



## COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

I SETTORE  
Affari Generali e Politiche Sociali

DETERMINAZIONE n. 693 del 28.11.2017

Oggetto: Convenzione tra il Comune di Milazzo e il Comune di Villafranca Tirrena ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 per l'utilizzo parziale del dipendente Otera Francesco. Accertamento somma.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il cui testo è trascritto nel documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e di servizi, approvato con delibera della G. M. n. 112 del 5.12.2013;

Vista la legge n. 142/90, recepita dalla legge regionale n. 48/91 e modificata dalla L. R. n. 30/00;

Vista la legge regionale n. 23/98 di recepimento della legge n. 127/97;

Ritenuto di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto

### DETERMINA

- di fare proprio e quindi di approvare, la proposta di determinazione relativa all'oggetto nel testo risultante dal documento qui allegato per farne parte integrante e sostanziale;
- di disporre la tempestiva trasmissione del presente provvedimento agli Organi e agli uffici indicati nella suddetta proposta.



IL DIRIGENTE  
dott. Michele Bucolo



## COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

### I SETTORE

#### Affari Generali e Politiche Sociali

*Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo*

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

OGGETTO: Convenzione tra il Comune di Milazzo e il Comune di Villafranca Tirrena ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 per l'utilizzo parziale del dipendente Otera Francesco. Accertamento somma.

### LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che con deliberazione n. 186 del 31.10.2017 la Giunta Municipale ha autorizzato l'assegnazione a tempo parziale presso il Comune di Villafranca Tirrena del dipendente di ruolo Otera Francesco, per 18 ore settimanali dal 01.11.2017 al 31.12.2018, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2014 ed ha approvato lo schema della convenzione prevista dalla predetta norma contrattuale;

Dato atto che in data 2.11.2017 è stata sottoscritta la convenzione tra i rappresentanti del Comune di Milazzo e il Comune di Villafranca Tirrena che definisce i vari aspetti dell'utilizzazione parziale del dipendente sopra menzionato;

Visto l'art. 7 della suddetta convenzione che regola i rapporti finanziari tra i due Enti, il quale stabilisce che la retribuzione nel predetto periodo sarà erogata interamente da questo Comune e rimborsata mensilmente, per la quota parte di competenza, comprensiva degli oneri riflessi, dal Comune di Villafranca Tirrena;

Vista la determina sindacale n. 40 del 06.11.2017 del Comune di Villafranca Tirrena, acquisita al protocollo generale dell'Ente il 14.11.2017 al n. 50305, con la quale è stata attribuita al sig. Otera Francesco la Posizione Organizzativa del 1° settore "Amministrativo" dal 6.11.2017 con Retribuzione di Posizione di importo massimo che, rapportato a 18 ore settimanali, è pari ad € 6.455,71 annui per tredici mensilità, così come stabilito dall'art. 10, c. 2, del CCNL 31.03.1999;

Atteso che il dipendente suddetto è inquadrato nella categoria D, posizione economica D4, e ricopre il profilo professionale di "Istruttore direttivo amministrativo" presso l'8° servizio "Servizi sociali" di questo settore;

Visti i tre prospetti, allegati alla presente proposta per farne parte integrante e sostanziale, ove è esposta in dettaglio la retribuzione spettante al dipendente di che trattasi mese per mese nel periodo 1.11.2017 – 31.01.2018 e quantificata la somma gravante sul Comune di Villafranca Tirrena;

Ritenuto di dover procedere all'accertamento in entrata della somma di € 6.994,92 quale rimborso dovuto dal Comune di Villafranca Tirrena per il trattamento economico e i relativi oneri riflessi del dipendente in convenzione Otera Francesco;

Visto il C.C. N.L.;

