



Comune di Milazzo

(Provincia di Messina)
1° Settore Ufficio Deliberazioni

ORIGINALE	di DELIBERAZIONE della GIUNTA MUNICIPALE
COPIA	

N. 158 Registro deliberazioni Del 31.10.2018	OGGETTO: Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e dell'utilizzo di 3 unità LSU, fino al 31 dicembre 2018, in relazione all'avvio delle procedure per la stabilizzazione del precariato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R. 27/2016.
--	--

L'anno duemiladiciotto, il giorno trentuno del mese di ottobre alle ore 19,00 e segg. nella Sede municipale.

La Giunta municipale di Milazzo si è riunita con l'intervento dei Signori:

N.ro	Cognome	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	FORMICA	GIOVANNI	Sindaco	X	
2	DI BELLA	GIOVANNI	Assessore	X	
3	TORRE	CARMELO	Assessore	X	
4	PRESTI	SALVATORE	Assessore		X
5	CRISAFULLI	GIUSEPPE	Assessore	X	
6	MAISANO	DAMIANO	Assessore	X	
7	TRIMBOLI	PIERA	Assessore		X

Presiede il Sindaco. Avv. Giovanni Formica.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa M. Riva.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza e constatato la presenza del numero legale, invita la Giunta municipale a deliberare sull'argomento di cui in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

In continuazione di seduta

VISTA la proposta di deliberazione di cui in oggetto, il cui testo è riportato nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

CONSIDERATO che la proposta è munita dei pareri e dell'attestazione prescritti dagli articoli 53 ce 55 della Legge 08.06.1990, n. 142, che ha modificato l'Ordinamento regionale EE.LL. per effetto dell'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11.12.1991, n. 48, resi dai Dirigenti competenti come da relazioni in calce alla proposta medesima;

FATTO PROPRIO il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'Ordinamento EE.LL. vigente nella Regione siciliana;

CON VOTI unanimi espressi nei modi e termini di legge;

D E L I B E R A

di approvare la proposta di cui in premessa nel testo risultante dal documento qui allegat della L.R. o per farne parte integrante e sostanziale.

Con successiva unanime votazione il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente esecutivo.



COMUNE DI MILAZZO
Città Metropolitana di Messina
1° SETTORE – Affari Generali e Politiche Sociali

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE *M. 125 del 30/10/2018*

IL PROPONENTE: IL SINDACO (AVV. G. FORMICA)

OGGETTO: Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e dell'utilizzo di 3 unità LSU, fino al 31 dicembre 2018, in relazione all'avvio delle procedure per la stabilizzazione del precariato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R. 27/2016.

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Municipale n. 215 del 28.12.2017, è stato disposto di dare avvio - ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R. 27/2016, alle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere presso il Comune di Milazzo, ed è stato, a tal fine, approvato apposito atto ricognitivo e di indirizzo in conformità a quanto previsto dalla circolare n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
- con la predetta deliberazione, conseguentemente, è stata disposta, ai sensi dell'art. 20, comma 8, del D.Lgs. n. 75/2017, la proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e dell'utilizzo di 3 unità LSU in servizio presso il Comune di Milazzo;
- con deliberazioni di G.M. nn. 49, 72, 83 e 138, rispettivamente, del 31.03.2018, del 30.04.2018, del 31.05.2018 e del 28.09.2018, la proroga è stata disposta dapprima fino al 30.04.2018 e successivamente al 31.05.2018, al 30.09.2018 e al 31.10.2018;

DATO ATTO che risultano attualmente in servizio presso l'Ente n. 162 unità di personale con contratto a tempo determinato e parziale proveniente dal bacino degli ex LSU, di cui n. 141 ex L. R. n. 16/2006 con impegno settimanale pari a 24 ore e n. 22 ex art. 12 della L.R. n. 13/09 con impegno settimanale pari a 18 ore nonché 3 LSU, con oneri a carico del Fondo Nazionale per l'occupazione, con una prestazione lavorativa di 20 ore settimanali;

