



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

COPIA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 520 DEL 21-03-2019

N. SETTORE 221 DEL 21-03-2019

Oggetto:	Concessione congedo parentale dipendente di ruolo, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 151/2001, modificato dal D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80. Periodo: dal 26 al 28 marzo 2019.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Cristina Soldino, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE  
F.to DR. MICHELE BUCOLO  
(Sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Concessione congedo parentale dipendente di ruolo, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 151/2001, modificato dal D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80. Periodo: dal 26 al 28 marzo 2019.
----------	--

### Il Responsabile del Procedimento

**Premesso** che ai sensi dell'art. 32 del D.lgs n.151/2001, come modificato dall'art. 26 del D.lgs n.80/2015 e dell'art.17 del CCNL 20/09/2001- integrativo del CCNL 07/04/1999, la dipendente assegnata al 1° Settore, ha chiesto a questa Amministrazione con istanza prot. n. 18578 del 14/03/2019, di voler usufruire, per il proprio figlio, nata a omissis, del congedo parentale facoltativo, da usufruire nei giorni decorrenti dal 26 marzo al 28 marzo 2019;

### Considerato che:

- l'art. 32, comma 1, del D.lgs n.151/2001, come modificato dall'art. 7 del D.lgs. 15/06/2015, n.80, prevede che: "per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite alla madre compete un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;
- l'art. 34, comma 1 del D.lgs 151/2001, come modificato dall'art. 9 del D.lgs 80/2015, prevede "per i periodi di congedo parentale alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuta, fino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30% della retribuzione per un periodo massimo complessivo tra i due genitori di sei mesi
- L'art. 34, comma 3 del D. Lgs. 151/2001 prevede che i periodi di congedo parentale di cui all'art. 32 ulteriori rispetto a quanto previsto ai commi 1 e 2, è dovuta, fino all'ottavo anno di vita del bambino un'indennità pari al 30% della retribuzione a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione

### Dato atto che:

- la dipendente ha fruito di 30 giorni di congedo parentale facoltativo, per la minore, con corresponsione dell'intera retribuzione;
- Inoltre, ha fruito, sempre per la minore, di 104 giorni di congedo parentale retribuito con un'indennità pari al 30% della retribuzione,
- il coniuge ha dichiarato di non aver richiesto il congedo parentale per il minore per i periodi;

**Ritenuto**, pertanto, di accogliere l'istanza della dipendente di ruolo e di concedere il congedo parentale per i periodi dalla stessa indicati;

**Visti:**

- il D.lgs. 15 giugno 2015, n. 80;
- D. Lgs. 148 del 14/09/2015, art. 43, comma 2;
- il D. Lgs. 151/2001;
- l'art. 17 del CCNL 14/09/2000;
- l'art. 43 del CCNL 21/05/2018;

**PROPONE**

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

- 1) di riconoscere alla dipendente di ruolo assegnata al 1° Settore – 1° Servizio, il diritto al congedo parentale per il periodo decorrente dal 26 marzo al 28 marzo 2019, per un totale di giorni 3;
- 2) di dare atto che la stessa ha già fruito dei primi 30 gg. di congedo facoltativo retribuito al 100% e di complessivi gg. 104 di congedo retribuiti al 30%;
- 3) di dare atto, altresì, che, ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. 80/2015, durante il periodo di congedo richiesto non è corrisposta alcuna indennità della retribuzione poiché il reddito percepito dalla richiedente non è inferiore a 2,5 volte al reddito minimo pensionistico ~~pari~~ **pari** al 2018;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Stipendi per i successivi adempimenti di competenza, nonché per l'inserimento al fascicolo personale della dipendente in parola ;
- 5) di consegnare copia del presente provvedimento ~~all'~~ **all'** interessata.

Il Responsabile del procedimento

F.to Cristina Soldino

(Sottoscritto con firma elettronica)

## ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 520 del 21-03-2019, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 22-03-2019.

N. Reg. Albo: 1272

Milazzo, li 22-03-2019

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)