



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

COPIA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 754 DEL 03-08-2018

N. SETTORE 414 DEL 03-08-2018

Oggetto:	Concessione congedo parentale dipendente omissis, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 151/2001, modificato dal D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80.
----------	---

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Cristina Soldino, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to DR. MICHELE BUCOLO  
(Sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Concessione congedo parentale dipendente omissis, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 151/2001, modificato dal D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80.
----------	---

Il Responsabile del Procedimento

**Premesso** che ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs n.151/2001, come modificato dall'art. 26 del D.lgs n.80/2015 e dell'art.17 del CCNL 20/09/2001- integrativo del CCNL 07/04/1999, il dipendente contrattista, omissis, nato a omissis, assegnato al 4° Settore, ha chiesto a questa Amministrazione, con istanza prot. n. 44199 del 01/08/2018, di voler usufruire, per la propria figlia, omissis, nata a omissis, di n. 10 giorni di congedo parentale facoltativo, per il mese di agosto, nei giorni dal 13 al 14, dal 20 al 23; dal 27 al 30 ;

### **Considerato che:**

- l'art. 32 del D.lgs n.151/2001, come modificato dall'art. 7 del D.lgs. n.80/2015, prevede che: “per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo”;
- l'art. 17, comma 2, lettera c) del CCNL 20/09/2001, prevede che nell'ambito del periodo di astensione facoltativa dal lavoro previsto dall'art. 7, comma 1, lettera a) della Legge 1204/1971, per le lavoratrici madri, o in alternativa per i lavoratori padri, i primi 30 giorni di assenza, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche in modo frazionato, non riducono le ferie e sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio. Per tale assenza spetta l'intera retribuzione, di cui alla lettera a) del presente comma;
- l'art. 34 del D.lgs 151/2001, come modificato dall'art. 9 del D.lgs 80/2015, prevede “per i periodi di congedo parentale alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuta, fino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i due genitori di sei mesi”.

### **Accertato che:**

- il dipendente ha fruito fino alla data odierna di n. 17 giorni di congedo parentale facoltativo, per la minore;

- il coniuge non usufruisce del congedo parentale in quanto non è lavoratrice e non usufruisce di alcun istituto cumulabile o assimilabile alla richiesta di che trattasi;

**Visti:**

- il D.lgs. 15 giugno 2015, n. 80;
- il D. Lgs. 151/2001;
- l'art. 17 del CCNL 14/09/2000;

**Ritenuto**, pertanto, di accogliere l'istanza del dipendente contrattista ... omissis, concedendo il congedo parentale per i periodi richiesti;

**P R O P O N E**

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

- di riconoscere al dipendente contrattista, omissis, assegnato al 4° Settore, il diritto al congedo parentale retribuito al 100%, per il mese di agosto 2018, per i giorni decorrenti dal 13 al 14; dal 20 al 23, dal 27 al 30, per un totale di gg.10;
- di dare atto che lo stesso ha fruito alla data odierna di n. 17 giorni del congedo facoltativo retribuito al 100% ;
- di dare atto, altresì, che il suddetto periodo di congedo richiesto sarà computato nell'anzianità di servizio e non vengono ridotte le ferie;
- di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Stipendi per l'inserimento al fascicolo personale del dipendente in parola ;
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato ed al Dirigente del 4° Settore.

Il Responsabile del procedimento  
F.to Cristina Soldino  
(Sottoscritto con firma elettronica)

## ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 754 del 03-08-2018, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 06-08-2018.

N. Reg. Albo: 2308

Milazzo, li 06-08-2018

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Giuseppe Fleres

(Sottoscritto con firma digitale)