



Comune di Milazzo

(Città Metropolitana di Messina)

I SETTORE

Affari Generali e Politiche Sociali

Determinazione Dirigenziale N. 752 del 29/12/2017

Oggetto: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente sig.ra Mirenda Ermenegilda nata a Milazzo il 10/06/1951. Decorrenza 1° febbraio 2018.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il cui testo è trascritto nel documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e di servizi, approvato con delibera della G. M. n. 112 del 5.12.2013;

Vista la legge n. 142/90, recepita con modifiche dalla legge regionale n. 48/91 e modificata dalla L.R. n. 30/00;

Vista la legge regionale n. 23/98 di recepimento della legge n. 127/97;

Ritenuto di dover fare proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto,

DETERMINA

- di fare proprio e quindi di approvare, la proposta di determinazione relativa all'oggetto nel testo risultante dal documento qui allegato per farne parte integrante e sostanziale;
- di disporre la tempestiva trasmissione del presente provvedimento agli Organi e agli uffici indicati nella suddetta proposta.

IL DIRIGENTE
dott. Michele Bucolo





Comune di Milazzo

(Città Metropolitana di Messina)

I SETTORE

Affari Generali e Politiche Sociali

5° Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente sig.ra Mirenda Ermenegilda nata a Milazzo il 10/06/1951. Decorrenza 1° febbraio 2018.

Vista l'istanza datata 17/10/2017 della dipendente sig.ra Mirenda Ermenegilda, registrata al protocollo generale in pari data con il n. 45680, con la quale la stessa chiede di essere collocata a riposo dall'1/02/2018;

Esaminato il fascicolo personale della suddetta dipendente dal quale si evince che:

- è stata assunta al Comune di Grignasco (NO) in data 14/03/1989 con delibera di Giunta Municipale n. 101 del 13/03/1989, esecutiva ai sensi di legge, con la III qualifica funzionale;
- con deliberazione di G.M. n. 333 del 07/11/1990 il suddetto Comune, a seguito di richiesta della dipendente, ha concesso il trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 6 D.P.R. 268/87 al Comune di Milazzo a far data 1/11/1990;
- dalla suddetta data, con delibera di Giunta Municipale n. 1198 del 18/09/1990, la dipendente è stata inquadrata nell'organico dell'Ente con la II qualifica funzionale;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 207 del 16/12/1991, a seguito di concorso pubblico per titoli per la copertura di n. 2 posti di esecutore applicato-collaboratore, la dipendente in oggetto è stata inquadrata nel 4^a q.f.;
- dal 1° gennaio 2005, a seguito di selezione interna, risulta inquadrata nella cat. C, con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", giusta determinazione dirigenziale n. 680 del 30/12/2004;
- che con le determinazioni dirigenziali nn. 332, 416 e 123 rispettivamente del 30/07/2014, 4/08/2015 e 27/02/2017, sono stati concessi alla suddetta dipendente i congedi straordinari ai sensi dell'art. 80, comma 2, della legge 388/2000 e dell'art. 42, comma 5 del D Lgs 151/2001, rivisto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D.Lgs 119 del 18/07/2011, per i periodi: 01/08/2014 - 22/08/2014 (giorni 22), 01/08/2015 - 24/08/2015 (giorni 15) e 01/03/2017 - 30/01/2018;
- con determinazione dirigenziale n. 504 del 06.10.2016 è stata disposta la sospensione cautelare dal servizio, fra gli altri, della dipendente in argomento con privazione della retribuzione dal 7.10.2016 ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL 11.04.2008;

- con determinazione dirigenziale n. 580 del 24.10.2016 è stata revocata la sospensione cautelare dal servizio sopra descritta ed è stata disposta la sospensione e la interdizione della dipendente di che trattasi per mesi 2 dal 20.10.2016 al 19.12.2016;

Tenuto conto che in data 10/01//2018 la dipendente Mirenda Ermenegilda compirà 66 anni e 7 mesi raggiungendo il limite di età per il collocamento a riposo previsto dalla normativa vigente in materia pensionistica;

Rilevato che complessivamente alla data del 31.01.2018 la stessa avrà maturato un'anzianità di servizio pari ad anni 28, mesi 7 e giorni 17, così specificato:

- servizio di ruolo al Comune di Grignasco: anni 1 mesi 7 e giorni 17;
- servizio di ruolo al Comune di Milazzo: anni 27 e mesi 1;

Atteso che il periodo di aspettativa è valido ai fini pensionistici;

Considerato, pertanto, che la dipendente sopra menzionata alla suddetta data avrà raggiunto sia il requisito anagrafico sia il requisito contributivo prescritti per il diritto a pensione;

Visto il regolamento organico del personale dipendente;

Vista la deliberazione di G.M. n. 174 dell'8.07.2008 avente per oggetto: "Criteri e indirizzi in materia di spesa per il personale e di attuazione della programmazione triennale dei fabbisogni";

Vista la legge n. 335 dell'8.08.1995;

Vista la circolare INPDAP n. 7 del 13.05.2008, relativa alle disposizioni in materia pensionistica in vigore dal 1° gennaio 2008;

Vista la circolare INPDAP n. 18 dell'8.10.2010, emanata a seguito delle disposizioni di cui all'art. 12 del D.L 31/05/2010 n. 78, convertito con modifiche nella legge 122 del 30.07.2010;

Visto il D.L. 201 del 6.12.2011 convertito in legge n. 214 del 22.12.2011;

Vista la circolare n. 35 del 14.03.2012 dell'INPS Direzione Centrale Pensione;

Vista la circolare n. 37 del 14.03.2012 della Direzione Generale che dà disposizioni a seguito della normativa sopra citata;

Ritenuto di dover collocare a riposo per raggiunti limiti di età la dipendente sig.ra Mirenda Ermenegilda con decorrenza 1° febbraio 2018,

PROPONE

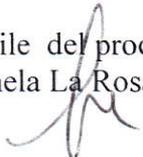
1. collocare a riposo per raggiunti limiti di età la dipendente sig.ra Mirenda Ermenegilda, nata a Milazzo il 10/06/1951, con decorrenza 1° febbraio 2018;
2. di dare atto che la stessa è inquadrata nella categoria C, posizione economica C3, con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo" ed in attuazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2008-2009 percepisce il seguente trattamento economico lordo mensile:

| Stipendio base | Ind. di comparto | Ind. Vacanza contrattuale | Totale |
|----------------|------------------|---------------------------|------------|
| € 1.706,05 | € 45,80 | € 12,80 | € 1.764,65 |

3. di trasmettere all'INPS la documentazione prevista per l'attribuzione del trattamento pensionistico;
4. di notificare copia del presente provvedimento alla dipendente di che trattasi;
5. di dare atto che la stessa può proporre ricorso al Giudice Ordinario, secondo quanto disposto dal D. Lgs n. 80 del 30/03/1998, nel termine di 60 giorni dall'avvenuta notifica;
6. di dare atto che il presente provvedimento, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'adozione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs 33/2013.

Milazzo, li 28/12/2017.

Il Responsabile del procedimento
Rag. Carmela La Rosa



L'Istruttore direttivo U.O n.1
dott.ssa Santa Crisafulli

