



Comune di Milazzo

(Provincia di Messina)
1° Settore Ufficio Deliberazioni

ORIGINALE	di DELIBERAZIONE della GIUNTA MUNICIPALE
COPIA	

N. 175 Registro deliberazioni Del 29/12/2020	OGGETTO: Presa d'atto esiti della procedura di stabilizzazione. Assunzione in ruolo mediante stabilizzazione personale precario con contratto a tempo indeterminato e parziale, in attuazione del disposto di cui all'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e ss.mm.ii. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.
--	---

L'anno duemilaventini, il giorno ventinove del mese dicembre, alle ore 12.30 e segg. nella Sede municipale,

La Giunta municipale di Milazzo si è riunita con l'intervento dei Signori:

N.ro	Cognome	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	MIDILI	Giuseppe	Sindaco	X	
2	ALESCI	Francesco	Assessore	X	
3	ROMAGNOLO	Santi	Assessore	X	
4	NICOSIA	Antonio Franco	Assessore	X	
5	DE GAETANO	Giuseppina Beatrice	Assessore	X	
6	MELLINA	Roberto	Assessore	X	
7	CAPONE	Maurizio	Assessore	X	
8	MAGISTRI	SIMONE	Assessore	X	

Presiede il Sindaco Dott. Giuseppe Midili.

Partecipa il Segretario Generale Dott. ssa Andreina Mazzù.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza e constatato la presenza del numero legale, invita la Giunta municipale a deliberare sull'argomento di cui in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui in oggetto, il cui testo è riportato nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

CONSIDERATO che la proposta è munita dei pareri e dell'attestazione prescritti dagli /articoli 53 ce 55 della Legge 08.06.1990, n. 142, che ha modificato l'Ordinamento regionale EE.LL. per effetto dell'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11.12.1991, n. 48, resi /dai Dirigenti competenti come da relazioni in calce alla proposta medesima;

FATTO PROPRIO il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'Ordinamento EE.LL. vigente nella Regione siciliana;

CON VOTI unanimi espressi nei modi e termini di legge;

D E L I B E R A

di approvare la proposta di cui in premessa nel testo risultante dal documento qui allegato per farne parte integrante e sostanziale.

Con successiva unanime votazione il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente esecutivo.



Comune di Milazzo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 87 DEL 29.12.2020

IL PROPONENTE

OGGETTO: Presa d'atto esiti della procedura di stabilizzazione. Assunzione in ruolo mediante stabilizzazione personale precario con contratto a tempo indeterminato e parziale, in attuazione del disposto di cui all'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e ss.mm.ii. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.

Visto l'art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, volto al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, che dispone quanto segue:

Comma 1. *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”;*

Visto l'art. 26, comma 6, della L.R. n. 8/2018 che ha previsto che: *“gli Enti Locali, in conformità a quanto disposto dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31/12/2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31/12/2015...”*

Vista la nota del Ministero dell'Interno prot. 18794 del 18 dicembre 2019, con la quale si porta a conoscenza degli Enti siciliani che la Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti locali, nella seduta del 17 dicembre 2019, ha approvato la proroga del personale precario dei Comuni della Regione Sicilia, soggetti al controllo della COSFEL, fino al 31.12.2020, nei limiti dei finanziamenti concessi dalla Regione stessa e nel rispetto degli adempimenti previsti dall'art 26 della L.R. 8/2018;

Vista la nota protocollo n 19423 del 20 dicembre 2018 del Dirigente Generale del Dipartimento per le Autonomie Locali e della Funzione pubblica, indirizzata agli enti della Regione Sicilia nella quale viene reso noto che nella G.U della Regione Siciliana n 57 del 20 dicembre 2019 è stata pubblicata la legge regionale 14 dicembre 2019 n 26 “ Norme in materia di superamento del

precariato” precisando che l’art. 1, comma 2, ha prorogato al 31 dicembre 2020 il termine per la conclusione dei processi di stabilizzazione contemplati nell’art 3 della legge regionale 29 dicembre 2016 n 27;

Vista la normativa regionale in tema di stabilizzazione del personale precario, e in particolare:

- la legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e ss.mm.ii;
- la legge regionale n° 3 del 17/03/2016 che, all'art. 27 attribuisce massima priorità alle procedure di stabilizzazione al fine di porre termine al fenomeno del precariato, disponendo l'obbligo, per gli Enti Locali della Regione Sicilia, di utilizzare “integralmente” le risorse assunzionali all'uopo disponibili per il completamento delle procedure di stabilizzazione nell'anno 2016 e prevedendo, in caso di inosservanza, l'applicazione di una sanzione consistente nella decurtazione del 50% del contributo a carico del fondo di cui al comma 7, dell'art. 30, L.R. n. 5/2014, per l'anno 2016 e del 100% dal 2017;
- la legge regionale 29/12/2016 n. 27, e segnatamente **l'art. 3**, che autorizza i comuni ad adottare le procedure di stabilizzazione previste dall'art. 4, commi 6 e 8 del D.L. negli anni 2017 e 2018, prevedendo, altresì, la possibilità di prorogare i contratti a tempo determinato del personale precario in servizio presso l'Ente fino al 31/12/2018, in armonia con le disposizioni dettate dalla L. n° 190/2014, sopra indicata e riconoscendo ai comuni un contributo pari a quello previsto dall'art. 30, comma 7, della L.R. n°5/2014 e ss.mm.ii. per le assunzioni dei soggetti inseriti nell'elenco di cui al comma 1, della L.R. n°5/2014, titolari di contratto a tempo determinato;
- il comma 8 dell'art. 3, della legge regionale 29/12/2016 n° 27, che prevede:” *la mancata ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, sussistendo i presupposti di cui ai commi 1 e 2 a decorrere dal 2021, comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'Ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma*”;