#### PROPONE

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

- di procedere, all'accertamento in entrata di € 6.994,92, come di seguito indicato, quale rimborso somma dovuta dal Comune di Villafranca Tirrena per trattamento economico e oneri riflessi del dipendente Otera Francesco, secondo quanto previsto dalla convenzione stipulata in data 2.11.2017 in esecuzione della deliberazione di G.M. n. 186 del 31.10.2017: codice 2.01.01.02.003 di cui:
  - € 4.610,38 esercizio finanziario 2017;
  - € 2.384,54 esercizio finanziario 2018;
- di dare atto che il predetto Comune procederà al rimborso della suddetta somma mediante tre versamenti mensili sul c/c bancario - Conto Tesoreria - di cui al Codice IBAN IT 06G 0503482290000000001177 dandone comunicazione a quest'Ufficio e apponendo la causale "rimborso somma mese di ..... dipendente in convenzione - sig. Otera Francesco";
- di provvedere ad inserire in formato elettronico l'adottando provvedimento, nei termini stabiliti dall'art. 6 della L.R. 26.06.2015 n. 11, nel sito WEB del Comune di Milazzo, e, tramite l'Ufficio dei Messaggi notificatori, alla pubblicazione all'Albo.

Milazzo, 20.11.2017



La responsabile del procedimento  
dott.ssa Santa Crisafulli

**OTERA FRANCESCO - COSTO TOTALE MESE NOVEMBRE 2017**

Voce	Descrizione	Retribuzione	Cpdel 23,80%	Inadel 2,88%	Inail 0,404%	Irap 8,5%	Totale
1001	STIPENDIO BASE	1.763,89	419,81	50,80	7,13	149,93	2.391,56
1002	SALARIO ANZIANITA'	70,22	16,71	2,02	0,28	5,97	95,20
1014	INCARICO DI POSIZ. ORGANIZZ. (dal 6/1/17)*	413,83	98,49		1,67	35,18	549,17
1021	Indennità Comparto su Fondo	46,95	11,17		0,19	3,99	62,30
1022	Indennità Comparto su Bilancio	4,95	1,18		0,02	0,42	6,57
1028	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	15,86	3,77	0,46	0,06	1,35	21,50
1032	Differen. Posizione Economica	350,92	83,52	10,11	1,42	29,83	475,80
	<b>TOTALE</b>	<b>2.666,62</b>	<b>634,65</b>	<b>63,39</b>	<b>10,77</b>	<b>226,67</b>	<b>3.602,10</b>

**OTERA FRANCESCO - COSTO GRAVANTE SUL COMUNE DI VILLAFRANCA TIRRENA (ME) - MESE NOVEMBRE 2017**

Voce	Descrizione	Retribuzione	Cpdel 23,80%	Inadel 2,88%	Inail 0,404%	Irap 8,5%	Totale
1001	STIPENDIO BASE	881,94	209,90	25,40	3,56	74,96	1.195,76
1002	SALARIO ANZIANITA'	35,11	8,36	1,01	0,14	2,98	47,60
1014	INCARICO DI POSIZ. ORGANIZZ. (dal 6/1/17)*	413,83	98,49		1,67	35,18	549,17
1021	Indennità Comparto su Fondo	23,47	5,59		0,09	1,99	31,14
1022	Indennità Comparto su Bilancio	2,48	0,59		0,01	0,21	3,29
1028	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	7,93	1,89	0,23	0,03	0,67	10,75
1032	Differen. Posizione Economica	175,46	41,76	5,05	0,71	14,91	237,89
	<b>TOTALE</b>	<b>1.540,22</b>	<b>366,58</b>	<b>31,69</b>	<b>6,21</b>	<b>130,90</b>	<b>2.075,60</b>

\*INCARICO DI P.O. GRAVANTE AL 100% SUL COMUNE DI VILLAFRANCA TIRRENA (ME)



