



## Comune di Milazzo

(Città Metropolitana di Messina)

### I SETTORE

Affari Generali e Politiche Sociali

## Determinazione Dirigenziale N. 56 del 13.02.2018

Oggetto: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente sig.ra Speciale Antonietta nata a Porto Empedocle il 07/07/1951. Decorrenza 1° marzo 2018.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il cui testo è trascritto nel documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e di servizi, approvato con delibera della G. M. n. 112 del 5.12.2013;

Vista la legge n. 142/90, recepita con modifiche dalla legge regionale n. 48/91 e modificata dalla L.R. n. 30/00;

Vista la legge regionale n. 23/98 di recepimento della legge n. 127/97;

Ritenuto di dover fare proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto,

### DETERMINA

- di fare proprio e quindi di approvare, la proposta di determinazione relativa all'oggetto nel testo risultante dal documento qui allegato per farne parte integrante e sostanziale;
- di disporre la tempestiva trasmissione del presente provvedimento agli Organi e agli uffici indicati nella suddetta proposta.

IL DIRIGENTE  
dott. Michele Bucolo





## Comune di Milazzo

(Città Metropolitana di Messina)

### I SETTORE

Affari Generali e Politiche Sociali

5° Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente sig.ra Speziale Antonietta, nata a Porto Empedocle il 07/07/1951. Decorrenza 1° marzo 2018.

Vista l'istanza datata 14/12/2017 della dipendente sig.ra Speziale Antonietta, registrata al protocollo generale il 15/12/2017 con il n. 54943, con la quale la stessa chiede di essere collocata a riposo dall'1/03/2018;

Esaminato il fascicolo personale della suddetta dipendente dal quale si evince che:

- è stata assunta il 30/12/1995, con il profilo professionale di "Assistente Asilo Nido" ex 6 q. f. giusta delibera di Giunta Municipale n. 561 del 20/06/1995, a seguito di concorso per titoli ed esami;
- l'INPDAP di Messina, con nota prot. n. 590 del 11/10/2004, le ha riconosciuto il congedo di maternità ai sensi del D.Lgs 151/2001, art. 25 comma 2, pari ad anni 1 e mesi 8;

Tenuto conto che in data 07/02/2018 la dipendente Speziale Antonietta compirà 66 anni e 7 mesi raggiungendo il limite di età per il collocamento a riposo previsto dalla normativa vigente in materia pensionistica;

Rilevato che complessivamente alla data del 28/02/2018 la stessa avrà maturato un'anzianità di servizio pari ad anni 23, mesi 10 e giorni 2, così specificato:

- servizio di ruolo al Comune di Milazzo: anni 22, mesi 2 e giorni 2;
- servizio riconosciuto ai sensi del D.Lgs 151/2001, art. 25 comma 2: anni 1 e mesi 8;

Considerato, pertanto, che la dipendente sopra menzionata alla suddetta data avrà raggiunto sia il requisito anagrafico sia il requisito contributivo prescritti per il diritto a pensione;

Visto il regolamento organico del personale dipendente;

Vista la deliberazione di G.M. n. 174 dell'8.07.2008 avente per oggetto: "Criteri e indirizzi in materia di spesa per il personale e di attuazione della programmazione triennale dei fabbisogni";



Vista la legge n. 335 dell'8.08.1995;

Vista la circolare INPDAP n. 7 del 13.05.2008, relativa alle disposizioni in materia pensionistica in vigore dal 1° gennaio 2008;

Vista la circolare INPDAP n. 18 dell'8.10.2010, emanata a seguito delle disposizioni di cui all'art. 12 del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modifiche nella legge 122 del 30.07.2010;

Visto il D.L. 201 del 6.12.2011 convertito in legge n. 214 del 22.12.2011;

Vista la circolare n. 35 del 14.03.2012 dell'INPS Direzione Centrale Pensione;

Vista la circolare n. 37 del 14.03.2012 della Direzione Generale che dà disposizioni a seguito della normativa sopra citata;

Ritenuto di dover collocare a riposo per raggiunti limiti di età la dipendente sig.ra Speciale Antonietta con decorrenza 01/03/2018,

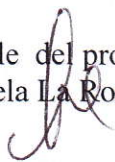
#### PROPONE

1. di collocare a riposo per raggiunti limiti di età la dipendente sig.ra Speciale Antonietta, nata a Porto Empedocle il 7/07/1951, con decorrenza 01/03/2018;
2. di dare atto che la stessa è inquadrata nella categoria C, posizione economica C5, con il profilo professionale di "Assistente Asilo Nido" ed in attuazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2008-2009 percepisce il seguente trattamento economico lordo mensile:

• Stipendio base	€ . 1.825,11
• Art. 6 CCNL	“ 67,14
• Ind. di comparto	“ 45,80
• Ind. Vacanza contrattuale	“ 13,69
• Ind. Art. 31 code contrattuali	“ <u>51,65</u>
Totale € 2.003,39	
3. di trasmettere all'INPS la documentazione prevista per l'attribuzione del trattamento pensionistico;
4. di notificare copia del presente provvedimento alla dipendente di che trattasi;
5. di dare atto che la stessa può proporre ricorso al Giudice Ordinario, secondo quanto disposto dal D. Lgs n. 80 del 30/03/1998, nel termine di 60 giorni dall'avvenuta notifica;
6. di dare atto che il presente provvedimento, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'adozione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs 33/2013.

Milazzo, li 12/02/2018.

Il Responsabile del procedimento  
Rag. Carmela La Rosa



L'Istruttore direttivo U.O. n. 1  
dott.ssa Santa Crisafulli