DATO ATTO che ai sensi del comma 6 dell'art. 3 della L.R.n. 27 del 29/12/2016, “*per le assunzioni di soggetti inseriti nell’elenco di cui all’articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai comuni con le procedure richiamate dal citato articolo 3 (tra cui figurano – ai sensi del comma 22, come modificato dall’art. 26, comma 1, della L.R. n. 8/2018 - i percorsi di stabilizzazione ai sensi dell’art. 20 del d.lgs. n. 75/2017), “a decorrere dalla data di assunzione, per l’intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo, parametrato in base ai soggetti assunti, in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità*”, ovvero “*nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall’ente nell’anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015*” e, secondo le modalità di cui alla lett. a) del predetto comma 10;

Vista la Circolare 16042 del 5/11/2018 della Regione Siciliana che, illustrando le modalità applicative dell’art. 26 della L.R. 8 maggio 2018 n. 8, con particolare riferimento al comma 8, precisa la provenienza e la durata della copertura finanziaria delle spese relative alla proroga o alla stabilizzazione dei precari (Fondo delle Autonomie Locali + quota complementare, dal 2019 al 2038).

Visto l’art. 22, comma 2, della L.R. n. 1 del 22/02/2019 che dispone che le procedure di stabilizzazione , ai sensi dell’art. 3 della L.R. n. 27/2016 e dell’art. 26, comma 6, della L.R. n.

8/2018, “sono da intendersi ...procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo art. 26”;

Visto l'art. 22, comma 3, della L.R. n. 1 del 22/02/2019 il quale prevede che il reclutamento con le procedure di cui alla LR. 21/12/1995 n 85, LR 14/04/2006, n. 16, alla LR. 29/12/2003 n. 21 e alla LR. 31/12/2007, n. 27, è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 25/05/2017, n 75.”

Vista, altresì, la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze — Ufficio del coordinamento Legislativo, con la quale non è stato fatto alcun rilievo all'art. 22 della L.R. n. 1/2019;

Preso atto che:

- con deliberazione di G.M. n. 214 del 24/12/2019, esecutiva, è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2019/2021, prevedendo, tra l'altro, l'esperimento delle procedure di stabilizzazione per la copertura a tempo indeterminato e parziale di n. 162 posti appartenenti alle categorie “A”, “B”, “C”, “D”, con orario a 24 H, così ripartiti:

Categoria A, profilo professionale - Operatore - : n. 4 posti;
Categoria B, profilo professionale – Esecutore -: n. 31 posti;
Categoria C, profilo professionale - Agente P.L. -: n. 13 posti;
Categoria C, profilo professionale – Istruttore -: n.105 posti;
Categoria D - Funzionario Direttivo Tecnico - : n. 1 posto;
Categoria D - Funzionario Direttivo Amministrativo -: n. 8 posti;

- con deliberazione di G.M. n. 215 del 24/12/2019, nelle more dello svolgimento della procedura di stabilizzazione il rapporto di lavoro del personale precario è stato prorogato sino a 31.12.2020;

- con deliberazione di G.M. n. 217 del 30/12/2019 sono stati approvati i “*Criteria per la stabilizzazione del personale contrattista ex art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017*”; e predisposti lo schema di “*Avviso pubblico per la stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale*”, nonché il relativo “*Schema di domanda*”, di cui agli allegati 1, 2, 3;

Vista la deliberazione di G.M. n. 44 del 28/04/2020, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano delle assunzioni 2020/2022, nel quale, confermando la procedura in atto, sono stati apportati dei correttivi alle procedure di stabilizzazione, a invarianza di spesa, come previsto ed approvato dal Collegio dei Revisori dei Conti, prendendo atto dei mutamenti nel personale medio tempore intervenuti ;

Che con Determinazione Dirigenziale n. 4 del 16/01/2020 sono stati approvati lo schema di “Avviso” di cui all'allegato 2 e lo “Schema di domanda”, di cui all'allegato 3, disponendo la pubblicazione per 15 giorni all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di Milazzo;

Visto “l'avviso” ed il “modello di domanda” pubblicati dal 16/01/2020 al 31/01/2020 all'albo pretorio on line del Comune di Milazzo e sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione trasparente”, sezione Bandi di concorso;

Che nel termine di scadenza fissato dal bando sono pervenute al protocollo generale del Comune n. 162 istanze di partecipazione dei dipendenti di cui all'allegato elenco predisposto secondo l'ordine di presentazione delle istanze di che trattasi;

Vista la determinazione n. 177 del 10/11/2020 con la quale sono stati nominati i componenti la Commissione esaminatrice per la procedura finalizzata alla stabilizzazione del personale precario non dirigenziale;

Visti i verbali n. 1 del 27/11/2020 e n. 2 del 16/12/2020 della Commissione esaminatrice, agli atti d'ufficio;

Dato atto che nel corso della riunione del 16/12/2020, giusto verbale n. 2, la suddetta Commissione, dopo avere esaminato le istanze dei partecipanti, e verificato che tutti i partecipanti posseggono i requisiti previsti dal bando di stabilizzazione, ha approvato l'elenco degli ammessi, per un totale di n. 153, di cui n. 2 ammessi con riserva, in quanto nel corso dell'anno 2020 n. 3 unità sono decedute, n. 2 sono state collocate a riposo e n. 4 hanno ottenuto l'approvazione dalla Regione per la fuoriuscita dal bacino dei lavoratori inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014;