ATTESO che:

- ai sensi dell'ultimo periodo dell'art. 20, comma 4, del D. Lgs 75/2017, così come aggiunto dalla legge di bilancio 2018, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato, in deroga alle condizioni di cui al successivo comma 8, è subordinata, nei comuni in dissesto di cui all'articolo 259 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, esclusivamente alla copertura integrale degli oneri finanziari da parte della Regione;

- il comma 11 dell'art 3 della L.R. n. 27/2016 statuisce che la proroga del termine di cui al comma 9 (31 dicembre 2018) si applica anche ai comuni in dissesto tenuto conto che, per effetto della disposizione di cui alla lettera a) del comma 10, la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente;

VISTA la nota prot. n. 14938 dell'11/10/2018 del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica indirizzata ai Comuni in dissesto e in riequilibrio finanziario pluriennale, nella quale viene ribadito quanto disposto dal legislatore regionale nel dettato normativo di cui all'articolo 3, comma 10 e 11, della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 e viene data espressa conferma che la copertura del fabbisogno finanziario per la proroga finalizzata ai percorsi di stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato grava interamente sul bilancio della regionale;

VISTA la deliberazione della G.M. n. 137 del 24/09/2018, avente ad oggetto "Approvazione piano dei fabbisogni di personale anno 2018/2020" con la quale l'amministrazione ha assunto l'impegno, ove i necessari atti di programmazione finanziaria dovessero essere adottati in tempo utile, a riproporre e dare attuazione al piano che prevede, a partire dal 2018, il reclutamento speciale ai sensi dell'art 20, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, rivolto alla platea del personale precario in servizio presso l'ente;

RIBADITA, pertanto, la volontà dell'amministrazione di avviare il percorso finalizzato al superamento del precariato mediante la stabilizzazione a tempo indeterminato - da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi vigenti - del personale in servizio con contratto a tempo determinato e del personale impiegato in attività socialmente utili, il cui apporto risulta determinante per il buon andamento della macchina amministrativa;

CONSIDERATO in ragione della normativa sopra citata e coerentemente con gli atti deliberativi finora adottati, di disporre un'ulteriore prosecuzione, fino al 31 dicembre 2018, dei rapporti di lavoro a tempo determinato, dell'utilizzo delle 3 unità di LSU in forza al Comune, stante il permanere del fabbisogno organizzativo e delle esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;

RITENUTO, per il resto, di confermare i contenuti della precedente deliberazione della Giunta Municipale n. 215 del 28.12.2017;

VISTA la L.R. n. 27/2016;

VISTA la L.R. n. 8/2017;

VISTO il D.Lgs. n. 75/2017;

VISTO l'O.R.EE.LL. vigente nella regione Sicilia;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- di **confermare** la volontà di procedere sin dal 2018, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, alla stabilizzazione, mediante assunzione a tempo indeterminato, del personale precario secondo le procedure di reclutamento speciale rivolte alla platea dei soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time e dei lavoratori impegnati in attività socialmente utili in servizio presso il Comune di Milazzo;

- di **prorogare**, conseguentemente, fino al 31 dicembre 2018, sussistendo il fabbisogno organizzativo, per assicurare la funzionalità dei servizi, ai sensi dell'art. 20, comma 8, del D.Lgs.

75/2017, il rapporto di lavoro del personale in servizio presso questo Ente con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, nonché l'utilizzo delle 3 unità di LSU in forza al Comune, così come individuati nell'allegato "A";

- di **autorizzare** il dirigente al personale a concedere eventuali nullaosta, nel rispetto della normativa vigente in materia, alla sospensione dell'attività lavorativa delle tre unità di LSU nel caso in cui gli stessi ne facciano richiesta per rapporto di lavoro a tempo determinato, al fine di non precludere loro di maturare il diritto all'assunzione di ruolo presso altre amministrazioni;

- di **dare atto** che la spesa inerente la presente proroga dei rapporti in essere trova copertura a valere sugli stanziamenti di spesa dell'esercizio 2018 per gli effetti del combinato disposto di cui all'art. 3, comma 11, della L.R. 27/2016 e della lettera a) del comma 10 del predetto articolo;

- di **demandare** al Dirigente del Settore I ogni adempimento conseguente;

- di **dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di provvedere in merito.

