



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 665 DEL 19-07-2018

N. SETTORE 369 DEL 19-07-2018

Oggetto:	Concessione congedo parentale dipendente omissis....., ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001, modificato dal d. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80.
----------	---

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Dott.ssa Tiziana Angela Lo Presti, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to DR. MICHELE BUCOLO
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Concessione congedo parentale dipendente omissis....., ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001, modificato dal d. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80.
----------	---

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs n.151/2001, come modificato dall'art. 26 del D.Lgs n.80/2015 e dell'art.43 del CCNL 21/05/2018, Comparto Funzioni Locali, il dipendente contrattista, ... omissis...., nato a ... omissis...., assegnato al 4° Settore, ha chiesto a questa Amministrazione con istanza prot. n. 41145 del 16/07/2018, di voler usufruire per la propria figlia, ... omissis....., di n. 2 giorni di congedo parentale facoltativo, per il mese di luglio, nei giorni 23 e 24;

Considerato che:

- l'art. 32 del D.lgs n.151/2001, come modificato dall'art. 7 del D.lgs. n.80/2015, prevede che: *“per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo.....”*;
- l'art. 43, comma 3, del CCNL 21/05/2018, Comparto Funzioni Locali, prevede che *“nell’ambito del congedo parentale previsto dall’art. 32, comma 1 del D.Lgs. n. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell’anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2’*;
- l'art. 34 del D.lgs 151/2001, come modificato dall'art. 9 del D.lgs 80/2015, prevede *“per i periodi di congedo parentale di cui all’art. 32 alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuta, fino al sesto anno di vita del bambino, un’indennità pari al 30 per cento della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi....”*.

Accertato che

- il dipendente ha fruito fino alla data odierna di n. 15 giorni di congedo parentale facoltativo per la minore;
- il coniuge non usufruisce del congedo parentale in quanto non è lavoratrice e non usufruisce di alcun istituto cumulabile o assimilabile;

Visti:

- il D.lgs. 15 giugno 2015, n. 80;
- il D. Lgs. 151/2001;
- l'art. 43 del CCNL 21/05/2018;

Ritenuto, pertanto, di accogliere l'istanza del dipendente contrattista... omissis..., concedendo il congedo parentale per il periodo richiesto;

P R O P O N E

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

- di riconoscere al dipendente contrattista, ... omissis..., in premessa generalizzato assegnato al 4° Settore, il diritto al congedo parentale retribuito al 100%, per il mese di luglio 2018, per i giorni dal 23 al 24, per un totale di gg. 2;
- di dare atto che lo stesso ha fruito alla data odierna di n. 15 giorni del congedo facoltativo retribuito al 100% ;
- di dare atto, altresì, che il suddetto periodo di congedo richiesto sarà computato nell'anzianità di servizio e non vengono ridotte le ferie;
- di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Stipendi per l'inserimento al fascicolo personale del dipendente in parola ;
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato ed al Dirigente del 4° Settore.

Il Responsabile del procedimento

F.to Dott.ssa Tiziana Angela Lo Presti

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 665 del 19-07-2018, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 20-07-2018.

N. Reg. Albo: 2119

Milazzo, li 20-07-2018

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)