Che con determinazione dirigenziale n 203 del 24 dicembre 2020 è stato approvato l'elenco degli ammessi;

Dato atto che sono state espletate le seguenti attività propedeutiche alle assunzioni e che pertanto si rispettano i vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente:

- Con deliberazione della G.M. n. 214 del 24/12/2019, esecutiva, è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2019/2021 nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica ed in osservanza delle Linee di indirizzo emanate dal competente Dipartimento per la Funzione Pubblica, ai sensi del combinato disposto dei rimodulati commi 2, 3 e 6 ter dell'art 6 del D. Lgs 165/2001 (che ha sostituito il concetto di dotazione organica);

- Con deliberazione di G.M. n. 44 del 28/04/2020, esecutiva, è stato approvato il Piano delle assunzioni anni 2020/2022, nel quale, confermando la procedura di stabilizzazione in atto, sono stati apportati dei correttivi a invarianza di spesa, come previsto ed approvato dal Collegio dei Revisori dei Conti, prendendo atto dei mutamenti nel personale medio tempore intervenuti;

- Con la stessa deliberazione di G.M. n. 44 del 28/04/2020 è stata effettuata la ricognizione negativa del personale in eccedenza o sovrannumero ex art 33 D. Lgs 165/2001;

- Con deliberazione di G.M. n. 156 del 28/04/2020, esecutiva, è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2020/2022 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48 comma 1, del D. Lgs 11 aprile 2006 n 198;

- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 118 del 24 dicembre 2020 è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 115 del 18 dicembre 2020 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'anno 2019;

Viste le allegate attestazioni fornite dal Responsabile del Settore finanziario dalle quali risulta che :

- L'ente ha provveduto ad inviare entro trenta giorni dall'approvazione le informazioni relative al rendiconto di gestione 2019 e al bilancio previsionale 2020-2022 al BDAP;

- L'ente ha attivato e regolarmente attestato la piattaforma per la certificazione dei crediti dei privati ai sensi del D. Lgs 66/2014;

- L'ente non versa in stato di deficitarietà strutturale (come risulta da attestazione allegata al rendiconto di gestione 2019 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 115 del 18 dicembre 2020);

- L'ente ha rispettato i vincoli relativi al contenimento della spesa di personale di cui all'art 1 comma 557 Legge 296/ 2006, in quanto in relazione alla Circolare della Funzione Pubblica sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni. (20A04799) (GU Serie Generale n.226 del 11-09-2020), alla presente procedura *“Il nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei comuni previsto dall'art. 33, comma 2, del citato decreto-legge n. 34/2019 si applica a decorrere dal 20 aprile 2020.*

Al fine di non penalizzare i comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano esser fatte salve le predette procedure purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex art. 34-bis della legge n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente. Quanto precede solo ove siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili (principio contabile 5.1 di cui al paragrafo n. 1 dell'allegato 4.2 al decreto legislativo n. 118/2011).

- Che la sostenibilità della spesa è stata regolarmente certificata dal Collegio dei Revisori e dal Responsabile del Settore Finanziario rispettivamente con il verbale n. 50 del 24 dicembre 2019 allegato al piano delle assunzioni 2019/2021 e con il parere del Responsabile del Settore finanziario in essa contenuto

Visti:

- l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 22, comma 3, della L.R. 22/02/2019, n. 1;
- l'art. 30 della L.R. n. 5 del 20/01/2014;
- le LL.RR. n. 27/2016, art.3, L.R. n. 8/2018, art. 26; L.R. n. 1/2019, art. 22;
- il comma 4 dell'art. 34 Bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Vista la deliberazione di C.C. n. 118 del 24/12/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziaria e pluriennale 2020/2022;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di procedere alla stabilizzazione mediante assunzione in servizio a tempo indeterminato e parziale, per 24 ore settimanali, di complessive n. 151 unità di personale, come da allegato elenco, con decorrenza 31/12/2020;

Visto l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;

PROPONE

per i motivi indicati nella premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. Di prendere atto, ai sensi e per gli effetti dell'art.26 della L.R. n. 8 dell'8 maggio 2018, degli esiti delle procedure di stabilizzazione - ex art.20 - comma 1 - D.Lgs. n.75/2017 come riportato nella determina dirigenziale, 2° Settore - Finanze, n. 203 del 24.12.2020;
2. Di autorizzare l'assunzione, mediante trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato (ex art. 20 D.Lgs 75/2017), di n. 151 unità di personale contrattista in servizio presso questo Ente, inserito nell'elenco allegato A);
3. Di approvare l'allegato schema di contratto individuale a tempo indeterminato e parziale, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. Di demandare l'assunzione di 2 lavoratori inseriti nell'elenco allegato B), anch'essi in possesso dei requisiti ex art. 20 D.Lgs 75/2017, a successivo atto, in attesa del completamento dell'istruttoria per la regolarità della posizione ai fini del completamento della procedura di stabilizzazione;
5. Di inviare copia della presente deliberazione alla Regione Siciliana, Assessorato alle Autonomie Locali e alla Funzione Pubblica, per gli adempimenti previsti dall'art. 26 - comma 8 - della L.R. n. 8 del 08/2018;
6. Di demandare al Dirigente al Personale la stipula dei relativi contratti con il personale stabilizzando;
6. Di dare atto che la spesa annuale, come agli atti, è garantita dalla Regione Siciliana nei limiti della spesa sostenuta nell'anno 2015, ai sensi dell'art. 3, commi 6 e 10 della L.R. n. 27/2016, con le modifiche di cui alle LL.RR. 8/2018 e 1/2019, con il Fondo Straordinario ex art. 30, comma 7, della L.R. n. 5/2014 e ss.mm.ii, nonchè con la c.d. quota complementare finanziata da quota parte del fondo delle autonomie locali, ed è contenuta entro la media della c.d. spesa storica del triennio 2015-2017 disciplinata dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, destinata, entro la misura necessaria, alla stabilizzazione del personale precario, come rilevabile dal Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 approvato con la deliberazione di G.M. n. 276 del 21/12/2019;
7. Di prevedere sin d'ora che nella ipotesi che la Regione Sicilia non accordi il finanziamento regionale per la stabilizzazione effettuata per qualsivoglia motivazione, si procederà alla revoca o annullamento in autotutela del presente provvedimento;
8. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito all'Albo pretorio e nell'apposita sezione dell'amministrazione Trasparente.
9. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere;
10. Di trasmettere copia della presente determinazione alle RR.SS.UU ed alle OO.SS. territorialmente competenti, nonchè all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica.