**OTERA FRANCESCO - COSTO TOTALE MESE DICEMBRE 2017**

Voce	Descrizione	Retribuzione	Cpdel 23,80%	Inadel 2,88%	Inail 0,404%	Irap 8,5%	Totale
1001	STIPENDIO BASE	1.763,89	419,81	50,80	7,13	149,93	2.391,56
1002	SALARIO ANZIANITA'	70,22	16,71	2,02	0,28	5,97	95,20
1014	INCARICO DI POSIZ. ORGANIZZ. (dal 6/1/17)*	496,59	118,19		2,01	42,21	659,00
1021	INDENNITA' COMPARTO SU FONDO	46,95	11,17		0,19	3,99	62,30
1022	INDENNITA' COMPARTO SU BILANCIO	4,95	1,18		0,02	0,42	6,57
1028	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	15,86	3,77	0,46	0,06	1,35	21,50
1032	DIFFERENZA POSIZIONE ECONOMICA	350,92	83,52	10,11	1,42	29,83	475,80
6101	13^ su STIPENDIO BASE	293,98	69,97	8,47	1,19	24,99	398,60
6102	13^ su SALARIO ANZIANITA'	11,70	2,78	0,34	0,05	0,99	15,86
6114	13^ su INCARICO P.O.	75,87	18,06		0,31	6,45	100,69
6128	13^ su IND. VACANZA CONTRATTUALE	2,64	0,63	0,08	0,01	0,22	3,58
6132	13^ su DIFF. POSIZIONE ECONOMICA	58,49	13,92	1,68	0,24	4,97	79,30
<b>TOTALE</b>		<b>3.192,06</b>	<b>759,71</b>	<b>73,96</b>	<b>12,91</b>	<b>271,32</b>	<b>4.309,96</b>

**OTERA FRANCESCO - COSTO GRAVANTE SUL COMUNE DI VILLAGRANCA TIRRENA (ME) - MESE DICEMBRE 2017**

Voce	Descrizione	Retribuzione	Cpdel 23,80%	Inadel 2,88%	Inail 0,404%	Irap 8,5%	Totale
1001	STIPENDIO BASE	881,94	209,90	25,40	3,56	74,96	1.195,76
1002	SALARIO ANZIANITA'	35,11	8,36	1,01	0,14	2,98	47,60
1014	INCARICO DI POSIZ. ORGANIZZ. (dal 6/1/17)*	496,59	118,19		2,01	42,21	659,00
1021	INDENNITA' COMPARTO SU FONDO	23,47	5,59		0,09	1,99	31,14
1022	INDENNITA' COMPARTO SU BILANCIO	2,48	0,59		0,01	0,21	3,29
1028	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	7,93	1,89	0,23	0,03	0,67	10,75
1032	DIFFERENZA POSIZIONE ECONOMICA	175,46	41,76	5,05	0,71	14,91	237,89
6101	13^ su STIPENDIO BASE	146,99	34,98	4,23	0,59	12,49	199,28
6102	13^ su SALARIO ANZIANITA'	5,85	1,39	0,17	0,02	0,50	7,93
6114	13^ su INCARICO P.O.	75,87	18,06		0,31	6,45	100,69
6128	13^ su IND. VACANZA CONTRATTUALE	1,32	0,31	0,04	0,01	0,11	1,79
6132	13^ su DIFF. POSIZIONE ECONOMICA	29,25	6,96	0,84	0,12	2,49	39,66
<b>TOTALE</b>		<b>1.882,26</b>	<b>447,98</b>	<b>36,97</b>	<b>7,60</b>	<b>159,97</b>	<b>2.534,78</b>

\*INCARICO DI P.O. GRAVANTE AL 100% SUL COMUNE DI VILLAGRANCA TIRRENA (ME)



**OTERA FRANCESCO - COSTO TOTALE MESE GENNAIO 2018**

Voce	Descrizione	Retribuzione	Cpdel 23,80%	Inadel 2,88%	Inail 0,404%	Irap 8,5%	Totale
1001	STIPENDIO BASE	1.763,89	419,81	50,80	7,13	149,93	2.391,56
1002	SALARIO ANZIANITA'	70,22	16,71	2,02	0,28	5,97	95,20
1014	INCARICO DI POSIZ. ORGANIZZ. (dal 6/1/17)*	496,59	118,19		2,01	42,21	659,00
1021	INDENNITA' COMPARTO SU FONDO	46,95	11,17		0,19	3,99	62,30
1022	INDENNITA' COMPARTO SU BILANCIO	4,95	1,18		0,02	0,42	6,57
1028	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	15,86	3,77	0,46	0,06	1,35	21,50
1032	DIFFERENZA POSIZIONE ECONOMICA	350,92	83,52	10,11	1,42	29,83	475,80
6101	13 <sup>^</sup> su STIPENDIO BASE	146,99	34,98	4,23	0,59	12,49	199,28
6102	13 <sup>^</sup> su SALARIO ANZIANITA'	5,85	1,39	0,17	0,02	0,50	7,93
6114	13 <sup>^</sup> su INCARICO P.O.	41,38	9,85		0,17	3,52	54,92
6128	13 <sup>^</sup> su IND. VACANZA CONTRATTUALE	1,32	0,31	0,04	0,01	0,11	1,79
6132	13 <sup>^</sup> su DIFF. POSIZIONE ECONOMICA	58,49	13,92	1,68	0,24	4,97	79,30
	<b>TOTALE</b>	<b>3.003,41</b>	<b>714,80</b>	<b>69,51</b>	<b>12,14</b>	<b>255,29</b>	<b>4.055,15</b>

