti previsti dall'art. n. 2 lettere a), b) e d) del bando di selezione;

PROPONE

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) In applicazione dell'art. 5, comma 1) - “*Cause di esclusione*”, dell'avviso di selezione per le

progressioni economiche orizzontali, allegato alla Determina Dirigenziale n. 213 del 31.12.2020, di escludere dalla selezione de qua, per carenza dei requisiti di ammissione di cui alle lettere a) e b) dell'art. 2 dell'avviso di selezione, i dipendenti, sotto indicati:

- Sig.ra Rosanna Crisafulli, cat. C;
- Sig.ra Rosaria Vincenza Cutugno, cat. C;
- Sig. Giuseppe D'Amico, cat. C;
- Sig. Saverio Mancini, cat. C;
- Sig.ra Domenica Micale, cat. C;
- Sig.ra Francesca Russo, cat. C;
- Sig.ra Vincenza Saporita, cat. C;

3) In applicazione del sopra citato art. 5, comma 1) dell'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali, di escludere dalla selezione de qua, per carenza dei requisiti di ammissione di cui alla lettere d) dell'art. 2 dell'avviso di selezione, i dipendenti, sotto indicati:

- ...Omissis...;
- ...Omissis...;
- ...Omissis...;

4) Consegnare il presente provvedimento agli interessati di cui ai superiori punti 2) e 3) tramite il portale Halley;

5) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo all'Albo Pretorio on line.

Il Responsabile del procedimento

F.to Loredana Bucceri

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 524 del 26-02-2021, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 26-02-2021.

N. Reg. Albo: 790

Milazzo, li 26-02-2021

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Anna Giannone

(Sottoscritto con firma digitale)