Comune di Milazzo

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO

L'anno duemilaventi il giorno _____ del mese di Dicembre, in Milazzo, nella Sede della Residenza Municipale;

TRA:

la D.ssa Andreina MAZZU', nella qualità di Dirigente del 2° Settore – Finanze , che interviene in nome e per conto del Comune di Milazzo, codice fiscale n. 00226540839;

il dip/ la dip _____ nato/a a _____ il _____

residente a _____ in Via _____ C.F. _____

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

PREMESSO

CHE con deliberazione di G.M. n. 214 del 24/12/2019, esecutiva, è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2019/2021, prevedendo, tra l'altro, l'esperimento delle procedure di stabilizzazione per la copertura a tempo indeterminato e parziale di n. 162 posti appartenenti alle categorie "A", "B", "C", "D", con orario a 24H, così ripartiti:

Categoria A, profilo professionale Operatore: n. 4 posti;

Categoria B, profilo professionale Esecutore: n. 31 posti;

Categoria C, profilo professionale Agente P.L.: n. 13 posti;

Categoria C, profilo professionale Istruttore: n.105 posti;

Categoria D, Funzionario Direttivo Tecnico: n. 1 posto;

Categoria D, Funzionario Direttivo Amministrativo: n. 8 posti;

CON deliberazione di G.M. n. 215 del 24/12/2019, nelle more dello svolgimento della procedura di stabilizzazione il rapporto di lavoro del personale precario è stato prorogato sino a 31.12.2020;

CON deliberazione di G.M. n. 217 del 30/12/2019 sono stati approvati i "Criteri per la stabilizzazione del personale contrattista ex art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017"; e predisposti lo schema di "Avviso pubblico per la stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale", nonché il relativo "Schema di domanda", di cui agli allegati 1, 2, 3;

CON deliberazione di G.M. n. 44 del 28/04/2020, esecutiva, è stato approvato il Piano delle assunzioni 2020/2022, nel quale, confermando la procedura in atto, sono stati apportati dei correttivi alle procedure di stabilizzazione, a invarianza di spesa, come previsto ed approvato dal Collegio dei Revisori dei Conti, prendendo atto dei mutamenti nel personale medio tempore intervenuti ;

CON determinazione dirigenziale n. 4 del 16/01/2020 sono stati approvati lo schema di "Avviso" di cui all'allegato 2 e lo "Schema di domanda", di cui all'allegato 3, disponendo la pubblicazione per 15 giorni all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di Milazzo;

CON determinazione dirigenziale n. 203 del 24 dicembre 2020 è stato approvato l'elenco degli ammessi alla procedura di che trattasi;

CON la deliberazione di G.M. n. _____ del _____, esecutiva, è stata autorizzata la stabilizzazione del personale precario, ex art. 30 legge 5/2014 e art. 20, comma 1, del D. Lgs 75/2017, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, comma 3, della legge regionale 17/2019;

CHE, ai sensi e per gli effetti di quanto indicato dal combinato disposto di cui ai commi 6, 10 e 21, dell'art. 3, della L.R. 27/2016 e dalle Circolari Assessoriali n. 5500 del 03/02/2014 del Dipartimento Regionale del Lavoro e prot. 16042 del 05/11/2018, il dipendente odierno contraente risulta inserito nell'elenco regionale istituito dall'art. 30 della L.R. 5/2014 on-line della Regione Siciliana, sicché il Comune di Milazzo, ha diritto in forza della precitata L.R. 27/2016, a decorrere dalla data di assunzione e per l'intera durata del rapporto di lavoro, all'erogazione del contributo assunzionale *"nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore non inferiori a quelle oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015"*;

CHE nel bilancio di previsione 2020/2022, approvato con Delibera di C.C. n. 118 del 24.12.2020, sono previsti gli adeguati stanziamenti di spesa;

CHE, ai fini dell'attivazione del rapporto di lavoro è stata presentata apposita autocertificazione e documentazione come previsto dalla procedura di stabilizzazione avviata con determinazione n. 217 del 30 dicembre 2019 avente ad oggetto " Piano di stabilizzazione del personale contrattista in servizio presso il Comune di Milazzo. Misure attuative";

DATO ATTO che l'obbligo della produzione del certificato medico-legale da parte del soggetto da assumere attestante l'idoneità psico-fisica al lavoro, è stato soppresso per effetto dell'art. 42 del D.L. 69/2013 (DECRETO DEL FARE) sicché lo stesso non risulta più dovuto e che, a tal riguardo, va in ogni caso considerato che il dipendente odierno contraente quale soggetto utilizzato a tempo determinato, ex L.R. 16/2006 dal Comune di Milazzo è stato, nel tempo, sottoposto a visita per vigilanza sanitaria interna al luogo di lavoro con esito positivo;