**OTERA FRANCESCO - COSTO GRAVANTE SUL COMUNE DI VILLAFRANCA TIRRENA (ME) - MESE GENNAIO 2018**

Voce	Descrizione	Retribuzione	Cpdel 23,80%	Inadel 2,88%	Inail 0,404%	Irap 8,5%	Totale
1001	STIPENDIO BASE	881,94	209,90	25,40	3,56	74,96	1.195,76
1002	SALARIO ANZIANITA'	35,11	8,36	1,01	0,14	2,98	47,60
1014	INCARICO DI POSIZ. ORGANIZZ. (dal 6/1/17)*	496,59	118,19		2,01	42,21	659,00
1021	INDENNITA' COMPARTO SU FONDO	23,47	5,59		0,09	1,99	31,14
1022	INDENNITA' COMPARTO SU BILANCIO	2,48	0,59		0,01	0,21	3,29
1028	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	7,93	1,89	0,23	0,03	0,67	10,75
1032	DIFFERENZA POSIZIONE ECONOMICA	175,46	41,76	5,05	0,71	14,91	237,89
6101	13 <sup>^</sup> su STIPENDIO BASE	73,50	17,49	2,12	0,30	6,25	99,66
6102	13 <sup>^</sup> su SALARIO ANZIANITA'	2,93	0,70	0,08	0,01	0,25	3,97
6114	13 <sup>^</sup> su INCARICO P.O.	41,38	9,85		0,17	3,52	54,92
6128	13 <sup>^</sup> su IND. VACANZA CONTRATTUALE	0,66	0,16	0,02	0,00	0,06	0,90
6132	13 <sup>^</sup> su DIFF. POSIZIONE ECONOMICA	29,25	6,96	0,84	0,12	2,49	39,66
	<b>TOTALE</b>	<b>1.770,70</b>	<b>421,44</b>	<b>34,75</b>	<b>7,15</b>	<b>150,50</b>	<b>2.384,54</b>

\*INCARICO DI P.O. GRAVANTE AL 100% SUL COMUNE DI VILLAFRANCA TIRRENA (ME)





Comune di Milazzo

**Allegato Provvedimento**  
**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**  
**Numero: 2017/693 del: 28/11/2017**

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
espresso ai sensi dell'Art. 183, comma 4 del D.Lgs n° 267 del 18/08/2000.**

Tipo Movimento	Descrizione	Data	Importo
Accertamento 2017 / 1221	CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI MILAZZO ED IL COMUNE DI VILLAFRANCA TIRRENA AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL DEL 22/01/2004 PER L'UTILIZZO PARZIALE DEL DIPENDENTE OTERA FRANCESCO - Operazione: Inserimento Piano Fin. Acc.: 2.01.01.02.003  PEG: 2233/8 PIANO FIN: 2.01.01.02.003 Trasferimento da parte dei comuni per utilizzo personale dell'ente in posizione di Comando.	05/12/2017	4.610,38

Totale Accertato	4.610,38
Totale Sub Accertato	0,00
Totale Impegnato	0,00
Totale Sub Impegnato	0,00
Totale Liquidato	0,00

Milazzo lì, 04/12/2017

L'ISTRUTTORE  
Dott.ssa Silvia De Luca



IL DIRIGENTE  
Dott. Francesco Consiglio