



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 2613 DEL 31-12-2019

N. SETTORE 1018 DEL 31-12-2019

Oggetto:	Proroga autorizzazione allo svolgimento di incarico esterno e trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente contrattista Carmelo Dragà Periodo: 1° gennaio 2020/30 giugno 2020.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Cristina Soldino, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Proroga autorizzazione allo svolgimento di incarico esterno e trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente contrattista Carmelo Dragà Periodo: 1° gennaio 2020/30 giugno 2020.
----------	--

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che con nota prot. n. 79021 del 27/12/2019 il dipendente a tempo determinato, Carmelo Dragà, inquadrato nella categoria C, ha inoltrato istanza al fine di ottenere la proroga all'utorizzazione alla trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo parziale di tipo orizzontale con prestazione lavorativa pari a 24 ore settimanali, a tempo parziale di tipo misto con prestazione lavorativa pari a 18 ore settimanali (50%), al fine di consentire di intraprendere altre attività lavorative part-time;

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 215 del 24/12/2019 con la quale, nelle more dello svolgimento delle procedure di stabilizzazione previste nel 2020, è stato prorogato fino al 31 dicembre 2020, ai sensi dell'rt. 20, comma 8, del D. Lgs. 75/2017, il rapporto di lavoro del personale in servizio presso questo Ente con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time, in possesso dei requisiti previsti dall'rt. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;

VISTA, altresì, la L.R. del 29/12/2016, n. 27 "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", che all'rt. 3, comma 11, ha disposto che la proroga si applica anche ai comuni in dissesto, di cui all'art. 259 del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 12 della L.R. n. 24 del 29/12/2010 che stabilisce che "Le amministrazioni che utilizzano personale con contratto a tempo determinato di cui alla L.R. n. 16 del 14/04/2006 possono autorizzare la riduzione dell'orario di lavoro per consentire l'esercizio di altre attività pari-time pari o superiore al 50 per cento, con contestuale riduzione del contributo, o l'esercizio dell'attività libero professionale, nei limiti e con le procedure previste dai rispettivi ordinamenti";

Rilevato che il numero di rapporti a tempo parziale non supera il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno della categoria C, così come disposto dall'art. 53, comma 2 del CCNL 21/05/2018;

Che con nota prot. n. 79353 del 30/12/2019 è stato richiesto al dirigente del 5° Settore, ove in atto il dipendente presta servizio, di esprimere il proprio nulla osta alla riduzione dell'orario di lavoro;

Visto il nulla osta espresso dal Dirigente del 5° Settore a seguito della richiesta del 30/12/2019,

trasmesso con messaggio n. 259511 del 31/12/2019;

Valutata che l'attività che lo stesso andrà ad esercitare non concretizza occasione di conflitto di interessi;

Ritenuto, pertanto, di potere autorizzare il dipendente di che trattassi, per il periodo decorrente dal 1° gennaio 2020 al 30 giugno 2020, a svolgere l'attività di docente supplente, modificando il proprio rapporto di lavoro, da tempo parziale di tipo orizzontale con prestazione lavorativa pari a 24 ore settimanali, a tempo parziale di tipo misto con prestazione lavorativa pari a 18 ore settimanali, da svolgere nei giorni di lunedì, mercoledì e venerdì per 6 ore giornaliere;

Visti:

- gli artt. 53,54, 55 del CCNL 21/05/2018 che regolamentano i rapporti di lavoro a tempo parziale;
- la L.R. n. 27/2016;
- il D.Lgs. n. 75/2017;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi;

PROPONE

- 1) di autorizzare, per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate, il dipendente a tempo determinato, Carmelo Dragà, inquadrato nella categoria C, in servizio presso il 5° Settore, a svolgere l'attività di docente supplente part-time presso l'Istituto Comprensivo "Lipari I" di Lipari, procedendo contestualmente alla modifica del rapporto di lavoro, da tempo parziale di tipo orizzontale con prestazione lavorativa pari a 24 ore settimanali, a tempo parziale di tipo misto con prestazione lavorativa pari a 18 ore settimanali, per il periodo decorrente dal 1° gennaio 2020 al 30 giugno 2020;
- 2) di dare atto, che la tipologia di part-time richiesta rientra tra quello previsto dal CCNL 21/05/2018 art. 54, comma 2, lettera c) avendo il dipendente chiesto con la nota prot. n. 79021 del 27/12/2019 di effettuare la propria attività lavorativa in questo comune nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì per 6 ore giornaliere;
- 3) di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, pertanto, per la durata dello svolgimento di orario part-time il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa ed avrà diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa a carico del Comune di Milazzo;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato, al Dirigente del 5° Settore, nonché al 3° Servizio del 2° Settore -Ufficio Stipendi- per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del procedimento

F.to Cristina Soldino

(Sottoscritto con firma elettronica)

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 2613 del 31-12-2019

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 2613 del 31-12-2019, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 31-12-2019.

N. Reg. Albo: 5103

Milazzo, li 31-12-2019

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)