



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

2° SETTORE - FINANZE

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 138 DEL 25-01-2021

N. SETTORE 13 DEL 25-01-2021

Oggetto:	Costituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183 all'art. 21 comma 1° lettera c).
----------	---

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Loredana Bucceri, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

2° SETTORE - FINANZE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Costituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183 all'art. 21 comma 1° lettera c).
----------	---

Il Responsabile del Procedimento

PREMESSO che:

- in ottemperanza all'art. 48 del Decreto Legislativo 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di azioni positive, di durata triennale, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- con Delibera di G.M. 156 del 07.12.2020 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, "codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- l'art. 57 del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001, così come modificato, prevede la costituzione all'interno delle pubbliche amministrazioni del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- ai sensi del predetto art. 57 del D.Lgs. 165/2001, il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione individuati tra il personale dirigente e non dirigente a tempo indeterminato e determinato, al fine di assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

DATO ATTO che, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa sopra indicata, con nota prot. n. 35584 del 11.06.2020, e successivi solleciti, le OO.SS. maggiormente rappresentative dell'Ente, sono state invitate a designare i loro componenti rappresentativi all'interno del costituendo CUG;

CHE, dette Organizzazioni sindacali, hanno designato i loro componenti come di seguito riportato:

- **CSA** – giusta nota prot. n. 43740 del 15.07.2020:
Sig.ra Maria Chiaramonte – Titolare;
Sig. Francesco Paolini – Supplente;
- **CISL FP** – giusta nota prot. n. 2421 del 12.01.2021:

Geom. Stefano La Malfa – Titolare;

Dott.ssa Anna Maria Iarrera - Supplente;

- **FP CGIL Messina** - giusta nota prot. n. 5421 del 20.01.2021:

Sig. La Malfa Salvatore – Titolare;

Dott.ssa Maria Rita Tricamo - Supplente;

EVIDENZIATO che con Direttiva del 04.03.2011, del Dipartimento della Funzione pubblica, di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del comma 4, dell'art. 57, del D.Lgs n. 165/2001, e con Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, sono state dettate le linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia in questione;

DATO ATTO che, in data 11.01.2021, mediante procedura Halley, è stato trasmesso a tutti i dipendenti dell'Ente, l'avviso di interpello interno per la costituzione del CUG;

EVIDENZIATO che sono pervenute n. 2 istanze, corredate da curriculum vitae, e precisamente:

- Dott.ssa Giuseppa Anna Puleo – Comandante della Polizia Locale - Dirigente del 3° Settore;
- Dott.ssa Giuseppa Italiano - Vice Comandante Polizia Locale - cat. D;

TENUTO CONTO che il numero totale dei componenti interni deve essere pari a 6, di cui 3 titolari e 3 supplenti;

DATO ATTO che occorre procedere all'individuazione d'ufficio dei restanti 4 (quattro) componenti interni, di cui 1 titolare e 3 supplenti, al fine di poter costituire il CUG;

RITENUTO che i dipendenti qui di seguito indicati siano in possesso dei requisiti necessari e delle competenze adeguate per la nomina di che trattasi:

- Dott. Filippo Santoro, Cat. D, in servizio presso il 6° Settore – Titolare
- Sig. Costantino Salvatore, cat. D, in servizio presso la segreteria del Sindaco - Supplente
- Dott.ssa Antonia Lucia Locantoro - cat. C, in servizio presso il 2° Settore - Supplente
- Sig. Malfi Massimo -cat D, in servizio presso il 3° Settore - Supplente;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, alla costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che, a norma di legge, deve essere costituito da n. 6 componenti totali, in numero paritetico fra quelli rappresentanti le OO.SS. e quelli rappresentanti l'Amministrazione Comunale.;

VISTA la legge 04/11/2010 n. 183;

VISTA la direttiva congiunta dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, datata 4 marzo 2011 e concernente "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le

pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”

VISTA la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.;

VISTI i CC.NN.LL. vigenti;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTA la struttura organizzativa dell'Ente approvata con Delibera di G.M. n.15 del 20/01/2021;

RITENUTA la propria competenza all'adozione del presente atto;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono riportate:

1. **INDIVIDUARE** quali componenti interni per la costituzione del CUG, in aggiunta alle n. 2 candidature volontarie pervenute a seguito dell'avviso di interpello interno dell'11/01/2021, i dipendenti di seguito indicati:

- Dott. Filippo Santoro, Cat. D, in servizio presso il 6° Settore – Titolare
- Sig. Costantino Salvatore, cat. D , in servizio presso la segreteria del Sindaco - Supplente
- Dott.ssa Antonia Lucia Locantro - cat. C, in servizio presso il 2° Settore - Supplente
- Dott. Malfi Massimo -cat D, in servizio presso il 3° Settore - Supplente;

2. **COSTITUIRE**, ai sensi della legge 04.11.2010 n. 183, art. 21 comma 1° lettera c), il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), composto da n. 6 componenti effettivi, che rimangono in carica quattro anni con incarico rinnovabile una sola volta, nominando a tal fine i seguenti componenti:

- n. 3 rappresentanti delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione:

- **CSA** - Sig.ra Chiaramonte Maria - Titolare
- **CISL FP** - La Malfa Stefano - Titolare
- **FP CGIL Messina** - La Malfa Salvatore - Titolare

- n. 3 rappresentanti dell'Amministrazione:

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 138 del 25-01-2021

- Dott.ssa Puleo Giuseppa Anna - Titolare
- Dott.ssa Italiano Giuseppa - Titolare
- Dott. Santoro Filippo - Titolare

3. **NOMINARE** come componenti supplenti rappresentanti l'Amministrazione Comunale i n 3 dipendenti di ruolo:

- Dott.ssa Locantro Antonia Lucia
- Dott. Malfi Massimo
- Sig. Costantino Salvatore

4. **NOMINARE** come componenti supplenti rappresentanti delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione i signori qui di seguito indicati:

- Sig. Paolini Francesco - CSA;
- Dott.ssa Iarrera Anna Maria - CISL FP;
- Dott.ssa Tricamo Maria Rita - FP CGIL Messina.

5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

6. **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Sindaco affinché l'A.C. proceda a norma dell'art. 21, comma 2, della legge 183/2010, all'individuazione del presidente del CUG, nell'ambito dei componenti rappresentanti l'amministrazione;

7. **TRASMETTERE**, altresì, il presente provvedimento alle OO.SS., ai dipendenti interessati ed al Segretario Comunale, per quanto di rispettiva competenza

Il Responsabile del procedimento

F.to Loredana Bucceri

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 138 del 25-01-2021, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 25-01-2021.

N. Reg. Albo: 254

Milazzo, li 25-01-2021

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Fabio Berte'

(Sottoscritto con firma digitale)