CHE, per quanto sopra, si può procedere alla stipula del contratto in questione;

Quanto sopra premesso, da considerarsi parte integrante del presente contratto, tra gli odierni componenti;

si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1 DICHIARAZIONE

I contraenti dichiarano di riconoscere e confermare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 2 TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO E INQUADRAMENTO

Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Comune di Milazzo trasforma l'esistente rapporto di lavoro del dipendente sig _____ quale dipendente di ruolo a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali (66,67%) inquadrandolo con il profilo professionale " _____", secondo la disciplina vigente del comparto Enti locali, a decorrere dal 31/12/2020.

Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno della categoria di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate, ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti, al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

ART. 3 MANSIONI

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL del 31.03.1999, così come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21 maggio 2018, il Comune potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, in quanto professionalmente equivalente.

Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate per la categoria " ____ " nell'allegato "A" di cui al vigente CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del 31.03.1999 e ss.mm.ii., nonché del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

L'assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere modificativo dell'oggetto del contratto di lavoro, nel rispetto dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

ART. 4 TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali (66,67% rispetto al tempo pieno).

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti, espresse integrazioni al contratto individuale.

E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il rapporto.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

ART. 5 TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUALE

Il trattamento economico annuo, al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, con riferimento ad un rapporto di lavoro a tempo Part-time al 66,67% per la categoria " ____ " posizione economica iniziale, è articolato secondo le disposizioni contrattuali del comparto Funzioni Locali vigenti in: Stipendio base; Indennità di comparto; Rateo 13° mensilità ed altre voci, se previste, dal CCNL.

Il suddetto trattamento economico è corrisposto in maniera proporzionale, riferita alla percentuale di part-time del 66,67% con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche di pertinenza del personale di pari categoria e profilo professionale con rapporto di lavoro a tempo pieno.

Competono, inoltre, se dovuti, gli assegni al nucleo familiare ed eventuali altre indennità o altre voci di salario accessorio, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro, del contratto collettivo decentrato integrativo, o di legge.

ART. 6 ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è di 24 ore settimanali secondo quanto stabilito dall'art. 22 del CCNL del 21.05.2018 ed è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico stabiliti nel rispetto delle normative vigenti nel Comune.

Ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, l'orario di lavoro è articolato su cinque giorni, fatte salve le esigenze dei servizi da erogarsi con carattere di continuità, che richiedono orari continuativi o prestazioni per tutti i giorni della settimana o che presentino particolari esigenze di collegamento con le strutture di altri uffici pubblici.

Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

ART. 7

FERIE E GIORNATE DI RIPOSO

In virtù della trasformazione del contratto di lavoro e contestuale assenza di soluzione di continuità con la precedente prestazione lavorativa, restano valutabili e/o applicabili gli istituti contrattuali (a titolo esemplificativo e non esaustivo: ferie, periodi di malattia, procedimenti disciplinari, etc.) utilizzati nei periodi già trascorsi. Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito. Durante tale periodo al dipendente spetta la normale retribuzione esclusi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, nonché le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa e quelle che non siano erogate per dodici mensilità.

Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dall'art. 28 e seguenti del CCNL 21.05.2018.

In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dagli artt. 36 e 37 del CCNL 21.05.2018.

ART. 8

DIRITTI E DOVERI DEL PRESTATORE DI LAVORO

Il prestatore di lavoro è soggetto ai diritti ed ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti del Comune, tutti vigenti ed in quanto applicabili.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Il/la dipendente dichiara di essere pienamente a conoscenza dei contenuti, obbligandosi a rispettarli, del Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, pubblicato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013, del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Milazzo, approvato con Delibera di G.M. n. 118 del 20/12/2013, nonché alla normativa vigente in materia di responsabilità disciplinare di cui agli artt. 55 e ss. del D.Lgs n. 165 del 2001, e dagli articoli dal 57 al 63 del nuovo CCNL del 21/05/2018, regolarmente pubblicati, ad ogni effetto di legge, e quindi direttamente consultabili dagli interessati sul sito on-line del Comune.

ART. 9

PERIODO DI PROVA

Con riferimento all'articolo 20 del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali del 21.05.2018, il dipendente assunto a tempo indeterminato acquisterà carattere di stabilità al termine di un **bimestre/semestre** di esperimento con esito positivo del periodo di prova.

ART. 10

INCOMPATIBILITA'

Il dipendente con la firma del presente contratto, dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

ART. 11 DISCIPLINA

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

ART. 12 DISPOSIZIONI DI RINVIO

Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo I, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel CCNL per i dipendenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei Regolamenti del Comune.

ART. 13 TUTELA DEI DATI PERSONALI

Si garantisce al dipendente, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. apportate giusto D.Lgs n. 101/2018, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Comune.