N.	Cognome e nome	Categ.	ore sett.
1	Acacia Rosa Anna	C	24
2	Alioto Patrizia	B	24
3	Andaloro Anna Maria	C	24
4	Andaloro Giusi	C	24
5	Aricò Venera	B	24
6	Bartolotta Giuseppe	C	24
7	Basile Giovanna	C	24
8	Basile Maria Tindara	C	24
9	Brigandì Antonino	C	24
10	Briuglia Antonino	C	24
11	Broccio Nuccia Concettina	C	24
12	Bucceri Loredana	C	24
13	Bueti Domenica	D	24
14	Cafarelli Rosalia	C	24
15	Calascione Francesca	B	24
16	Calascione Stefana	C	24
17	Calcagno Maria	B	24
18	Calderone Concetta	B	24
19	Camarda Anna Grazia	C	24
20	Cambria Caterina	C	24
21	Cambria Maria Concetta	B	24
22	Cannistrà Beatrice	C	24
23	Cannistrà Elvira	C	24
24	Cannistrà Saveria	C	24
25	Capone Lauretta	C	24
26	Chiaramonte Maria	C	24
27	Cingolani Anna	C	24
28	Coccia Angelo	C	24
29	Codraro Angela	B	24
30	Conte Irene	C	24
31	Crisafulli Giuseppina	C	24
32	Crisafulli Rosanna	C	24
33	Cuccuru Alberto	C	24
34	Currò Grazia	C	24
35	Currò Maria	C	24
36	Cutugno Rosaria	C	24
37	D'Amico Giuseppe	C	24
38	D'Amico Crocifissa	C	24
39	Dante Rachele	D	24
40	D'Arrigo Laura	C	24

41	De Gaetano Domenica	C	24
42	De Gaetano Nunziata	B	24
43	De Luca Silvia Patrizia	C	24
44	De Luca Tiziana	C	24
45	De Marco Grazia	C	24
46	Del Popolo Maria	B	24
47	Destro Concettina	B	24
48	Di Bella Stefana	C	24
49	Doddo Gianfranco	C	24
50	Dragà Carmelo	C	24
51	Falcone Giovanni	C	24
52	Feltrin Rosa Maria	C	24
53	Ferrara Nunzia	C	24
54	Fiammetta Antonella	C	24
55	Fiore Santa	C	24
56	Fleres Giuseppe 1968	B	24
57	Forlì Rosa Alba	C	24
58	Formica Domenica	B	24
59	Formica Maria Daniela	C	24
60	Foti Fausta Francesca	C	24
61	Foti Giuseppe	C	24
62	Giambò Santi	C	24
63	Giannone Anna	B	24
64	Giorgianni Francesca 1965	B	24
65	Giorgianni Francesca 1966	B	24
66	Giorgianni Giacoma Francesca	C	24
67	Giorgianni Rosalba	C	24
68	Gitto Maria Francesca	C	24
69	Gitto Patrizia	B	24
70	Gulli Paolo	C	24
71	Iarrera Maria Grazia	B	24
72	Impallomeni Daniela	C	24
73	Irato Francesco	D	24
74	Italiano Concetta	C	24
75	Italiano Fortunata	C	24
76	La Malfa Antonino	C	24
77	La Malfa Daniela	C	24
78	La Malfa Maria Rosaria	C	24
79	La Malfa Stefano	C	24
80	La Spada Annunziata Lidia	C	24
81	La Verga Antonino	C	24
82	Lo Presti Angela Anna	C	24
83	Lo Presti Rosario	C	24

