



Comune di Milazzo
(Città Metropolitana di Messina)
1° Settore "Affari Generali e Politiche Sociali"
5° Servizio Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

DETERMINAZIONE N° 26 DEL 31/01/2018

OGGETTO: **Concessione benefici L. 104/92 dipendente G. R.**

IL DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.M. n. 112 del 05/12/2013;

VISTA la legge 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48 e modificata dalla L.R. 23/12/2000, n. 30;

VISTA la legge 15/05/1997, n. 127, recepita dalla L.R. 07/09/1998, n. 23;

RITENUTO di dovere fare proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

1. di fare propria, e quindi approvare la proposta di determinazione relativa all'oggetto, che è allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;
2. di disporre la tempestiva trasmissione della presente, a cura del responsabile del Procedimento, agli Organi ed agli Uffici indicati nell'allegata proposta.

Il Dirigente
(Dot. Michele Bucolo)



COMUNE di MILAZZO

1° Settore Affari Generali e Politiche Sociali
5° Servizio Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

Proposta di Determinazione

Oggetto: Concessione benefici L. 104/92 dipendente G. R.

Premesso che con istanza assunta al prot. generale in data 25/01/2018 al n. 3242, il dipendente di ruolo, G. R., nato a omissis, in servizio presso il 1° Settore, ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della legge 104/92 per il coniuge, sig.ra F. F., nata a omissis;

Visto il Verbale dell'apposita Commissione Medica Locale per l'accertamento dell'handicap, convalidato, ai sensi dell'art. 20, comma 1, della Legge 3 agosto 2009, n. 102, dal Centro Medilo Legale INPS di Messina, datato 12/01/2018, dal quale si evince che la Sig.ra F. F., moglie del richiedente, è stata riconosciuta portatore di handicap in situazione di gravità (art. 3 comma 3 della L.104/92);

Richiamato l'art. 33, comma 3 della Legge 104/92 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa;

Visto che il C.C.N.L. del comparto Regione/EE.LL. stipulato il 06/07/1995, dispone all'art. 19, comma 6 che " i permessi di cui all'art. 33, comma 3 della Legge 05/02/1992, n. 104, non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili";

Dato atto che la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

Ritenuto, pertanto, di riconoscere al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92 e successive modifiche ed integrazioni, a decorrere dal mese di febbraio c.a.;

Preso atto che l'accertamento è soggetto a revisione nel mese di dicembre 2018, giusto quanto riportato nel suddetto verbale;

Ritenuto di dover riconoscere il diritto oggetto dell'istanza del dipendente in premessa citato;

Vista la legge 104/92;

Visto l'art. 19 della legge 53/2000 che modifica l'art. 33 della legge 104/92;

Visto il D. Lgs n. 112 del 26/06/2008;

Visto l'art. 24 della legge n. 183 del 04/11/2010;

PROPONE

1. Di concedere al dipendente di ruolo, G. R., nato a omissis, i permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3 della L. 104/92, in accoglimento dell'istanza presentata dallo stesso in data 25/01/2018 prot. n. 3242, a decorrere dal mese di febbraio 2018 a novembre 2018, previa richiesta scritta vistata dal Dirigente del settore di appartenenza;
2. di dare atto che il beneficio in questione non riduce le ferie, non incide sulla tredicesima mensilità, nei giorni di permesso spetta l'intera retribuzione e gli stessi saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'interessato;
4. di trasmetterne copia all'Ufficio Deliberazioni per la raccolta ed all'Ufficio Stipendi per l'inserimento al fascicolo personale;

Il responsabile del Procedimento
Cristina Soldino