Letto, approvato e sottoscritto in Milazzo, li/...../ 2020

**Il Dirigente 2° Settore – Finanze
D.ssa Andreina Mazzù**

Il Dipendente

**Visto
Il Sindaco
Dott. Giuseppe Midili**

COMUNE DI MILAZZO

Dec. 11/11

ELENCO DEGLI AMMESSI PER CATEGORIA

	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	ALTRO	CATEGORIA
1	MAIORANA	FRANCESCA	MILAZZO (ME)	09/09/1969		A
2	MASTROENI ITALIANO	ANGELA	MILAZZO (ME)	11/12/1963		A
3	RUSSO	SANTA	MILAZZO (ME)	12/05/1962		A
4	SCIBILIA	MARIA	MILAZZO (ME)	23/05/1962		A
5	ALIO TO	PATRIZIA	MILAZZO (ME)	10/10/1965		B
6	CALASCIONE	FRANCESCA	MILAZZO (ME)	14/06/1968		B
7	CALCAGNO	MARIA	MILAZZO (ME)	08/05/1966		B
8	CALDERONE	CONCETTA	BARCELLONA POZZO DI GOTTO (ME)	20/04/1966		B
9	CAMBRIA	MARIA CONCETTA	MILAZZO (ME)	07/12/1966		B
10	CODRARO	ANGELA	MILAZZO (ME)	09/04/1964		B
11	DE GAETANO	NUNZIATA	MILAZZO (ME)	18/05/1965		B
12	DEL POPOLO	MARIA	MESSINA	27/03/1966		B
13	DESTRO	CONCETTINA	MESSINA	29/10/1966		B
14	FLERES	GIUSEPPE	MILAZZO (ME)	10/09/1968		B
15	FORMICA	DOMENICA	MILAZZO (ME)	10/09/1967		B
16	GIANNONE	ANNA	GUALTIERI SICAMINO' (ME)	21/11/1960		B
17	GIORGIANNI	FRANCESCA	MILAZZO (ME)	04/05/1966		B
18	GIORGIANNI	FRANCESCA	MILAZZO (ME)	19/03/1965		B
19	GITTO	PATRIZIA	MILAZZO (ME)	20/07/1967		B
20	IARRERA	MARIA GRAZIA	MILAZZO (ME)	08/08/1964		B
21	IRATO	SALVATORE	MILAZZO (ME)	07/06/1961		B
22	MASTROENI ITALIANO	ROSANNA	MILAZZO (ME)	07/01/1965		B
23	OLIVA	MARIA ASSUNTA	MESSINA	15/08/1962		B
24	PUMA	FRANCESCO	MILAZZO (ME)	25/12/1966		B
25	RUSSO	MARIA FRANCA	MILAZZO (ME)	06/05/1963		B
26	SARAO'	LAURA	CATANIA	11/08/1965		B
27	SCREDI	GIUSEPPA	MILAZZO (ME)	06/11/1966		B
28	SERRAINO	ANGELA	MILAZZO (ME)	18/06/1961		B
29	SOTTILE	DOMENICA	MILAZZO (ME)	17/06/1963		B
30	SPINOLA	ROSARIA	MILAZZO (ME)	10/04/1967		B
31	STELLA	MANUELA	TORINO	09/11/1968		B
32	TORRE	VINCENZA	MILAZZO (ME)	06/12/1961		B
33	ULLO	FRANCESCA	MILAZZO (ME)	18/07/1960		B
34	ACACIA	ROSA	NICOSIA (EN)	11/06/1962		C
35	ANDALORO	ANNA MARIA	MILAZZO (ME)	21/12/1965		C
36	ANDALORO	GIUSI	MILAZZO (ME)	13/09/1970		C

COMUNE DI MILAZZO

ELENCO DEGLI AMMESSI PER CATEGORIA

37	BARTOLOTTA	GIUSEPPE	NOVARA DI SICILIA (ME)	27/10/1965	C
38	BASILE	MARIA TINDARA	MILAZZO (ME)	18/01/1962	C
39	BASILE	GIOVANNA	MILAZZO (ME)	01/01/1966	C
40	BRUGLIA	ANTONINO	MILAZZO (ME)	20/04/1962	C
41	BROCCIO	NUCCIA CONCETTINA	GENOVA	05/12/1961	C
42	BUCCERI	LOREDANA	MILAZZO (ME)	30/04/1963	C
43	CAFARELLI	ROSALIA	MILAZZO (ME)	25/10/1965	C
44	CALASCIONE	STEFANA	MILAZZO (ME)	01/08/1965	C
45	CAMARDA	ANNA GRAZIA	MILAZZO (ME)	14/12/1967	C
46	CAMBRIA	CATERINA GIUSEPPA	MILAZZO (ME)	23/09/1962	C
47	CANNISTRA'	BEATRICE	MESSINA	12/06/1966	C
48	CANNISTRA'	ELVIRA	MESSINA	25/05/1967	C
49	CANNISTRA'	SAVERIA	MILAZZO (ME)	29/11/1966	C
50	CAPONE	LAURETTA	LOSANNA (SVIZZERA)	04/09/1967	C
51	CHIARAMONTE	MARIA	MILAZZO (ME)	18/07/1966	C
52	COCCIA	ANGELO	MESSINA	08/12/1969	C
53	CORSELLI	IVANA	AGRIGENTO	01/02/1972	C
54	CRISAFULLI	GIUSEPPINA	MILAZZO (ME)	30/07/1967	C
55	CRISAFULLI	ROSANNA	MILAZZO (ME)	24/02/1965	C
56	CUCCURU	ALBERTO	CAGLIARI	08/12/1962	C
57	CURRO'	GRAZIA	MILAZZO (ME)	04/02/1964	C
58	CURRO'	MARIA	MESSINA	29/09/1971	C
59	CUTUGNO	ROSARIA VINCENZA	MILAZZO (ME)	06/09/1965	C
60	D'AMICO	CROCFISSA	MILAZZO (ME)	11/07/1961	C
61	D'AMICO	GIUSEPPE	MILAZZO (ME)	31/05/1967	C
62	D'ARRIGO	LAURA	MILAZZO (ME)	03/03/1972	C
63	DE GAETANO	DOMENICA	MESSINA	29/07/1964	C
64	DE LUCA	SILVIA PATRIZIA	SANT'AGATA DI MILITELLO (ME)	08/06/1969	C
65	DE LUCA	TIZIANA	MILAZZO (ME)	08/11/1972	C
66	DE MARCO	GRAZIA	MILAZZO (ME)	25/05/1970	C
67	DI BELLA	STEFANA	MILAZZO (ME)	09/05/1965	C
68	DRAGA'	CARMELO	MILAZZO (ME)	23/10/1969	C
69	FELTRIN	ROSA MARIA	MILAZZO (ME)	30/10/1960	C
70	FERRARA	NUNZIA	MESSINA	09/05/1964	C
71	FIAMMETTA	ANTONELLA	MILAZZO (ME)	08/06/1966	C
72	IORE	SANTA	MILAZZO (ME)	29/03/1966	C
73	FORLI'	ROSA ALBA	NOVARA DI SICILIA (ME)	08/03/1963	C

