



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

COPIA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 1190 DEL 12-10-2018

N. SETTORE 616 DEL 12-10-2018

Oggetto:	Collocamento riposo della dipendente sig.ra Scolaro Fortunata, nata a Milazzo il 24/05/1956. Decorrenza 01/01/2018.
----------	---

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to DR. MICHELE BUCOLO  
(Sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Collocamento riposo della dipendente sig.ra Scolaro Fortunata, nata a Milazzo il 24/05/1956. Decorrenza 01/01/2018.
----------	---

### Il Responsabile del Procedimento

Vista la richiesta di collocamento a riposo presentata l'8/10/2018 dalla dipendente sig.ra Scolaro Fortunata, nata a Milazzo il 24/05/1956, registrata al protocollo generale in pari data con il n. 56755, con la quale la stessa comunica le proprie dimissioni con decorrenza 1° gennaio 2019 (ultimo giorno lavorativo 31/12/2018) avendo a quella data maturato i requisiti previsti per il diritto a pensione;

Dato atto che la dipendente suddetta presta servizio a tempo pieno e indeterminato presso il 2° Settore "Contabilità e Fianze" e riveste il profilo professionale di "istruttore contabile", categoria giuridica C, posizione economica C3;

Esaminato il fascicolo personale della dipendente di che trattasi dal quale si evince che:

è stata assunta il 25/09/1978 ai sensi della L. 285/77 ed ha prestato servizio non di ruolo fino al 31/05/1985;

con deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 06/05/1986, esecutiva ai sensi di legge, è stata inquadrata in ruolo con decorrenza 01/06/1985 con la qualifica di "esecutore applicato" IV q.f.;

con delibera di Giunta Municipale n. 815 del 31/05/1996, esecutiva ai sensi di legge, a seguito di concorso pubblico, è stata inquadrata nella 5° q.f. con decorrenza 01/08/1996;

con determinazione dirigenziale n. 139 del 27/02/2004, a seguito di selezione interna, è stata inquadrata con decorrenza 01/03/2004 nella categoria "C" e profilo professionale di "istruttore contabile";

l'INPDAP di Messina – Cassa Pensioni Dipendenti Enti Locali, con nota del 20.11.2003, registrata al protocollo generale di questo Ente il 4.12.2003 con il n. 52155, ha riconosciuto utili ai fini del trattamento di quiescenza il congedo di maternità ai sensi del D.Lgs 151/2001, art. 25, comma 2: mesi 8 e giorni 8;

l'INPS Gestione Dipendenti Pubblici con atto n. 007201500012791 - pratica di riscatto CPDEL n. 007201500011979 – Fascicolo n. 7899754 del 09/10/2015, ha riconosciuto 11 mesi utili ai fini del diritto e della misura e che la stessa ha dichiarato le proprie accettazioni in data 09/12/2015;

Dato atto che complessivamente alla data del 31/12/2018, la stessa maturerà un'anzianità di servizio pari ad anni 41 mesi 10 e giorni 14 così costituita:

- servizio non di ruolo: anni 6, mesi 8 e giorni 6;
- servizio di ruolo prestato nell'Ente: anni 33 e mesi 7;
- servizio ricongiunto per Maternità ai sensi dell'art. 25, comma 2, del D.Lg.vo n. 151/2001: mesi 8 e giorni 8;

- servizio riscattato: mesi 11

Considerato che nel caso di specie sono ampiamente rispettati i termini del preavviso contrattualmente stabiliti dall'art. 12, c. 1 e 2 del CCNL 9.05.2006, per il personale del comparto delle "Regioni – Autonomie Locali" ( 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni, ridotti alla metà in caso di dimissioni volontarie);

Visto il regolamento organico del personale dipendente;

Vista la deliberazione di G.M. n. 174 dell'8.07.2008 avente per oggetto: "Criteri e indirizzi in materia di spesa per il personale e di attuazione della programmazione triennale dei fabbisogni";

Vista la legge n. 335 dell'8.08.1995;

Visto il D.L. 201 del 6.12.2011 convertito in legge n. 214 del 22.12.2011;

Vista a Circolare INPS n. 63 del 20/03/2015 che riporta i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi della speranza di vita previsti dal decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16/12/2014 a decorrere dal 01/01/2016;

Rilevato che per l'anno 2018 il requisito previsto per il diritto per la pensione di anzianità per le lavoratrici è previsto in 41 anni e 10 mesi di contributi e che pertanto la dipendente di che trattasi al 31/12/2018 avrà maturato il suddetto requisito;

Ritenuto di dover collocare a riposo con diritto a pensione anticipata la dipendente Scolaro Fortunata, con decorrenza 1/01/2019,

#### P R O P O N E

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

di collocare a riposo, la dipendente sig.ra Scolaro Fortunata, nata a Milazzo il 24/05/1956, con diritto a pensione anticipata con effetto dal 1° gennaio 2019 (ultimo giorno di servizio 31/12/2018);

di dare atto che la stessa è inquadrata nella categoria C, posizione economica C3, con il profilo professionale di "istruttore contabile" ed in attuazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016-2018 percepisce il seguente trattamento economico lordo mensile:

Stipendio base	Salario Anzianità	Ind. di comparto	Elem. Perquativo	Totale
1.784,15	57,42	45,80	20,00	1.907,37

di approntare i documenti per la corresponsione del trattamento di pensione con modalità definitiva da parte dell'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici, nonchè, all'avvenuta cessazione, quelli relativi al trattamento di fine servizio nei confronti del sig.ra Scolaro Fortunata;

di notificare copia del presente provvedimento alla dipendente suddetta e al Dirigente del II Settore "Contabilità e Finanze";

di dare atto che ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 7/8/1990 n. 241 e dell'art. 3, comma 4, della L.R. 30/4/1991 n. 10, avverso il presente provvedimento, la stessa può proporre ricorso al Giudice Ordinario, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 80 del 30.03.1998, nel termine di 60 giorni dall'avvenuta notifica;

di dare atto che il presente provvedimento, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'adozione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs

Il Responsabile del procedimento

F.to Carmela La Rosa

(Sottoscritto con firma elettronica)

## ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 1190 del 12-10-2018, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 15-10-2018.

N. Reg. Albo: 3249

Milazzo, li 15-10-2018

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)