84	Lombardo Monica Maria Letizia (già Lombardo Monica)	C	24
85	Lopes Silvia	C	24
86	Magliarditi Agata	C	24
87	Magliarditi Piero	C	24
88	Maio Antonina Laura	C	24
89	Maiorana Francesca	A	24
90	Marra Letterio	C	24
91	Mastroeni Italiano Angela	A	24
92	Mastroeni Italiano Rosanna	B	24
93	Mezzasalma Giuseppa	C	24
94	Micale Domenica	C	24
95	Mondo Raffaella	D	24
96	Morabito Santa	C	24
97	Nastasi Caterina	C	24
98	Nastasi Maria Concetta	C	24
99	Nicotra Cristina	C	24
100	Oliva Annalisa	C	24
101	Oliva Giuseppe	C	24
102	Oliva Maria Assunta	B	24
103	Otera Agata	C	24
104	Otera Natale	D3	24
105	Patti Rosaria	B	24
106	Piazza Patrizia	C	24
107	Picciolo Maria Luisa	C	24
108	Polito Giovanni	C	24
109	Puglia Angelo	C	24
110	Puliafico Giuseppe	C	24
111	Puma Francesco	B	24
112	Puma Salvatore	C	24
113	Raimodo Renzo	C	24
114	Rugulo Angela	C	24
115	Russo Concetta	C	24
116	Russo Maria Franca	B	24
117	Russo Santa	A	24
118	Ruvolo Rosaria	C	24
119	Salmeri Francesca	C	24
120	Saporita Salvatora	C	24
121	Saraò Laura	B	24
122	Scattareggia Rino	C	24
123	Scauso Anna Maria	C	24
124	Scibilia Giuseppa	C	24
125	Scibilia Maria	A	24
126	Scredi Giuseppa	B	24

127	Sergente Antonino	C	24
128	Serraino Angela	B	24
129	Sgrò Maria Luisa	C	24
130	Sottile Domenica	B	24
131	Sottile Vincenza	C	24
132	Spinola Rosaria	B	24
133	Spoto Giuseppe	C	24
134	Stella Manuela Vincenza	B	24
135	Tomasello Francesca	C	24
136	Torre Tindara	C	24
137	Torre Vincenza	B	24
138	Trimboli Santo Francesco	C	24
139	Ullo Francesca	B	24
140	Ullo Rosaria	C	24
141	Berenato Nunziata	C	18
142	Corselli Ivana	C	18
143	Currò Damiana	C	18
144	D'Amico Andrea	D3	18
145	Giallombardo Rosario	C	18
146	Giuffrè Gianna Maria	C	18
147	Irato Salvatore	B	18
148	Lazzaro Gaetano	C	18
149	Maggio Sebastiana	D3	18
150	Maiorana Maria Tindara	D	18
151	Mancini Saverio	C	18
152	Mundo Concetta	C	18
153	Parisi Angela	C	18
154	Porcino Antonino	C	18
155	Riggio Giacoma	C	18
156	Rondone Francesca	C	18
157	Russo Francesca	C	18
158	Saporita Vincenza	C	18
159	Scolaro Tindara Margherita	C	18
160	Terrinoni Alessandra	C	18
161	Tricamo Maria Rita	D3	18
162	Vujovic Ljiljana	C	18
163	Codraro Carmela	A	LSU
164	Ragusa CarmelaTiziana	A	LSU
165	Trimboli Alessandro	B	LSU

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA DELL'ATTO
(Artt. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs 267/2000)

Si esprime parere favorevole ~~al~~ al fine ~~il~~ il ~~funzionamento~~ funzionamento ~~da~~ da ~~parte~~ parte ~~della~~ della ~~Rif.ow~~ Rif.ow ~~Herisa~~ Herisa

Milazzo, li 30.10.2018

Il Responsabile del procedimento

Reina Fulli

IL DIRIGENTE
Dott. Michele Bucolo



PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE
(Artt. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs 267/2000)

Si esprime parere favorevole ~~secondo quanto~~ secondo quanto ~~riportato~~ riportato ~~al~~ al ~~punto~~ punto ~~4~~ 4 ~~delle~~ delle ~~presente~~ presente
proposta di deliberazione.