COMUNE DI MILAZZO

ELENCO DEGLI AMMESSI PER CATEGORIA

74	FORMICA	MARIA DANIELA	MILAZZO (ME)	20/08/1964	C
75	FOTI	FAUSTA FRANCESCA	MILAZZO (ME)	09/04/1965	C
76	GIALLOMBARDO	ROSARIO	BARCELLONA POZZO DI GOTTO (ME)	01/01/1964	C
77	GIAMBO'	SANTI	MILAZZO (ME)	24/01/1961	C
78	GIORGIANNI	ROSALBA	MILAZZO (ME)	31/01/1965	C
79	GIORGIANNI	GIACOMA FRANCESCA	MILAZZO (ME)	30/07/1964	C
80	GITTO	MARIA FRANCESCA	LUDWIGSHAFEN (GERMANIA)	05/09/1960	C
81	GIUFFRE'	GIANNA MARIA	MERI' (ME)	21/03/1967	C
82	GULLI'	PAOLO	MILAZZO (ME)	03/03/1960	C
83	IMPALLOMENI	DANIELA	MESSINA	27/09/1972	C
84	ITALIANO	FORTUNATA	MILAZZO (ME)	02/09/1961	C
85	ITALIANO	CONCETTA	BARCELLONA POZZO DI GOTTO (ME)	26/05/1969	C
86	LA MALFA	MARIA ROSARIA	MILAZZO (ME)	14/01/1966	C
87	LA MALFA	DANIELA	MESSINA	01/06/1965	C
88	LA MALFA	ANTONINO	MILAZZO (ME)	23/09/1963	C
89	LA MALFA	STEFANO	MILAZZO (ME)	21/06/1969	C
90	LA SPADA	ANNUNZIATA LIDIA	MILAZZO (ME)	24/09/1968	C
91	LA VERGA	ANTONINO	MILAZZO (ME)	23/04/1962	C
92	LAZZARO	GAETANO	GUALTIRI SICAMINO' (ME)	20/12/1955	C
93	LO PRESTI	ANGELA ANNA	MILAZZO (ME)	06/08/1964	C
94	LOPES	SILVIA	ROSARNO (RC)	12/09/1962	C
95	MAGLIARDITI	AGATA	MESSINA	23/11/1967	C
96	MAGLIARDITI	PIERO	MESSINA	08/07/1965	C
97	MAIO	ANTONINA LAURA	MILAZZO (ME)	26/08/1966	C
98	MARRA	LETTERIO	MESSINA	13/11/1964	C
99	MEZZASALMA	GIUSEPPA	MONFORTE SAN GIORGIO (ME)	01/03/1964	C
100	MICALE	DOMENICA MARIA	CARACAS (VENEZUELA)	25/07/1961	C
101	MORABITO	SANTA	MESSINA	07/09/1963	C
102	NASTASI	CATERINA GIUSEPPA	MILAZZO (ME)	21/03/1963	C
103	NASTASI	MARIA CONCETTA	MILAZZO (ME)	29/11/1962	C
104	NICOTRA	CRISTINA GIOVANNA	CATANIA	30/11/1968	C
105	OLIVA	ANNA ELISA	MILAZZO (ME)	18/01/1965	C
106	OLIVA	GIUSEPPE	MILAZZO (ME)	23/11/1962	C
107	OTERA	AGATA	MILAZZO (ME)	22/12/1960	C
108	PIAZZA	PATRIZIA	SANT'AGATA DI MILITELLO (ME)	13/03/1962	C
109	PICCIOLO	MARIA LUISA	MILAZZO (ME)	21/10/1964	C
110	POLITO	GIOVANNI	MONTREUX (SVIZZERA)	16/09/1967	C

