

OGGETTO: MOZIONE – ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)

Considerato che la legge 4 novembre 2010 n.183 dispone l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Viste le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia", emanate con Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;

Rilevato che il Comitato Unico di Garanzia svolge importanti funzioni di ricerca, proposta e verifica nella valorizzazione del benessere sui luoghi di lavoro, nelle attività volte a favorire la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, nella repressione di fenomeni di emarginazione o svalutazione dell'attività dei lavoratori;

Rilevato che il Comitato Unico di Garanzia contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;

Precisato che il Comitato Unico di Garanzia è un organismo paritetico, composto da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali più rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Impegna il Sindaco e la Giunta Comunale

1. ad istituire nel Comune di Milazzo il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art.57 del D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art.21 della L. 183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4.3.2011;
2. a dare mandato al Comitato Unico di Garanzia di adottare un Regolamento interno di funzionamento entro 60 giorni dalla sua costituzione e nel rispetto delle linee guida contenute nella direttiva del 4.3.2011.
3. a dare atto che il presente provvedimento non comporta né potrà comportare impegni di spesa a carico del bilancio dell'anno corrente né degli esercizi successivi.