



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

COPIA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 21 DEL 13-03-2018

N. SETTORE 96 DEL 13-03-2018

Oggetto:	Concessione benefici L. 104/92 dipendente R.M.R
----------	---

Il Dirigente

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Cristina Soldino, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Dirigente

F.to Dr. Michele Bucolo

(Sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Concessione benefici L. 104/92 dipendente R.M.R
----------	---

### Il Responsabile del Procedimento

Premesso che con istanza assunta al prot. generale in data 01/03/2018 al n. 10849, allegata alla presente, la dipendente R. M. R., in servizio presso il 2° Settore, ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art 33 comma 3 della legge 104/92 per la propria suocera;

Visto il Verbale dell'apposita Commissione Medica Locale per l'accertamento dell'handicap, convalidato, ai sensi dell'art. 20, comma 1, della Legge 3 agosto 2009, n. 102, dal Centro Medilo Legale INPS di Messina, datato 12/12/2017, dal quale si evince, il riconoscimento dell'invalidità, nonché lo stato di portatore di handicap in situazione di gravità (art 3 comma 3 della L.104/92);

Richiamato l'art. 33, comma 3 della Legge 104/92 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa;

Visto che il C.C.N.L. del comparto Regione/EE.LL. stipulato il 06/07/1995, dispone all'art. 19, comma 6 che “ i permessi di cui all'art. 33, comma 3 della Legge 05/02/1992, n. 104, non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili”;

Dato atto che la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

Ritenuto, pertanto, di riconoscere alla suddetta dipendente, sulla base della documentazione presentata, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92 e successive modifiche ed integrazioni, a decorrere dal mese di febbraio c.a.;

Preso atto che l'accertamento non è soggetto a revisione, giusto quanto riportato nel suddetto verbale;

Ritenuto di dover riconoscere il diritto oggetto dell'istanza della dipendente in premessa citata

Vista la legge 104/92;

Visto l'art 19 della legge 53/2000 che modifica l'art. 33 della legge 104/92;

Visto il D. Lgs n. 112 del 26/06/2008 ;

Visto l'art. 24 della legge n. 183 del 04/11/2010;

#### PROPONE

1. Di concedere alla dipendente, dott.ssa R. M.R., i permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3 della L. 104/92, in accoglimento dell'istanza presentata dalla stessa in data 01/03/2018 prot. n. 10849, a decorrere dal mese di marzo 2018, previa richiesta scritta vistata dal Dirigente del settore di appartenenza;
2. di dare atto che il beneficio in questione non riduce le ferie, non incide sulla tredicesima mensilità, nei giorni di permesso spetta l'interaretribuzione e gli stessi saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'interessata;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
5. di trasmetterne copia all'Ufficio Stipendi per l'inserimento al fascicolo personale.

Il Responsabile del procedimento

F.to Cristina Soldino

(Sottoscritto con firma elettronica)

## ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 21 del 13-03-2018, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 14-03-2018.

N. Reg. Albo: 690

Milazzo, li 14-03-2018

Il Responsabile della pubblicazione