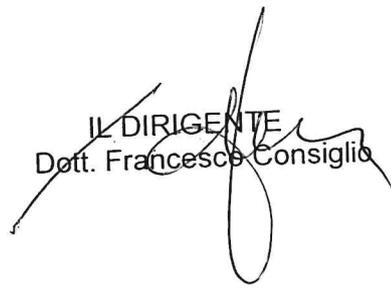
Milazzo, li

30/10/18

Il Responsabile del procedimento



IL DIRIGENTE
Dott. Francesco Consiglio





Comune di Milazzo

Città Metropolitana di Messina

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 16 del 31/10/2018

Il 31 ottobre 2018, alle ore 18:00, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Milazzo nelle persone dei Sigg.ri

- Dott. Ginevra Fabio Michele - Presidente
- Dott. Franco Amata - Componente
- Dott. Carmelo Marisca - Componente

per esprimere un parere sul seguente argomento:

Parere sulla proposta della Giunta Comunale avente per oggetto "Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e dell'utilizzo di 3 unità LSU, fino al 31 dicembre 2018, in relazione all'avvio delle procedure per la stabilizzazione del precariato ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della l.r. 27/2016".

Premesso

- che il Collegio dei Revisori dei Conti ha ricevuto a mezzo pec in data odierna la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del 30.10.2018, recante il protocollo dell'Ente n.61595 del 30.10.2018, avente per oggetto "Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo

determinato e dell'utilizzo di 3 unità LSU, fino al 31 dicembre 2018, in relazione all'avvio delle procedure per la stabilizzazione del precariato ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della l.r. 27/2016”;

Dato atto

- che risultano attualmente in servizio presso l'Ente n. 162 unità di personale con contratto a tempo determinato e parziale proveniente dal bacino degli ex LSU, di cui n. 141 ex L. R. n. 16/2006 con impegno settimanale pari a 24 ore e n. 22 ex art. 12 della L.R. n. 13/09 con impegno settimanale pari a 18 ore nonché 3 LSU, con oneri a carico del Fondo Nazionale per l'occupazione, con una prestazione lavorativa di 20 ore settimanali;

Atteso

- che ai sensi dell'ultimo periodo dell'art. 20, comma 4, del D. Lgs 75/2017, così come aggiunto dalla legge di bilancio 2018, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato, in deroga alle condizioni di cui al successivo comma 8, è subordinata, nei comuni in dissesto di cui all'articolo 259 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, esclusivamente alla copertura integrale degli oneri finanziari da parte della Regione;

- che il comma 11 dell'art 3 della L.R. n. 27/2016 statuisce che “la proroga del termine di cui al comma 9 si applica anche ai comuni in dissesto tenuto conto che, per effetto della disposizione di cui alla lettera a) del comma 10, la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente”;

Vista

la nota prot. n.14938 dell'11 ottobre 2018 del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione pubblica indirizzata ai Comuni in dissesto ed in riequilibrio finanziario pluriennale, nella quale viene confermato che la copertura del fabbisogno finanziario per l'onere relativo alla proroga del personale con contratto a tempo determinato grava interamente sul bilancio della Regione Sicilia, così come disposto dall'art.3 – commi 10 e 11 – della Legge regionale 29.12.2016 n.27;

Considerato

- che la Giunta Municipale propone di disporre un'ulteriore prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato e dell'utilizzo di n. 3 unità di LSU in forza al Comune, soltanto fino al 31



dicembre 2018, stante il permanere del fabbisogno organizzativo e delle esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;

