



Comune di Milazzo

(Provincia di Messina)
1° Settore "Affari Generali"

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEI DUE COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI MILAZZO

Il Comune di Milazzo (Me) indice una selezione finalizzata all'individuazione dei due componenti esterni del Nucleo di Valutazione dell'Ente.

OGGETTO DELL'INCARICO.

Il Nucleo di Valutazione, istituito ai sensi dell'articolo 147 del d.lgs. 267/2000, opera in posizione di autonomia e indipendenza, sia rispetto agli organi di governo sia rispetto ai responsabili della gestione. Svolge le seguenti attività, ai sensi dell'art. 2 del vigente Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 163 del 31/08/2017, che qui si riporta:

- 1) *Propone alla Giunta il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti e dei dipendenti e ne cura gli aggiornamenti periodici, comprese le modalità di svolgimento delle procedure di conciliazione;*
- 2) *Supporta gli organi preposti alla stesura del Piano degli obiettivi e del Piano della Performance, unificati, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del d.lgs. n. 267/2000, nel Piano esecutivo di gestione annuale;*
- 3) *Monitora in corso d'anno l'andamento delle iniziative attuative del Piano delle performance a livello strategico;*
- 4) *Propone alla Giunta le metodologie permanenti di graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative e svolge funzioni di supporto nella definizione della proposta di pesatura dei posti dei dirigenti che viene utilizzata come base per l'attribuzione della retribuzione di posizione;*
- 5) *Provvede alla misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato e degli altri premi eventualmente previsti ai sensi del titolo III del D. Lgs. 150/2009 e del CCNL;*
- 6) *Collabora con i dirigenti alla valutazione dei dipendenti comunali loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché di premialità, secondo quanto previsto dal D. lgs. 150(2009, dai CCNL, dal CCDI e dai regolamenti interni dell'ente;*
- 7) *Certifica la possibilità di incremento del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999;*
- 8) *Valida la Relazione sulla performance dell'ente, ai fini della rendicontazione, assicurandone la visibilità con la pubblicazione sul sito internet dell'amministrazione;*
- 9) *Partecipa, nella fase di monitoraggio, alla verifica intermedia del grado di raggiungimento degli obiettivi, fase propedeutica alla verifica dei programmi ad alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, informando la Giunta sull'andamento della gestione;*

- 10) *Collabora con l'Amministrazione e con i Dirigenti per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente;*
- 11) *Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;*
- 12) *Provvede a svolgere le funzioni ed i compiti previsti dallo Statuto, dagli altri regolamenti comunali, nonché dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione.*

REQUISITI PER LA NOMINA

I requisiti per la nomina dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione sono quelli indicati nell'articolo 4 del vigente Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 163 del 31/08/2017, che qui si riporta:

“Possono essere nominati componenti esterni del Nucleo di Valutazione i soggetti che siano in possesso del diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi e che siano in possesso di comprovata esperienza maturata nel campo del management, dell'organizzazione e del personale, della pianificazione e controllo di gestione, della progettazione e/o gestione di sistemi di valutazione della performance e del personale.

Non possono far parte del Nucleo di Valutazione i soggetti che:

- a) *Siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;*
- b) *Abbiano svolto o rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in associazioni od organismi sindacali anche interni all'ente o che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nei tre anni precedenti la nomina;*
- c) *Si trovino, nei confronti dell'ente, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;*
- d) *Abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'ente;*
- e) *Abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso l'ente;*
- f) *Siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di OIV o Nuclei di Valutazione prima della scadenza del mandato;*
- g) *Incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n.267/2000.*

Non possono altresì far parte del Nucleo di Valutazione i soggetti che si trovino in altre situazioni di incompatibilità previste dalle norme vigenti.

MODALITA' DI NOMINA

I membri esterni sono nominati dal Sindaco fra i soggetti aventi i requisiti sopra indicati che abbiano presentato istanza nei termini richiesti.

La scelta avverrà mediante valutazione dei curricula professionali ed esperienziali presentati ed eventuale colloquio effettuato dal Sindaco, coadiuvato dal Segretario Generale.

DURATA DELL'INCARICO

Il Nucleo di Valutazione dura in carica tre anni.

La revoca, il recesso e la rinuncia sono disciplinati dall'articolo 6 del vigente Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 163 del 31/08/2017.

COMPENSO

A ciascun componente esterno del Nucleo di Valutazione è attribuito un compenso annuo lordo pari ad € 7.500,00 (settemilacinquecento/00).

Il compenso è considerato onnicomprensivo di spese, contributi, viaggi e soggiorni vari.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le istanze di partecipazione, redatte secondo il modello allegato, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, dovranno pervenire entro e non oltre giorni quindici dalla data di pubblicazione del presente avviso, esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo protocollo generale@pec.comune.milazzo.me.it, pena l'esclusione.

All'istanza dovranno essere allegati:

- copia del documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae;
- relazione attestante la comprovata esperienza maturata nel campo del management, dell'organizzazione e del personale, della pianificazione e controllo di gestione, della progettazione e/o gestione di sistemi di valutazione della performance e del personale.

Il presente avviso verrà pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Avvisi" e nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi di concorso"

F.to Il Dirigente del 1° Settore
Dr. Michele Bucolo

Schema di domanda

AI SIGNOR SINDACO
DEL COMUNE DI MILAZZO
VIA F. CRISPI
98057 – MILAZZO (ME)

Il/La sottoscritto/a....., nato/a a
il, residente a, in Via
....., n....., Cap, Prov., Tel.
.....,

E-mail, presa visione dell'“**Avviso per la nomina
dei componenti esterni del nucleo di valutazione**”, pubblicato il

C H I E D E

di essere ammesso/a alla selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio per la nomina a componente esterno il Nucleo di Valutazione ai sensi dell' art. 5 del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Milazzo.

A tal fine dichiara:

- di essere in possesso della cittadinanza
- di essere in possesso del seguente titolo di studio
..... conseguito in data presso l'Università degli
studi di riportando la
votazione di
- di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- di non avere svolto e di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in associazioni od organismi sindacali anche interni all'ente, e di non aver rivestito tali incarichi e cariche nei tre anni precedenti la nomina;
- di non trovarsi, nei confronti dell'ente, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- di non avere svolto attività professionale in favore o contro l'ente;
- di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso l'ente;
- di non essere stato/a motivatamente rimosso/a dall'incarico di componente di OIV o Nuclei di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- di non trovarsi nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n.267/2000.
- di essere in possesso di comprovata esperienza maturata nel campo del management, dell'organizzazione e del personale, della pianificazione e controllo di gestione, della progettazione e/o gestione di sistemi di valutazione della performance e del personale.
- che le dichiarazioni rese sono documentabili e/o dimostrabili;

- che quanto dichiarato corrisponde a verità e di essere a conoscenza che per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. 445/2000 ed all'art. 496 del C.P., nonché del fatto che è prevista la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.
- Autorizza l'Ente al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D. Lgs. 196/03.

Allega:

- copia del documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae;
- relazione attestante le esperienze maturate richieste.

Data

Firma