



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

2° SETTORE - FINANZE

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 1725 DEL 21-08-2020

N. SETTORE 143 DEL 21-08-2020

Oggetto:	INDIZIONE SELEZIONE INTERNA RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CULTURALE CAT. D POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE D1. APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Piero Magliarditi, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

2° SETTORE - FINANZE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	INDIZIONE SELEZIONE INTERNA RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CULTURALE CAT. D POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE D1. APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE.
----------	--

Il Responsabile del Procedimento

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Municipale n. 44 del 28/04/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022 nel quale sono stati individuati, nella misura massima del 30% dei posti previsti in copertura per la Cat. D, n. 5 posti di Istruttore direttivo, cat. D, (tecnico, contabile, amministrativo), da ricoprire mediante progressione verticale riservata ai dipendenti di ruolo di questa Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 22, comma 15, del D. lgs. n. 75/2017, e successive modificazioni;

VISTO l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, così come modificato, che così dispone: *“Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n.165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superior*

*e
”;*

RILEVATO che l'articolo 22, comma 15, del D.Lgs n.75/2017, non prevede la riserva di posti in concorsi pubblici, ma procedure selettive interamente riservate ai dipendenti interni;

RITENUTO, pertanto, che tale norma, a mente della finalità espressa di deroga, disciplini una procedura costituente un'eccezione al generale procedimento di reclutamento del personale degli enti locali, potendosi, dunque, prescindere dall'esperimento di qualsiasi altra forma di collocamento o ricollocamento di personale esterno;

DATO ATTO che presso questo Ente non sono presenti situazioni di esubero di personale;
VISTA la deliberazione di G.M. n. 44 del 28/04/2020 con la quale è stato aggiornato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022 ed approvato il piano delle assunzioni per l'anno 2020;

PRESO ATTO che la spesa derivante dalla programmazione complessiva di cui al piano triennale del fabbisogno 2020/2022, ivi compresa quella relativa alle progressioni verticali di che trattasi, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e rispetta i vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art.1, commi 557 e seguenti della L. 296/2000 e s.m.i. in tema di contenimento della spesa di personale;

ACCERTATA la necessità di attivare la procedura per la progressione di cui all'oggetto del suddetto personale, e, contestualmente, di approvare il relativo bando di selezione ed i suoi allegati;

RITENUTO di dover stabilire il termine ultimo per la presentazione delle relative domande;

VISTO il Regolamento per le progressioni verticali ex art. 22, comma15, del D.Lgs. n. 75/2017, approvato con deliberazione di G.M. n. 45 del 28/04/2020, esecutiva ai sensi di legge;

VISTI:

il D. Lgs. n. 267/2000;

il D. Lgs. n. 165/2001;

lo Statuto comunale;

il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1) Di avviare la procedura selettiva interna riservata ai dipendenti a tempo indeterminato finalizzata all'attribuzione della progressione verticale per n. 1 posto di "Istruttore direttivo amministrativo/culturale", cat. D, posizione economica iniziale D1, secondo quanto previsto dall'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n.75/2017, così come modificato.
- 2) Di approvare l'allegato schema del bando per la procedura di cui al superiore punto 1).
- 3) Di approvare, altresì, il modulo di domanda di partecipazione allegato allo schema di bando.
- 4) Di stabilire, quale termine ultimo per la ricezione delle domande di partecipazione, le ore 24,00 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando così come approvato.
- 5) Di dare atto che, con proprio atto, provvederà successivamente alla nomina dei membri della commissione esaminatrice.
- 6) Di disporre la pubblicazione del presente atto, del bando e dei suoi allegati all'Albo pretorio e sul sito dell'Ente per almeno 15 giorni.

- 7) Di disporre, altresì, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento per le progressioni verticali, la trasmissione del bando di selezione e relativi allegati, alle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL in vigore, alle R.S.U. ed a tutti i dipendenti.

Il Responsabile del procedimento

F.to Piero Magliarditi

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 1725 del 21-08-2020, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 21-08-2020.

N. Reg. Albo: 2990

Milazzo, li 21-08-2020

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)