- **che** il personale in servizio con contratto a tempo determinato e il personale impiegato in attività socialmente utili è determinante per il buon andamento della macchina amministrativa e la mancata proroga dei relativi rapporti di lavoro determinerebbe gravi pregiudizi al regolare espletamento dei servizi già erogati;

Viste

Le proposte della Giunta Municipale

- **di** confermare i contenuti della precedente deliberazione della Giunta Municipale n. 215 del 28.12.2017;

- **di** prorogare, fino al 31 dicembre 2018, il rapporto di lavoro del personale in servizio presso questo Ente con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part time nonché l'utilizzo delle 3 unità di LSU in forza al Comune;

Visti

- il parere sulla regolarità tecnica dell'atto rilasciato dal Dirigente del I° Settore in data 30.10.2018;

- il parere sulla regolarità contabile rilasciato dal Dirigente del II° Settore in data 30.10.2018.

Tutto ciò premesso,

Il Collegio dei Revisori dei Conti esprime parere favorevole alla proposta della Giunta Comunale avente per oggetto *"Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e dell'utilizzo di 3 unità LSU, fino al 31 dicembre 2018, in relazione all'avvio delle procedure per la stabilizzazione del precariato ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R. 27/2016"*.

Vista la volontà dell'Amministrazione Comunale di avviare le procedure di stabilizzazione del personale precario e dei lavoratori socialmente utili, ai sensi dell'art.20 del D.Lgs. 75/2017 e dell'art.3 della L.R. n.27/2016, mediante l'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, questo Collegio ribadisce che le procedure di stabilizzazione delle n.162 unità di personale con contratto di lavoro determinato e parziale e le n.3 unità di personale LSU potranno avere seguito soltanto successivamente all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 da parte della Commissione per la stabilità



finanziaria degli Enti Locali, la cui adozione è subordinata all'avvenuta attestazione di copertura finanziaria integrale da parte della Regione Sicilia e dall'osservanza da parte del Comune di Milazzo dei termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, in mancanza dei quali l'Ente non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, con riferimento anche a processi di stabilizzazione in atto.

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco, al Segretario Generale e ai Dirigenti del I° e del II° Settore.

Milazzo, 31/10/2018

Il Collegio dei Revisori dei Conti

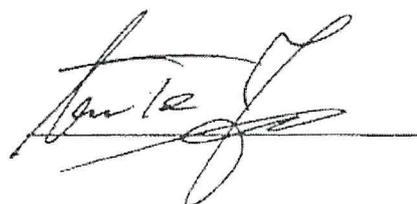
Il Presidente

Dott. Gineyra Fabio Michele



Il Componente

Dott. Franco Amata



Il Componente

Dott. Carmelo Marisca



Il presente verbale, salvo ulteriore lettura e approvazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 186 dell'ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana approvato con legge regionale 15 Marzo 1963 n°16, viene sottoscritto come segue:

L'Assessore Anziano

IL PRESIDENTE

Il Segretario Generale

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione dell'addetto all'albo

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n°44 e successive modifiche ed integrazioni (L.R. 28 Dicembre 2004 n°17 art. 127 comma 21)

è stata affissa all'albo pretorio comunale il 02/11/2018 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 11, comma 1);

Dalla Residenza Comunale, li _____

Il Segretario Generale

L'addetto all'albo

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n. 44 e successive modifiche ed integrazioni

E DIVENUTA ESECUTIVA

il giorno _____, per decorso del termine di 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).

il giorno della sua adozione perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).

Dalla Residenza Comunale, li 31/10/2018

Il Segretario Generale

La presente deliberazione è copia conforme all'originale.

La presente deliberazione esecutiva è stata oggi trasmessa al Dipartimento _____.

Milazzo, li _____

Milazzo, li _____

Il Segretario Generale

Il Responsabile dell'U.O.