COMUNE DI MILAZZO

ELENCO DEGLI AMMESSI PER CATEGORIA

111	PORCINO	ANTONINO	BARCELLONA POZZO DI GOTTO (ME)	17/02/1957	C
112	PUGLIA	ANGELO	MESSINA	15/10/1963	C
113	PUMA	SALVATORE	MILAZZO (ME)	19/06/1968	C
114	RAIMONDO	RENZO	MONTALBANO ELICONA (ME)	18/02/1966	C
115	RIGGIO	GIACOMINA	SCIACCA (AG)	30/01/1957	C
116	RUGULO	ANGELA	SAN FILIPPO DEL MELA (ME)	11/05/1965	C
117	RUVOLO	ROSARIA	MILAZZO (ME)	08/08/1968	C
118	SALMERI	FRANCESCA	MILAZZO (ME)	30/09/1962	C
119	SAPORITA	SALVATORA	MILAZZO (ME)	20/08/1961	C
120	SCATTARREGGIA	RINO GIUSEPPE	MELBOURNE (AUSTRALIA)	05/11/1966	C
121	SCAUSO	ANNA MARIA	MILAZZO (ME)	30/01/1962	C
122	SCIBILIA	GIUSEPPA	MILAZZO (ME)	05/10/1968	C
123	SCOLARO	TINDARA MARGHERITA	BARCELLONA POZZO DI GOTTO (ME)	28/06/1963	C
124	SERGEANTE	ANTONINO	MILAZZO (ME)	06/07/1962	C
125	SGRO'	MARIA LUISA	MILAZZO (ME)	02/01/1963	C
126	SOTTILE	VINCENZA	MILAZZO (ME)	02/12/1966	C
127	SPOTO	GIUSEPPE	MILAZZO (ME)	21/01/1965	C
128	TOMASELLO	FRANCESCA	MERI' (ME)	04/08/1963	C
129	TRIMBOLI	SANTO FRANCESCO	MILAZZO (ME)	09/01/1965	C
130	ULLO	ROSARIA	MILAZZO (ME)	01/06/1964	C
131	VUJOVIC	LIVYANA	DUBROVNIK (CROAZIA)	15/02/1959	C
132	BRIGANDI'	ANTONINO	MILAZZO (ME)	20/05/1965	C/MIGILE
133	CINGOLANI	ANNA	MILAZZO (ME)	08/07/1966	C/MIGILE
134	CURRO'	DAMIANA	MESSINA	21/07/1964	C/MIGILE
135	DODDO	GIANFRANCO	TORINO	06/10/1971	C/MIGILE
136	LOMBARDO	MONICA MARIA LETIZIA	MILAZZO (ME)	25/09/1964	C/MIGILE
137	MANCINI	SAVERIO	MESSINA	30/04/1967	C/MIGILE
138	PULLAFICO	GIUSEPPE	MILAZZO (ME)	10/06/1971	C/MIGILE
139	RUSSO	FRANCESCA	MILAZZO (ME)	28/02/1962	C/MIGILE
140	SAPORITA	VINCENZA	MILAZZO (ME)	20/09/1957	C/MIGILE
141	TERRINONI	ALESSANDRA	LIVORNO	09/02/1968	C/MIGILE
142	TORRE	TINDARA	MILAZZO (ME)	09/06/1966	C/MIGILE
143	BUETI	DOMENICA	MESSINA	20/02/1966	D
144	D'AMICO	ANDREA	AUGUSTA (SR)	14/08/1963	D
145	DANTE	RACHELE	PIEVE DI CADORE (BL)	02/03/1967	D
146	IRATO	FRANCESCO	MILAZZO (ME)	20/02/1967	D
147	MAGGIO	SEBASTIANA	BARCELLONA POZZO DI GOTTO (ME)	22/04/1965	D

COMUNE DI MILAZZO

ELENCO DEGLI AMMESSI PER CATEGORIA

148	MAIORANA	MARIA TINDARA	MILAZZO (ME)	09/09/1959	D
149	MONDO	RAFFAELLA	MILAZZO (ME)	07/08/1963	D
150	OTERA	NATALE	MILAZZO (ME)	04/04/1960	D
151	TRICAMO	MARIA RITA	MILAZZO (ME)	29/01/1963	D

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA DELL'ATTO
(Artt. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs 267/2000)

Si esprime parere favorevole

Milazzo, li 28.12.2020

IL DIRIGENTE

Dirigente
Dott.ssa Andreina Mazzù

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE
(Artt. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs 267/2000)

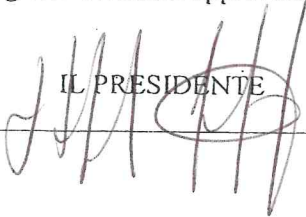
Si esprime parere favorevole

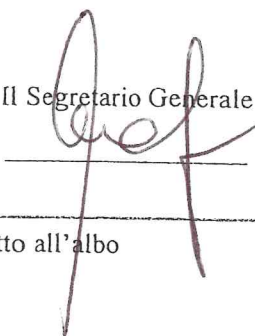
Milazzo, li 28.12.2020

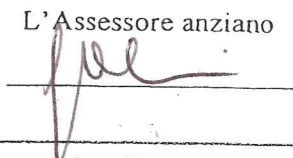
IL DIRIGENTE

Dirigente
Dott.ssa Andreina Mazzù

Il presente verbale, salvo ulteriore lettura e approvazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 186 dell'ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana approvato con legge regionale 15 Marzo 1963 n°16, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE


Il Segretario Generale


L'Assessore anziano


Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione dell'addetto all'albo

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n°44 e successive modifiche ed integrazioni (L.R. 28 Dicembre 2004 n°17 art. 127 comma 21)

è stata affissa all'albo pretorio comunale il 30-12-2016 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 11, comma 1);

Dalla Residenza Comunale, li _____

Il Segretario Generale

L'addetto all'albo

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n.44 e successive modifiche ed integrazioni

E DIVENUTA ESECUTIVA

- il giorno _____, per decorso del termine di 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).
- il giorno della sua adozione perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).

Dalla Residenza Comunale, li _____

Il Segretario Generale

La presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Milazzo, li _____

Il Segretario Generale

La presente deliberazione esecutiva è stata oggi trasmessa al Dipartimento _____

Milazzo, li _____

Il Responsabile dell'U.C.
